



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE,
ISTRUZIONE e famiglia

Servizio apprendimento permanente
e fondo sociale europeo

istruzione@regione.fvg.it
lavoro@certregione.fvg.it
tel + 39 040 377 5206
fax + 39 040 377 5250
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Decreto n° 18100/LAVFORU del 03/07/2020

POR FSE 2014/2020. PIPOL 18/20. Attuazione delle operazioni relative agli ambiti di intervento/tipologia PRO OCC Formazione FPGO – PRO GIOV Formazione FPGO – Catalogo soft skills – Competenze trasversali – con modalità di erogazione a distanza.

Modifiche al decreto n. 16068/LAVFORU/2020

Il Direttore del Servizio

Vista la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 recante “Norme in materia di formazione e orientamento nell’ambito dell’apprendimento permanente;

Visto il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014, di seguito POR FSE;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 194 del 2 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il Piano integrato di politiche per l’occupazione e per il lavoro – PIPOL. II^ fase - PIPOL 18/20 dedicato allo svolgimento attività di carattere formativo sostenute finanziariamente dal POR FSE 2014/2020;

Visto il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 con il quale è stato emanato l’Avviso per la selezione di 5 ATI di enti di formazione a cui affidare lo svolgimento delle attività di carattere formativo interne a PIPOL 18/20;

Visto il decreto n. 3143/LAVFORU del 20 aprile 2018 con il quale, ed in esito alla valutazione delle candidature pervenute a valere sul richiamato Avviso, sono stati individuati i soggetti attuatori delle attività formative;

Visto il decreto n. 5890/LAVFORU del 9 luglio 2018 con il quale sono state definite le modalità di realizzazione, all'interno di PIPOL 18/20, delle operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia "Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO";

Visto il decreto n. 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 con il quale è stata approvata l'attivazione della procedura per la costituzione di un Catalogo soft skills - competenze trasversali;

Visti i decreti n. 1264/LAVFORU del 14.02.2020 e n. 14180/LAVFORU del 22.05.2020 con i quali sono stati approvati i prototipi formativi che costituiscono il Catalogo soft skills – Competenze trasversali;

Visto il decreto n. 16068/LAVFORU del 12 giugno 2020 con il quale è stata approvata la presentazione dei prototipi formativi che costituiscono il Catalogo soft skills – Competenze trasversali – secondo un formato connesso alla loro realizzazione secondo la modalità a distanza;

Precisato che al paragrafo 1 del documento approvato con il richiamato decreto n.16068/LAVFORU/2020 la Tabella riportante la descrizione dei prototipi formativi riporta alcune imprecisioni con riferimento ai prototipi formativi dell'area tematica "Competenze linguistiche";

Ritenuto pertanto di rettificare la Tabella apportando delle modifiche ai prototipi formativi dell'area tematica "Competenze linguistiche";

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

Vista inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito alla dott.ssa Ketty Segatti l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, a decorrere dal 2 agosto 2019 e per la durata di un anno;

Visto il decreto del Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 8982/LAVFORU del 6 agosto 2019, con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno delle cui competenze ricade il ruolo di Autorità di Gestione del POR FSE;

Decreta

1. Per le motivazioni indicate nelle premesse, si rettifica la Tabella del documento approvato con il richiamato decreto n.16068/LAVFORU/2020, apportando le seguenti modifiche ai prototipi formativi che costituiscono il Catalogo soft skills – Competenze trasversali – area tematica "Competenze linguistiche":

il titolo del prototipo formativo "Sloveno intermedio" è sostituito da "Sloveno elementare"

il titolo del prototipo formativo "Croato intermedio" è sostituito da "Croato elementare"

il titolo del prototipo formativo "Serbo intermedio" è sostituito da "Serbo elementare"

il titolo del prototipo formativo "Russo intermedio" è sostituito da "Russo elementare"

il titolo del prototipo formativo "Turco intermedio" è sostituito da "Turco elementare"

2. Il presente decreto è pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione.

Trieste, data del protocollo

Il Direttore del Servizio
(dott.ssa Ketty Segatti)

PG