

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, PARI OPPORTUNITÀ, POLITICHE GIOVANILI e RICERCA	
tel + 39 040 3775287 fax + 39 040 3775250	lavoro@regione.fvg.it lavoro@certregione.fvg.it I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Decreto n° 7959/LAVFOR.FP/2013

Legge 53/2000 (art. 6, comma 4) – Formazione continua per lavoratori che fruiscono di congedi finalizzati – Avviso emanato con decreto 6032/LAVFOR.FP/2012 – Proroga del termine di conclusione delle attività formative.

Il Direttore del Servizio programmazione e gestione interventi formativi

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modifiche ed integrazioni, che definisce l'organizzazione della struttura regionale, ed in particolare gli articoli 17 e 21 che disciplinano le competenze dei Direttori di servizio;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1612 del 13 settembre 2013 relativa alla articolazione e declaratoria di funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali;

Vista la legge regionale 16 novembre 1982, n. 76, ed in particolare l'articolo 52 che disciplina l'attività di formazione professionale nel Friuli Venezia Giulia;

Vista la legge 8 marzo 2000, n. 53 (Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città), in base alla quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali trasferisce periodicamente alle regioni i fondi necessari per la realizzazione di interventi di formazione continua a favore dei lavoratori che fruiscono di congedi finalizzati alla formazione stessa;

Ricordato che, in attuazione del decreto ministeriale del 9 luglio 2010 di assegnazione del finanziamento di euro 713.407,00, con decreto 6032/LAVFOR.FP/2012 dd. 2 novembre 2012, è stato emanato l'avviso per la presentazione di operazioni riguardanti la formazione continua per lavoratori che fruiscono di congedi finalizzati alla formazione stessa;

Ricordato che in base al paragrafo 5 del capoverso 5.2 (Attività formative ammesse) del citato avviso, l'attività formativa in senso stretto deve concludersi entro il 31 dicembre 2013;

Evidenziato che, essendo stata segnalata l'opportunità di diluire nel tempo le attività formative in relazione al fatto che gli utenti sono occupati e quindi hanno tempi limitati da dedicare alla formazione, si ravvisa l'opportunità di prevedere la possibilità di aderire a richieste di proroga motivate;

Decreta

- 1) Su richiesta motivata del soggetto attuatore, il termine per la conclusione dell'attività in senso stretto previsto dall'avviso emanato con decreto 6032/LAVFOR.FP/2012 dd. 2 novembre 2012, può essere prorogato fino ad un massimo di sei mesi (e quindi al massimo fino al 30 giugno 2014).
- 2) Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

Trieste, 29 novembre 2013

(Ileana Ferfoggia)