



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, PARI
OPPORTUNITÀ, POLITICHE GIOVANILI, RICERCA E UNIVERSITÀ
AREA ISTRUZIONE, FORMAZIONE E RICERCA

Servizio programmazione e gestione
interventi formativi

formazione@regione.fvg.it
lavoro@certregione.fvg.it
tel + 39 040 3775298
fax + 39 040 3775092
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Decreto n° 9813/LAVFORU del 14/11/2017

FSE - POR 2014/2020. PPO 2017. Programma specifico n. 52/17 - Percorsi di formazione per la riqualificazione dei lavoratori occupati su temi dell'innovazione ed a favore dei lavoratori delle imprese dell'Alta Carnia.

Modifiche all'Avviso emanato con decreto n. 6578/LAVFORU del 7 agosto 2017.

Il Direttore del Servizio programmazione e gestione interventi formativi

Vista la legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 "Norme in materia di formazione e orientamento nell'ambito dell'apprendimento permanente" pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regionale n. 30 del 26 luglio 2017;

Visto il Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020 approvato dalla Commissione europea con decisione C(2014)9883 del 17/12/2014;

Visto il decreto n. 6578/LAVFORU del 7 agosto 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione n. 33 del 16 agosto 2017, con il quale è stato emanato l'Avviso per la realizzazione delle operazioni a valere sull'asse 3 -Fondo sociale europeo, Programma Operativo regionale 2014/2020, PPO2017, Programma specifico n. 52/17 - Percorsi di formazione per la riqualificazione di lavoratori occupati su temi dell'innovazione ed a favore dei lavoratori delle imprese dell'Alta Carnia, di seguito "Awiso";

Precisato che le operazioni disciplinate dall'Avviso fanno capo al "Programma specifico n. 52/17 - Percorsi di formazione per la riqualificazione di lavoratori occupati su temi dell'innovazione ed a favore dei lavoratori delle imprese dell'Alta Carnia" di cui al documento "Pianificazione periodica delle operazioni - PPO. Annualità 2017", approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 766 del 28 aprile 2017 e successive modifiche e integrazioni;

Considerate le richieste di una modifica all'Avviso affinché venga meno l'obbligo di ospitare un tirocinio da parte delle micro imprese, che devono comunque ottemperare a tale obbligo anche quando partecipano con un singolo lavoratore ad un progetto formativo obbligatoriamente pluriaziendale;

Considerato anche che, date le loro dimensioni, esiste oggettivamente una maggiore difficoltà a garantire il giusto supporto al tirocinante per tutto il suo periodo formativo;

Ritenuto che in un'ottica del rispetto del principio di proporzionalità, tale obbligo viene a pesare maggiormente su realtà come le microimprese piuttosto che su imprese di maggiore entità;

Ritenuto che l'opportunità della formazione dei lavoratori delle micro imprese rivesta una importanza cruciale per il tessuto produttivo regionale ai fini della competitività e della permanenza sul mercato delle singole imprese;

Rawisata inoltre la necessità di provvedere alla modifica del paragrafo 9., capoverso 1, sub f) "collaboratori o coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa (coniuge, parenti entro il terzo grado, affini entro il secondo), nel solo caso di impresa familiare di cui all'art. 230-bis del Codice Civile" che impedisce di fatto l'accesso alla formazione ai lavoratori subordinati titolari di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa che non abbiano stipulato detto contratto con un'impresa familiare, creando una disparità in funzione dell'impresa di appartenenza;

Ritenuto di provvedere attraverso le seguenti modifiche:

- a. il paragrafo 1 terzo capoverso è così modificato: "I soggetti proponenti e le imprese commissionanti l'attività formativa devono soddisfare la condizionalità del coinvolgimento nella realizzazione dei tirocini extracurricolari previsti da FVG Progetti giovani nell'ambito del Piano integrato per le politiche per l'occupazione e per il lavoro – PIPOL. Per le microimprese la realizzazione del tirocinio è facoltativa";
- b. al paragrafo 7 dopo il capoverso 7 è aggiunto il capoverso 7bis come di seguito riportato: "7bis. Le disposizioni di cui ai punti precedenti sono facoltative nel caso di operazioni che coinvolgono lavoratori di micro imprese.";
- c. il paragrafo 9., capoverso 1, sub f) è così modificato: "collaboratori e coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo coordinato e continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa anche nel caso di impresa familiare di cui all'art. 230-bis del Codice Civile";
- d. al paragrafo 12 capoverso 2, la causa di esclusione rispetto alla conformità del proponente "Mancato impegno ad essere soggetto ospitante un tirocinio extracurricolare (cfr. par.7, capoverso 1)" è sostituita con la seguente: "Mancato impegno ad essere soggetto ospitante un tirocinio extracurricolare (cfr. par.7, capoverso 1), fatto salvo quanto disposto dal capoverso 7bis";

Precisato che il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione;

Richiamato il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1564 del 26 agosto 2016, relativa alla articolazione e declaratoria di funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali.

Decreta

1. Per le motivazioni indicate in premessa, sono approvate le seguenti modifiche all'Avviso in premessa:
 - a. il paragrafo 1 terzo capoverso è così modificato: "I soggetti proponenti e le imprese commissionanti l'attività formativa devono soddisfare la condizionalità del coinvolgimento nella realizzazione dei tirocini extracurricolari previsti da FVG Progetti giovani nell'ambito del Piano integrato per le politiche per l'occupazione e per il lavoro – PIPOL. Per le microimprese la realizzazione del tirocinio è facoltativa";
 - b. al paragrafo 7 dopo il capoverso 7 è aggiunto il capoverso 7bis come di seguito riportato: "7bis. Le disposizioni di cui ai punti precedenti sono facoltative nel caso di operazioni che"

- coinvolgono lavoratori di micro imprese.”;
- c. il paragrafo 9., capoverso 1, sub f) .è così modificato: “collaboratori e coadiuvanti dell’imprenditore che prestano in modo coordinato e continuativo la propria attività di lavoro nell’impresa anche nel caso di impresa familiare di cui all’art. 230-bis del Codice Civile”;
 - d. al paragrafo 12 capoverso 2, la causa di esclusione rispetto alla conformità del proponente “Mancato impegno ad essere soggetto ospitante un tirocinio extracurricolare (cfr. par.7, capoverso 1)” è sostituita con la seguente: “Mancato impegno ad essere soggetto ospitante un tirocinio extracurricolare (cfr. par.7, capoverso 1), fatto salvo quanto disposto dal capoverso 7bis”;

2. Il presente decreto viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione.

Trieste, data del protocollo

(dott. Igor De Bastiani)
Firmato digitalmente

AC