



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA  
UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE,  
ISTRUZIONE e famiglia

Servizio ricerca, apprendimento  
permanente e fondo sociale  
europeo

istruzione@regione.fvg.it  
lavoro@certregione.fvg.it  
tel + 39 040 377 5206  
fax + 39 040 +377 5250  
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo regionale 2014/2020 – Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2020 – Programma specifico 8/18 – FVG progetto Occupabilità – Programma specifico 12/18 – FVG progetto Giovani. **Modifiche e integrazioni al decreto n.15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 e s.m.i. e al decreto n.686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 e s.m.i. - Proroga dei termini.**

#### Il Direttore del Servizio

**Vista** la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 “Norme in materia di formazione e orientamento nell’ambito dell’apprendimento permanente”;

**Visto** il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014 e riprogrammato con decisione C (2021) 1132 final del 16 febbraio 2021, di seguito POR FSE;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 194 del 2 febbraio 2018 e successive modifiche e integrazioni, con la quale è stato approvato il documento “Piano integrato di politiche per il lavoro e l’occupazione – PIPOL II^ fase – PIPOL 18/20”;

**Richiamato** il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stato approvato l’“Avviso per la selezione di soggetti attuatori e indicazioni per la presentazione e realizzazione delle operazioni da parte dei soggetti attuatori”;

**Richiamati**, in particolare, i seguenti allegati della Parte Seconda del suddetto avviso:

- allegato 2 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei (FPGO)”;
- allegato 3 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Formazione con modalità individuale (FORMIL)”;
- allegato 4 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Tirocini extracurricolari (Tirocini)”;
- allegato 5 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Attività di coordinamento delle ATI (COORD)”;

**Visto** il decreto n. 3143/LAVFORU del 20 aprile 2018 con il quale sono stati individuati i sotto descritti soggetti attuatori delle attività riferite agli ambiti di intervento PRO GIOV, PRO OCC e PRO GIOV OCC e i soggetti promotori dei tirocini extracurricolari realizzati in PRO OCC:

- a. ATI 1 – Hub Giuliano  
con capofila I.R.E.S. Istituto di Ricerche Economiche e Sociali del Friuli Venezia Giulia Impresa sociale
- b. ATI 2 – Hub Isontino  
con capofila Comitato Regionale dell’ENFAP del Friuli Venezia Giulia
- c. ATI 3 – Hub Udine e bassa friulana  
con capofila En.A.I.P. Ente ACLI Istruzione Professionale Friuli Venezia Giulia
- d. ATI 4 – Hub Medio e alto Friuli  
con capofila En.A.I.P. Ente ACLI Istruzione Professionale Friuli Venezia Giulia
- e. ATI 5 – Hub Pordenonese  
con capofila IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Friuli Venezia Giulia

**Richiamato** il decreto n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018 e s.m.i. con il quale è stato approvato, all’interno di PIPOL 18/20, il documento relativo alla pianificazione delle attività formative rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO” ed è stata definita l’articolazione delle attività formative FPGO in “offerta a catalogo” e in “offerta specifica”, nonché la relativa ripartizione delle risorse;

**Richiamato** il decreto n. 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stato approvato il documento che riformula l’offerta formativa relativa a PIPOL 18/20 e, in particolare, le operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO” ed è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo soft skills – competenze trasversali suddiviso in tre aree tematiche: *competenze trasversali, competenze linguistiche e competenze informatiche*”;

**Richiamato** il decreto n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stata stabilita l’integrazione dell’offerta relativa al “Catalogo soft skills – competenze informatiche” ed è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo soft skills – competenze digitali”;

**Richiamato** il decreto n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo percorsi professionalizzanti” composto da prototipi formativi di carattere propedeutico e da prototipi formativi professionalizzanti;

**Richiamato** il decreto n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stata prevista la presentazione di prototipi formativi che costituiscono il “Catalogo soft skills – Competenze trasversali – con modalità di erogazione a distanza”;

**Richiamato** il decreto n. 12020/LAVFORU del 9 novembre 2021 con il quale da ultimo è stata disposta un’integrazione finanziaria dei programmi specifici 8/18 e 12/18 del POR FSE 2014/2020 per un importo pari ad euro 3.500.000,00, e precisamente per euro 1.709.359,78 a favore del programma specifico 8/18, ed euro 1.790.640,22 a favore del programma specifico 12/18;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 1743 del 12 novembre 2021 con la quale è stata effettuata la ripartizione finanziaria sui programmi specifici 8/18 e 12/18 attraverso la distribuzione per area territoriale e tipologia a seguito dell’integrazione finanziaria disposta con il succitato decreto n. 12020/LAVFORU/2021;

**Richiamato** il decreto n. 12896/LAVFORU del 19 novembre 2021 che ha apportato modifiche e integrazioni al decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 disponendo la proroga della durata dell’incarico a favore delle ATI selezionate al 28 febbraio 2022 fermo restando la scadenza del 31 dicembre 2022 per la conclusione di tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico, approvate ed ammesse al finanziamento;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 295 del 4 marzo 2022 che ha aggiornato il quadro dei programmi specifici previsti dal PPO per le annualità dal 2014 al 2021 e ha approvato, in particolare, la nuova disponibilità finanziaria del PS n. 8/18 – PIPOL 18/20 - FVG progetto Occupabilità per 963.221,76 euro, il quale passa da 12.367.316,89 euro a 13.330.538,65 euro, e la nuova disponibilità finanziaria del PS 12/18 – PIPOL 18/20 – Garanzia giovani FVG per 836.778,24 euro, il quale passa da 10.743.841,32 euro a 11.580.619,56 euro, per un ammontare complessivo aggiuntivo di 1.800.000,00 euro;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 340 dell’11 marzo 2022 e la successiva modifica di cui al decreto n. 2169/LAVFORU del 23 marzo 2022 che, con riferimento al PS n. 8/18 e al PS n. 12/18, ha distribuito per area territoriale e tipologia le risorse di cui alla citata delibera della Giunta regionale n. 295/2022;

**Richiamato** il decreto n. 2170/LAVFORU del 23 marzo 2022 che ha apportato modifiche e integrazioni al decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 disponendo, tra l’altro, la proroga al 30 giugno 2022 per la presentazione delle operazioni, fermo restando la scadenza del 31 dicembre 2022 per la conclusione di tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico, approvate ed ammesse al finanziamento;

**Visto** il decreto n° 9045/GRFVG del 10 agosto 2022, che, facendo seguito ai precedenti decreti n.3165/LAVFORU del 1° aprile 2021, n. 6274/LAVFORU del 25 giugno 2021 e n. 12901/LAVFORU del 19 novembre 2021, 4897/LAVFORU del 19 maggio 2022, n. 6624/GRFVG del 14 luglio 2022, e n.7718/GRFVG del 26 luglio 2022, ha provveduto alla revisione del piano finanziario delle attività finanziate nell’ambito di PIPOL;

**Richiamato** il decreto n. 5275/GRFVG del 30 giugno 2022 che ha apportato modifiche e integrazioni al decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 disponendo, tra l’altro, la proroga al 31 agosto 2022 per la presentazione delle operazioni e la scadenza entro il 31 gennaio 2023 per la conclusione di tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico, approvate ed ammesse al finanziamento;

**Ritenuto** opportuno, nelle more dell'avvio della programmazione 2021-2027, di prorogare la durata dell'incarico a favore delle ATI selezionate decreto n. 3143/LAVFORU del 20 aprile 2018 al fine di consentire la continuità delle attività a favore dell'utenza PIPOL e poter portare a termine le attività formative in essere, nonché per venire incontro alle modifiche avvenute all'interno dell'organizzazione delle attività delle ATI causate dal periodo Covid;

**Ritenuto** di prevedere un'ulteriore proroga ai termini indicati al richiamato paragrafo 3 della Parte Prima dell'avviso di cui al decreto n. 686/2018 e ss. mm. ii. come segue:

- la durata dell'incarico a favore delle ATI selezionate è prorogata al **30 aprile 2023**;
- il termine di presentazione delle operazioni richiamate nei capoversi precedenti viene prorogato al **30 settembre 2022**;
- tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico, approvate ed ammesse al finanziamento, devono comunque concludersi entro il **30 aprile 2023**;
- tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico ed approvate ed ammesse al finanziamento devono essere rendicontate entro il **30 aprile 2023**;

**Richiamato** il decreto n° 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019, e s.m.i, ed in particolare il Paragrafo 2.4 in cui si disciplina, al punto b) Struttura delle operazioni - *“Le operazioni di cui al paragrafo 1, capoverso 1, lett. a) e b) dell'allegato 2 della Parte seconda dell'Avviso: 1) devono avere una durata compresa tra 50 e 450 ore e se di durata superiore a 100 ore, devono prevedere una fase di stage compresa tra il 30% ed il 50% della loro durata complessiva. Sono ammissibili operazioni di durata inferiore a 50 ore a fronte di adeguata motivazione descritta all'interno dell'operazione stessa”*;

**Ritenuto** opportuno modificare il suddetto punto 1) della lett. b) del Paragrafo 2.4 del Decreto 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 e s.m.i. come di seguito indicato: b) Struttura delle operazioni – *“Le operazioni di cui al paragrafo 1, capoverso 1, lett. a) e b) dell'allegato 2 della Parte seconda dell'Avviso: 1) devono avere una durata compresa tra 50 e 450 ore e, se di durata superiore a 100 ore, devono prevedere una fase di stage compresa tra il 30% ed il 50% della loro durata complessiva **salvo motivata richiesta di deroga**. Sono ammissibili operazioni di durata inferiore a 50 ore a fronte di adeguata motivazione descritta all'interno dell'operazione stessa”*;

**Precisato** che il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche ed in particolare l'articolo 20;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 893 del giorno 19 giugno 2020, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali", in particolare gli Artt. 84 e 91 dell'Allegato A;

**Vista** inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1042, adottata nel corso della seduta del 10 luglio 2020 con la quale, l'organo collegiale, su proposta dell'Assessore alle autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza, immigrazione, ha conferito l'incarico di Vicedirettore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, a decorrere dal 2 agosto 2020 e sino al 1° agosto 2023;

**Dato atto** che a decorrere dal 2 agosto 2020 è stato istituito il Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo Sociale Europeo, all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di gestione del POR FSE;

**Visto** il decreto del Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 19180/LAVFORU del 6 agosto 2020, con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale Europeo fino al conferimento dell'incarico ad altro dirigente dell'Amministrazione;

### **Decreta**

1. Per quanto indicato nelle premesse, a modificazione di quanto previsto dai decreti n.686/LAVFORU del 16 febbraio 2018, n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018, n.15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019, n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020, n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020 e n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020, n.12896/LAVFORU del 19 novembre 2021, n.2170/LAVFORU del 23 marzo 2022, e n. 5275/GRFVG del 30 giugno 2022:

la durata dell'incarico a favore delle ATI selezionate è prorogata al **30 aprile 2023**;

- il termine di presentazione delle operazioni richiamate nei capoversi precedenti viene prorogato al **30 settembre 2022**;
  - tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico, approvate ed ammesse al finanziamento, devono comunque concludersi entro il **30 aprile 2023**;
  - tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico ed approvate ed ammesse al finanziamento devono essere rendicontate entro il **30 aprile 2023**;
2. Il punto 1) della lett. b) del Paragrafo 2.4 del Decreto 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 e s.m.i. è così modificato:

*“b) Struttura delle operazioni – “Le operazioni di cui al paragrafo 1, capoverso 1, lett. a) e b) dell'allegato 2 della Parte seconda dell'Avviso: 1) devono avere una durata compresa tra 50 e 450 ore e, se di durata superiore a 100 ore, devono prevedere una fase di stage compresa tra il 30% ed il 50% della loro durata complessiva salvo motivata richiesta di deroga. Sono ammissibili operazioni di durata inferiore a 50 ore a fronte di adeguata motivazione descritta all'interno dell'operazione stessa”.*
  3. Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

Trieste, data del protocollo

Il Direttore del Servizio  
dott.ssa Ketty Segatti