REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale Lavoro, Formazione, Istruzione e Famiglia

Servizio apprendimento permanente e fondo sociale europeo

istruzione@regione.fvg.it
lavoro@certregione.fvg.it
tel + 39 040 377 5206
fax + 39 040 377 5250
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

POR 2014-2020 FSE FRIULI VENEZIA GIULIA

UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

Decreto n° 814/LAVFORU del 04/02/2020

Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo 2014/2020 – PIPOL 18/20 – Attuazione delle operazioni relative agli ambiti di intervento / tipologia PRO OCC Formazione FPGO – PRO GIOV Formazione FPGO.
Modifiche e integrazioni al decreto n. 15055/LAVFORU/2019.

Il Direttore del Servizio

Vista la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 recante "Norme in materia di formazione e orientamento nell'ambito dell'apprendimento permanente;

Visto il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014, di seguito POR FSE;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 194 del 2 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il Piano integrato di politiche per l'occupazione e per il lavoro – PIPOL. II^ fase - PIPOL 18/20 dedicato allo svolgimento attività di carattere formativo sostenute finanziariamente dal POR FSE 2014/2020;

Visto il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 con il quale è stato emanato l'Avviso per la selezione di 5 ATI di enti di formazione a cui affidare lo svolgimento delle attività di carattere formativo interne a PIPOL 18/20;

Visto il decreto n. 3143/LAVFORU del 20 aprile 2018 con il quale, ed in esito alla valutazione delle candidature pervenute a valere sul richiamato Avviso, sono stati individuati i soggetti attuatori delle attività formative;

Visto il decreto n. 5890/LAVFORU del 09 luglio 2018 con il quale sono state definite le modalità di realizzazione, all'interno di PIPOL 18/20, delle operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia "Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO";

Vista la deliberazione n. 1797 del 18 ottobre 2019, con la quale la Giunta regionale, a seguito di una verifica dell'attività svolta nell'annualità 2018 e di quanto emerso dal monitoraggio costante svolto nel territorio in merito alla realizzazione delle medesime attività, ha approvato la revisione del piano finanziario delle attività finanziate nell'ambito di PIPOL a valere sulle risorse del POR FSE 2014/2020;

Preso atto che, nel quadro della ridefinizione del quadro finanziario di cui alla DGR 1797/2019 e come convenuto nell'incontro di concertazione con il partenariato economico e sociale del 14 ottobre 2019, si ritiene di ridefinire l'offerta formativa di PIPOL 18/20;

Visto il decreto n. 15055/LAVFORU del 10 dicembre 2019 con il quale è stato approvato il documento che riformula l'offerta formativa relativa a PIPOL 18/20 e, in particolare, le operazioni di carattere formativo rientranti nella tipologia "Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO";

Ritenuto necessario apportare una serie di modifiche e integrazioni al documento approvato con il richiamato decreto n. 15055/LAVFORU/2019 con particolare riguardo alla procedura di approvazione dei prototipi del Catalogo soft skills – competenze trasversali e delle operazioni FPGO inerenti l'offerta specifica;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363 avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

Vista inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito alla dott.ssa Ketty Segatti l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, a decorrere dal 2 agosto 2019 e per la durata di un anno;

Visto il decreto del Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 8982/LAVFORU del 6 agosto 2019, con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno delle cui competenze ricade il ruolo di Autorità di Gestione del POR FSE;

Decreta

1. Per le motivazioni indicate nelle premesse, si rettifica il documento approvato con il richiamato decreto n. 15055/LAVFORU/2019, apportando le seguenti modifiche:

al paragrafo 3 "**La selezione dei prototipi del Catalogo soft skills – competenze trasversali**"

al capoverso **1**

- lettera **a**) Fase istruttoria – ammissibilità, nella colonna "Cause di non ammissibilità generale" della tabella, al punto **3** "Correttezza e completezza della documentazione" al secondo alinea vanno aggiunte le parole "del presente documento"
- lettera **a**) Fase istruttoria – ammissibilità, nella colonna "Cause di non ammissibilità generale" della tabella, al punto **4** "Possesso dei requisiti giuridici soggettivi da parte del soggetto proponente" vanno tolte le parole "Allegato 2
- lettera **b**) Fase di selezione – valutazione di coerenza, nella colonna "Aspetto valutativo" della tabella, al punto "Coerenza con le priorità trasversali del POR" vanno tolte le parole "Allegato 2"

il capoverso **2** è così sostituito "Le operazioni sono approvate secondo le modalità previste dal paragrafo 5 capoverso 5 dell'allegato 2 della Parte seconda dell'Avviso"

al capoverso **3** va tolta la parola "richiamato"

al paragrafo 4 "**La selezione delle operazioni FPGO inerenti l'offerta specifica**"

al capoverso **1**

- lettera **a**) Fase istruttoria – ammissibilità, nella colonna "Cause di non ammissibilità generale" della tabella, al punto **3** "Correttezza e completezza della documentazione" il secondo alinea è così sostituito "Presenza delle manifestazioni di disponibilità di cui al paragrafo 4 capoverso 6 Allegato 2 della Parte Seconda dell'Avviso"
- lettera **a**) Fase istruttoria – ammissibilità, nella colonna "Cause di non ammissibilità generale" della tabella, al punto **3** "Correttezza e completezza della documentazione" l'ultimo alinea è così sostituito "Presenza del verbale di cui al paragrafo 2.4 lettera a) punto 3 del presente documento"
- lettera **a**) Fase istruttoria – ammissibilità, nella colonna "Cause di non ammissibilità generale" della tabella, al punto **4** "Possesso dei requisiti giuridici soggettivi da parte del soggetto proponente" vanno tolte le parole "Allegato 2"
- lettera **b**) Fase di selezione – valutazione di coerenza, nella colonna "Aspetto valutativo" della tabella, al punto "Coerenza dell'operazione"
  - il quinto alinea è così sostituito "Coerente indicazione dei destinati previsti di cui al paragrafo 2 capoverso 3 Allegato 2 della Parte Seconda dell'Avviso"
  - il sesto alinea è così sostituito "Durata e rispetto della tipologia e dell'articolazione didattica dell'operazione (aula, stage, laboratorio) di cui al paragrafo 2.4 lettera b) del presente documento
- lettera **b**) Fase di selezione – valutazione di coerenza, nella colonna "Aspetto valutativo" della tabella, al punto "Coerenza con le priorità trasversali del POR" vanno aggiunte le parole "dell'Avviso".

2. Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

Trieste, data del protocollo

Il Direttore del Servizio
(dott.ssa Ketty Segatti)

PG