



Decreto n° 21019/LAVFORU del 08/10/2020

Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo 2014/2020 –  
PIPOL 18/20 – Attuazione delle operazioni relative agli ambiti  
di intervento 7 tipologia PRO OCC Formazione FPGO – PRO  
GIOV Formazione FPGO.

Modifiche e integrazioni al decreto 15055/LAVFORU/2019 e  
successive modifiche e integrazioni.

#### Il Direttore del Servizio

**Vista** la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 recante “Norme in materia di formazione e orientamento nell’ambito dell’apprendimento permanente;

**Visto** il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014, di seguito POR FSE;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 194 del 2 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il Piano integrato di politiche per l’occupazione e per il lavoro – PIPOL. II^ fase - PIPOL 18/20 dedicato allo svolgimento attività di carattere formativo sostenute finanziariamente dal POR FSE 2014/2020;

**Visto** il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 con il quale è stato emanato l’Avviso per la selezione di 5 ATI di enti di formazione a cui affidare lo svolgimento delle attività di carattere formativo interne a PIPOL 18/20;

**Visto** il decreto n. 3143/LAVFORU del 20 aprile 2018 con il quale, ed in esito alla valutazione delle candidature pervenute a valere sul richiamato Avviso, sono stati individuati i soggetti attuatori delle attività formative;

**Visto** il decreto n. 5890/LAVFORU del 09 luglio 2018 con il quale sono state definite le modalità di realizzazione, all’interno di PIPOL 18/20, delle operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia “Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO”;

**Vista** la deliberazione n. 1797 del 18 ottobre 2019, con la quale la Giunta regionale, a seguito di una verifica dell’attività svolta nell’annualità 2018 e di quanto emerso dal monitoraggio costante svolto nel territorio in merito alla realizzazione delle medesime attività, ha approvato la revisione del piano finanziario delle attività finanziate nell’ambito di PIPOL a valere sulle risorse del POR FSE 2014/2020;

**Preso atto** che, nel quadro della ridefinizione del quadro finanziario di cui alla DGR 1797/2019 e come convenuto nell'incontro di concertazione con il partenariato economico e sociale del 14 ottobre 2019, si ritiene di ridefinire l'offerta formativa di PIPOL 18/20;

**Visto** il decreto n. 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 con il quale è stato approvato il documento che riformula l'offerta formativa relativa a PIPOL 18/20 e, in particolare, le operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia "Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO";

**Preso atto** che il suddetto decreto n. 15055/LAVFORU/2019 prevede la costituzione del "Catalogo soft skills – Catalogo competenze trasversali suddiviso in tre aree tematiche: competenze trasversali, competenze linguistiche e competenze informatiche";

**Visti** i successivi decreti n. 814/LAVFORU del 4 febbraio 2020, n. 1302/LAVFORU del 17 febbraio 2020 e n. 1590/LAVFORU del 25 febbraio 2020;

**Visto** il decreto n. 1710/LAVFORU del 2 marzo 2020 che integra l'offerta relativa al "Catalogo soft skills – competenze informatiche" e prevede la costituzione del "Catalogo soft skills – competenze digitali";

**Visto** il decreto n. 11683/LAVFORU del 17 maggio 2020 con il quale è stata attivata la procedura per la costituzione del "Catalogo percorsi professionalizzanti" composto da prototipi formativi di carattere propedeutico e da prototipi formativi professionalizzanti;

**Visti** i decreti n. 15095/LAVFORU del 30 maggio 2020 e n. 15310/LAVFORU del 4 giugno 2020 con i quali sono state apportate modifiche e integrazioni;

**Visto** il decreto n. 16068/LAVFORU/2020 con il quale è stata prevista la presentazione di prototipi formativi che costituiscono il "Catalogo soft skills – Competenze trasversali – con modalità di erogazione a distanza";

**Visto** il decreto n. 18100/LAVFORU del 3 luglio 2020 con il quale sono state apportate modifiche e integrazioni;

**Precisato** che le modalità di attivazione dei prototipi formativi costituenti tutti i Cataloghi formativi attraverso le operazioni clone descritte nei documenti approvati con i richiamati decreti n.15055/LAVFORU/2019, n. 1710/LAVFORU/2020, n. 11683/LAVFORU/2020, n. 16068/LAVFORU/2020, e successive modificazioni e integrazioni, riportano delle discordanze nella modalità stesse di trasmissione delle operazione clone;

**Ritenuto** pertanto di precisare che l'attivazione dei prototipi formativi costituenti tutti i Cataloghi formativi deve avvenire secondo le modalità dell'operazione/clone come di seguito indicato:

"Il soggetto attuatore, ad avvenuta composizione della classe, attiva in web forma l'operazione clone e trasmette alla SRA, tra 7 e 15 giorni precedenti la data previsto dell'attività formativa, la richiesta di attivazione dell'operazione clone firmata digitalmente, mediante la funzione "trasmetti" dell'applicativo.

Il sistema informativo invierà un'email di notifica dell'avvenuta trasmissione che il soggetto attuatore invierà ai referenti Patrizia Grisonich [patrizia.grisonich@regione.fvg.it](mailto:patrizia.grisonich@regione.fvg.it) e Barbara Del Gos [barbara.delgos@regione.fvg.it](mailto:barbara.delgos@regione.fvg.it);

**Precisato** che il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363 avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle

funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che a decorrere dal 2 agosto 2020 è stato istituito il Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di Gestione del POR FSE;

**Vista** la deliberazione della giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia con decorrenza dal 2 agosto 2019 al 1° agosto 2020 alla dott.ssa Ketty Segatti, rinnovato con DGR n. 1042 del 10 luglio 2020 fino al 1 agosto 2023;

**Visto** il Decreto del Direttore Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione e Famiglia n. 19180/LAVFORU del 6 agosto 2020 con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo;

### **Decreta**

1. Per le motivazioni indicate nelle premesse si precisa che l'attivazione dei prototipi formativi costituenti tutti i Cataloghi formativi deve avvenire secondo le modalità dell'operazione/clone come di seguito indicato:

"Il soggetto attuatore, ad avvenuta composizione della classe, attiva in web forma l'operazione clone e trasmette alla SRA, tra 7 e 15 giorni precedenti la data previsto dell'attività formativa, la richiesta di attivazione dell'operazione clone firmata digitalmente, mediante la funzione "trasmetti" dell'applicativo.

Il sistema informativo invierà un'email di notifica dell'avvenuta trasmissione che il soggetto attuatore invierà ai referenti Patrizia Grisonich [patrizia.grisonich@regione.fvg.it](mailto:patrizia.grisonich@regione.fvg.it) e Barbara Del Gos [barbara.delgos@regione.fvg.it](mailto:barbara.delgos@regione.fvg.it) ".

2. Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

*Trieste, data del protocollo*

Il Direttore del Servizio  
(dott.ssa Ketty Segatti)