



UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE e FAMIGLIA	
Servizio ricerca, apprendimento permanente e fondo sociale europeo	istruzione@regione.fvg.it lavoro@certregione.fvg.it tel + 39 040 377 5206 fax + 39 040 +377 5250 l - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Decreto n° 2170/LAVFORU del 23/03/2022

Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo regionale 2014/2020 – Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2020 – Programma specifico 8/18 – FVG progetto Occupabilità – Programma specifico 12/18 – FVG progetto Giovani. Modifiche e integrazioni al decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 e s.m.i.

Il Direttore del Servizio

Vista la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 “Norme in materia di formazione e orientamento nell’ambito dell’apprendimento permanente”;

Visto il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 194 del 2 febbraio 2018 e successive modifiche e integrazioni, con la quale è stato approvato il documento “Piano integrato di politiche per il lavoro e l’occupazione – PIPOL II^ fase – PIPOL 18/20”;

Richiamato il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stato approvato l’”Avviso per la selezione di soggetti attuatori e indicazioni per la presentazione e realizzazione delle operazioni da parte dei soggetti attuatori”;

Richiamati, in particolare, i seguenti allegati della Parte Seconda del suddetto avviso:

- allegato 2 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei (FPGO)”;
- allegato 3 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Formazione con modalità individuale (FORMIL)”;
- allegato 4 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Tirocini extracurricolari (Tirocini)”;

- allegato 5 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Attività di coordinamento delle ATI (COORD)”;

Richiamato il decreto n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale sono state definite le modalità di realizzazione, all’interno di PIPOL 18/20, delle operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO”,

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1797 del 18 ottobre 2019 che ha approvato la revisione del piano finanziario delle attività finanziate nell’ambito di PIPOL a valere sulle risorse del POR FSE 2014/2020 ed a seguito della quale è stata ridefinita l’offerta formativa di PIPOL 18/20;

Richiamato il decreto n. 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 e successivi decreti di modifica e integrazioni, che ha approvato il documento che riformula l’offerta formativa relativa a PIPOL 18/20 e, in particolare, le operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO” ed è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo soft skills – competenze trasversali suddiviso in tre aree tematiche: competenze trasversali, competenze linguistiche e competenze informatiche”;

Richiamato il decreto n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, che ha stabilito l’integrazione dell’offerta relativa al “Catalogo soft skills – competenze informatiche” ed è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo soft skills – competenze digitali”;

Richiamato il decreto n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, che ha attivato la procedura per la costituzione del “Catalogo percorsi professionalizzanti” composto da prototipi formativi di carattere propedeutico e da prototipi formativi professionalizzanti;

Richiamato il decreto n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, che ha previsto la presentazione di prototipi formativi che costituiscono il “Catalogo soft skills – Competenze trasversali – con modalità di erogazione a distanza”;

Richiamato il decreto n. 12020/LAVFORU del 9 novembre 2021 che ha disposto un’integrazione finanziaria dei programmi specifici 8/18 e 12/18 del POR FSE 2014/2020 per un importo pari ad euro 3.500.000,00, e precisamente per euro 1.709.359,78 a favore del programma specifico 8/18, ed euro 1.790.640,22 a favore del programma specifico 12/18;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1743 del 12 novembre 2021 che ha ripartito per area territoriale e tipologia la disponibilità finanziaria disposta con il succitato decreto n. 12020/2021 sui programmi specifici 8/18 e 12/18;

Richiamato il decreto n. 12896/LAVFORU del 19 novembre 2021 che ha apportato modifiche e integrazioni al decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 disponendo la proroga della durata dell’incarico a favore delle ATI selezionate al 28 febbraio 2022 fermo restando la scadenza del 31 dicembre 2022 per la conclusione di tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico, approvate ed ammesse al finanziamento;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 295 del 4 marzo 2022 che ha aggiornato il quadro dei programmi specifici previsti dal PPO per le annualità dal 2014 al 2021 e ha approvato, in particolare, la nuova disponibilità finanziaria del PS n. 8/18 – PIPOL 18/20 - FVG progetto Occupabilità per 963.221,76 euro, il quale passa da 12.367.316,89 euro a 13.330.538,65 euro, e la nuova disponibilità finanziaria del PS 12/18 – PIPOL 18/20 – Garanzia giovani FVG per 836.778,24

euro, il quale passa da 10.743.841,32 euro a 11.580.619,56 euro, per un ammontare complessivo aggiuntivo di 1.800.000,00 euro;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 340 dell'11 marzo 2022 che, con riferimento al PS n. 8/18 e al PS n. 12/18, ha distribuito per area territoriale e tipologia le risorse di cui alla citata delibera della Giunta regionale n. 295/2022;

Considerato che la dotazione finanziaria disponibile a seguito della deliberazione della Giunta regionale 295/2022, e la loro allocazione come da deliberazione della Giunta regionale 340/2022, consente il soddisfacimento del fabbisogno formativo territoriale sino al 30 giugno 2022, data di conclusione di tutte le attività formative in senso stretto;

Ritenuto, per le motivazioni innanzi espresse, di prevedere una proroga ai termini indicati al richiamato paragrafo 3 della Parte Prima dell'avviso di cui al decreto n. 686/2018 e ss. mm. ii. di fissare la data di presentazione delle nuove operazioni al 30 giugno 2022 e di confermare la durata dell'incarico a favore delle ATI sino al 31 dicembre 2022, ultimo giorno di incarico, entro cui tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico ed approvate ed ammesse al finanziamento devono comunque concludersi;

Precisato che il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 893 del giorno 19 giugno 2020, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali" e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che a decorrere dal 2 agosto 2020 è stato istituito il Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di Gestione del POR FSE;

Vista la deliberazione della giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia con decorrenza dal 2 agosto 2019 al 1° agosto 2020 alla dott.ssa Ketty Segatti, rinnovato con DGR n. 1042 del 10 luglio 2020 fino al 1 agosto 2023;

Visto il Decreto del Direttore Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione e Famiglia n. 19180/LAVFORU del 6 agosto 2020 con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo;

Decreta

1. Per quanto indicato nelle premesse, a modificazione di quanto previsto dai decreti n.686/LAVFORU del 16 febbraio 2018, n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018, n.15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019, n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020, n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020, n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020 e n° 12896/LAVFORU del 19/11/2021:
 - la data di presentazione delle nuove operazioni da parte delle ATI selezionate è fissata al 30 giugno 2022;

- tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico ed approvate ed ammesse al finanziamento devono comunque concludersi entro il 31 dicembre 2022 data di ultimazione dell'incarico a favore delle ATI selezionate.
- 2.** Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

Il Direttore del Servizio
dott.ssa Ketty Segatti
(firmato digitalmente)