REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

FAQ AVVISO L. 53 / 00 (decreto 5530 / 2015)

DOMANDA 1
I dipendenti di una ASP possono rientrare tra i beneficiari dell'Avviso se l'attività formativa interessa aspetti organizzativi degli uffici e non tematiche afferenti al settore sanitario o socioassistenziale?
Risposta 1
Sia l'avviso 5529 che il 5530 escludono le tematiche riferite alla Sanità o al settore socioassistenziale o la formazione obbligatoria, quindi che è possibile farlo.

DOMANDA 2
E' possibile la presentazione di percorsi formativi per dipendenti di cooperative sociali che desiderano aggiornarsi su tematiche relative al settore socioassistenziale?
RISPOSTA 2
E' possibile presentare l'operazione se riguarda personale già in possesso di qualifica nel settore nell'ottica di un aggiornamento del lavoratore. Non è possibile presentare percorsi finalizzati ad esempio al raggiungimento delle competenze minime. E' necessario dettagliare quanto sopra nel progetto presentato.

DOMANDA 3
In merito all'Avviso L53 formazione aziendale, pag 9 paragrafo 10 comma 1, una stessa azienda può presentare (tramite commessa aziendale) su uno stesso sportello sia 2 progetti a carattere monoaziendale che 1 o più progetti a carattere pluriaziendale (partecipando con altre aziende) nel rispetto del contributo massimo pubblico ammissibile di 20.000 Euro.
RISPOSTA 3
La risposta è sì nel limite dei 20.000 euro.

DOMANDA 4
Una associazione di diritto privato, non iscritta alla CCIAA (ha codice fiscale , non ha partita iva), può presentare progetti formativi a valere sull'avviso in oggetto?
RISPOSTA 4
Sì se si può considerare impresa secondo quanto stabilito dal Regolamento (UE) 651/2014 ovvero:

"Si considera impresa qualsiasi entità che eserciti un'attività economica, indipendentemente dalla sua forma giuridica. In particolare sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano regolarmente un'attività economica".

DOMANDA 5
Il piano formativo da chi deve essere sottoscritto?
Risposta 5
Il piano formativo aziendale può essere sottoscritto dall'azienda e da un'organizzazione sindacale oppure dall'azienda e almeno una delle rappresentanze delle parti datoriali.

DOMANDA 6
L'accordo o il verbale di accordo da cui risulta che la partecipazione all'attività formativa è equiparata ad una quota di riduzione dell'orario di lavoro (cfr. par. 4, capoverso 3) da chi deve essere sottoscritto?

RISPOSTA 6
Tale accordo può essere sottoscritto dall'azienda e da una delle rappresentanze sindacali o datoriali.

DOMANDA 7
Il piano e l'accordo o verbale di accordo di cui al par. 4 capoverso 3 possono essere presentati come unico documento?
RISPOSTA 7
Sì è possibile presentarli come documento unico.