



POR 2014-2020

**FSE**

FRIULI VENEZIA GIULIA



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE,  
ISTRUZIONE e FAMIGLIA

Servizio ricerca, apprendimento  
permanente e fondo sociale  
europeo

istruzione@regione.fvg.it  
lavoro@certregione.fvg.it  
tel + 39 040 377 5206  
fax + 39 040 +377 5250  
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo regionale 2014/2020 – Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2020 – Programma specifico 8/18 – FVG progetto Occupabilità – Programma specifico 12/18 – FVG progetto Giovani.

Modifiche e integrazioni al decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 e successive modifiche e integrazioni.

### Il Direttore del Servizio

**Vista** la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 “Norme in materia di formazione e orientamento nell’ambito dell’apprendimento permanente”;

**Visto** il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 194 del 2 febbraio 2018 e successive modifiche e integrazioni, con la quale è stato approvato il documento “Piano integrato di politiche per il lavoro e l’occupazione – PIPOL II^ fase – PIPOL 18/20”;

**Richiamato** il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stato approvato l’Aviso per la selezione di soggetti attuatori e indicazioni per la presentazione e realizzazione delle operazioni da parte dei soggetti attuatori”;

**Richiamati**, in particolare, i seguenti allegati della Parte Seconda del suddetto avviso:

- allegato 2 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei (FPGO)”;
- allegato 3 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Formazione con modalità individuale (FORMIL)”;
- allegato 4 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Tirocini extracurricolari (Tirocini)”;

- allegato 5 – che disciplina le modalità di attuazione delle operazioni rientranti nella tipologia “Attività di coordinamento delle ATI (COORD)”;

**Richiamato** il decreto n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale sono state definite le modalità di realizzazione, all'interno di PIPOL 18/20, delle operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO”,

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 1797 del 18 ottobre 2019 con la quale è stata approvata la revisione del piano finanziario delle attività finanziate nell'ambito di PIPOL a valere sulle risorse del POR FSE 2014/2020 ed a seguito della quale è stata ridefinita l'offerta formativa di PIPOL 18/20;

**Richiamato** il decreto n. 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stato approvato il documento che riformula l'offerta formativa relativa a PIPOL 18/20 e, in particolare, le operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO” ed è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo soft skills – competenze trasversali suddiviso in tre aree tematiche: *competenze trasversali, competenze linguistiche e competenze informatiche*”;

**Richiamato** il decreto n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stata stabilita l'integrazione dell'offerta relativa al “Catalogo soft skills – competenze informatiche” ed è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo soft skills – competenze digitali”;

**Richiamato** il decreto n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stata attivata la procedura per la costituzione del “Catalogo percorsi professionalizzanti” composto da prototipi formativi di carattere propedeutico e da prototipi formativi professionalizzanti;

**Richiamato** il decreto n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020 e successivi decreti di modifica e integrazioni, con il quale è stata prevista la presentazione di prototipi formativi che costituiscono il “Catalogo soft skills – Competenze trasversali – con modalità di erogazione a distanza”;

**Richiamato** il decreto n. 12020/LAVFORU del 9 novembre 2021 con il quale è stata disposta un'integrazione finanziaria dei programmi specifici 8/18 e 12/18 del POR FSE 2014/2020 per un importo pari ad euro 3.500.000,00, e precisamente per euro 1.709.359,78 a favore del programma specifico 8/18, ed euro 1.790.640,22 a favore del programma specifico 12/18;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 1743 del 12 novembre 2021 con la quale è stata effettuata la ripartizione finanziaria sui programmi specifici 8/18 e 12/18 attraverso la distribuzione per area territoriale e tipologia a seguito dell'integrazione finanziaria disposta con il succitato decreto n. 12020/LAVFORU/2021;

**Ritenuto** di prevedere una proroga ai termini indicati al richiamato paragrafo 3 della Parte Prima dell'avviso di cui al decreto n. 686/2018 e ss. mm. ii. per cui la durata dell'incarico a favore delle ATI selezionate viene prorogata al 28 febbraio 2022 e tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico ed approvate ed ammesse al finanziamento devono comunque concludersi entro il 31 dicembre 2022;

**Precisato** che il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363 avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che a decorrere dal 2 agosto 2020 è stato istituito il Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di Gestione del POR FSE;

**Vista** la deliberazione della giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia con decorrenza dal 2 agosto 2019 al 1° agosto 2020 alla dott.ssa Ketty Segatti, rinnovato con DGR n. 1042 del 10 luglio 2020 fino al 1 agosto 2023;

**Visto** il Decreto del Direttore Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione e Famiglia n. 19180/LAVFORU del 6 agosto 2020 con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo;

### **Decreta**

1. Per quanto indicato nelle premesse, a modificazione di quanto previsto dai decreti n.686/LAVFORU del 16 febbraio 2018, n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018, n.15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019, n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020, n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020 e n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020:
  - la durata dell'incarico a favore delle ATI selezionate è prorogata al 28 febbraio 2022;
  - tutte le operazioni regolarmente presentate in costanza di incarico ed approvate ed ammesse al finanziamento devono comunque concludersi entro il 31 dicembre 2022.
2. Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

*Trieste, data del protocollo*

Il Direttore del Servizio  
dott.ssa Ketty Segatti