



Fondo Sociale Europeo – Programma Operativo 2014/2020.
PIPOL 18/20 – Pianificazione periodica delle operazioni – PPO
– Annualità 2017 – Programmi specifici 8/18 – FVG progetto
Occupabilità – 12/18 – FVG progetto Giovani – 73/17 –
Formazione permanente per gruppi omogenei (FPGO) –
Deroga durata percorsi formativi FPGO.

Il Direttore del Servizio

Vista la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 recante “Norme in materia di formazione e orientamento nell’ambito dell’apprendimento permanente;

Visto il Programma Operativo del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione – della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17 dicembre 2014, di seguito POR FSE;

Visto il documento “Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2017”, di seguito PPO 2017, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 766 del 29 maggio 2017 e successive modifiche e integrazioni;

Preso atto che il PPO 2017 prevede la realizzazione dei programmi specifici 8/18 – FVG progetto Occupabilità, 12/18 – FVG progetto Giovani;

Visto il decreto n. 686/LAVFORU del 16 febbraio 2018 con il quale è stato emanato l’avviso per la selezione di soggetti attuatori e indicazioni per la presentazione e realizzazione delle operazioni da parte dei soggetti attuatori;

Visti i decreti n. 992/LAVFORU del 22 febbraio 2018, n. 3004/LAVFORU del 17 aprile 2018, n.3908/LAVFORU del 16 maggio 2018, n. 5891/LAVFORU del 9 luglio 2018, n. 6123/LAVFORU del 17 luglio 2018, n. 6743/LAVFORU del 26 luglio 2018, n. 6859/LAVFORU del 3 agosto 2018, n.7853/LAVFORU del 10 settembre 2018, n. 9703/LAVFORU del 31 ottobre 2018, n. 10098/LAVFORU del 13 novembre 2018, n. 583/LAVFORU del 28 gennaio 2019, n. 7516/LAVFORU del 27 giugno 2019 e n. 7978/LAVFORU del 10 luglio 2019, con i quali sono state apportate modificazioni all’Avviso;

Preso atto che, all’allegato 2 “Formazione permanente per gruppi omogenei (FPGO), paragrafo 1 – Descrizione e struttura delle operazioni, il capoverso 3 prevede che “la durata delle operazioni ... è ricompresa tra le 50 ore le 400 ore”;

Evidenziato che:

- nell'ambito del territorio monfalconese insiste un tessuto produttivo fortemente correlato alla cantieristica navale che abbisogna di manodopera specializzata nell'ambito della meccanica, con particolare riferimento alla tubisteria, alla carpenteria e alla saldatura,
- è prevista l'assunzione di un numero rilevante di persone attraverso attività formative propedeutiche all'inserimento lavorativo

Precisato che le principali imprese afferenti il comparto della cantieristica, di concerto con il Servizio interventi per i lavoratori e l'ATI 2 – Hub Isontino, hanno definito un piano di formazione integrato dove far acquisire delle precise competenze e specifiche procedure di lavoro, mediante l'attivazione di tre percorsi sottodescritti:

- Tecniche di carpenteria navale (durata complessiva 520 ore di cui 160 di stage)
- Tecniche di saldatura navale (durata complessiva 520 ore di cui 160 di stage)
- Tecniche di tubisteria navale (durata complessiva 600 ore di cui 180 di stage)

Vista la nota prot. n. 365/19 di data 19 settembre 2019 del Comitato Regionale dell'ENFAP del Friuli Venezia Giulia, capofila dell'ATI 2 – Hub Isontino, con la quale viene richiesta una deroga rispetto alla durata massima dei percorsi formativi FPGO;

Ravvisata la necessità di favorire la realizzazione delle attività nell'ambito della tipologia formativa "Formazione permanente per gruppi omogenei (FPGO)" e di autorizzare l'attivazione dei tre percorsi sopradescritti con la durata delle ore sopraindicata;

Precisato che il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche, ed in particolare l'articolo 20;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

Vista inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito alla dott.ssa Ketty Segatti l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, a decorrere dal 2 agosto 2019 e per la durata di un anno;

Visto il decreto del Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 8982/LAVFORU del 6 agosto 2019, con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno delle cui competenze ricade il ruolo di Autorità di Gestione del POR FSE;

Decreta

1. Per le motivazioni indicate nelle premesse, è autorizzata la deroga rispetto alla durata massima dei percorsi formativi FPGO per i tre percorsi sottodescritti:
 - Tecniche di carpenteria navale (durata complessiva 520 ore di cui 160 di stage)
 - Tecniche di saldatura navale (durata complessiva 520 ore di cui 160 di stage)
 - Tecniche di tubisteria navale (durata complessiva 600 ore di cui 160 di stage).
2. Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione

Trieste, data del protocollo

Dott.ssa Ketty Segatti

PG

Firmato digitalmente