



# RAPPORTO

Sugli esiti occupazionali degli allievi  
dei percorsi di

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IeFP)**

PUBBLICAZIONE A CURA DI:

Servizio politiche del lavoro - Posizione organizzativa  
osservatorio, sviluppo e comunicazione del mercato del lavoro.

Servizio programmazione e gestione interventi formativi -  
Posizione organizzativa integrazione sistemi formativi,  
definizione di standard di competenze e di profili formativi.

2016



## **REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**

**DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE,  
PARI OPPORTUNITA', POLITICHE GIOVANILI RICERCA E UNIVERSITA'**

**Servizio politiche del lavoro - Posizione organizzativa  
osservatorio, sviluppo e comunicazione del mercato del lavoro.**

**Servizio programmazione e gestione interventi formativi -**

**Posizione organizzativa integrazione sistemi formativi,  
definizione di standard di competenze e di profili formativi.**

# **RAPPORTO SUGLI ESITI OCCUPAZIONALI DEGLI ALLIEVI DEI PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IeFP)**

**Dicembre 2016**

Il presente Rapporto è stato redatto da Fulvio Fabris e Giorgio Plazzi. Le interviste sono state svolte da Enrico Bozzer, Sandra Simeoni e Stefania Toffolon . Il layout grafico e l'implementazione on line del questionario sono stati curati da Giovanna Tazzari.

## INDICE DEI CONTENUTI

INTRODUZIONE .....	5
<b>PARTE I – PRESENTAZIONE DEI DATI INIZIALI .....</b>	<b>6</b>
ALLIEVI QUALIFICATI SUDDIVISI PER PROFESSIONALITÀ.....	7
ALLIEVI QUALIFICATI SUDDIVISI PER CARATTERISTICHE PERSONALI .....	7
ALLIEVI QUALIFICATI SUDDIVISI PER ENTE FORMATIVO .....	9
<b>PARTE II – PRESENTAZIONE DEI RISULTATI.....</b>	<b>10</b>
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DEI QUALIFICATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO .....	11
ALLIEVI CHE NON LAVORANO: LE MOTIVAZIONI .....	13
COERENZA TRA OCCUPAZIONE E QUALIFICA PROFESSIONALE .....	14
TIPOLOGIE DI CONTRATTO DEGLI OCCUPATI .....	14
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE AL GENERE.....	16
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE ALLA PROVENIENZA .....	17
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE ALL'ETÀ.....	18
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE ALLA VALUTAZIONE FINALE .....	18
GIUDIZIO DEGLI ALLIEVI QUALIFICATI SUL PERCORSO FORMATIVO E SULL'ESPERIENZA DI STAGE .....	19
CONCLUSIONI.....	20
<b>PARTE III - TABELLE DI DETTAGLIO ALLEGATE .....</b>	<b>22</b>
<i>Tab. 1 Allievi qualificati suddivisi per area professionale, genere e provenienza (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>23</i>
<i>Tab. 2 Allievi qualificati suddivisi per area professionale, genere ed età (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>24</i>
<i>Tab. 3 Allievi qualificati suddivisi per figura/profilo professionale, genere, provenienza ed età (valori assoluti).....</i>	<i>25</i>
<i>Tab. 4 Allievi qualificati suddivisi per figura/profilo ed ente formativo (valori assoluti).....</i>	<i>26</i>
<i>Tab. 5 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per area professionale e genere (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>28</i>
<i>Tab. 6 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per area professionale e provenienza (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>29</i>
<i>Tab. 7 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per figura/profilo professionale (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>30</i>
<i>Tab. 8 Allievi occupati suddivisi per figura/profilo professionale e coerenza del lavoro (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>31</i>
<i>Tab. 9 Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per figura/profilo professionale (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>32</i>
<i>Tab. 10 Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per genere e area professionale (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>33</i>
<i>Tab.11 Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per area professionale e provenienza (valori assoluti e percentuali).....</i>	<i>34</i>
<i>Tab.12 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per genere e classe d'età.....</i>	<i>35</i>
<i>Tab.13 Distribuzione in base alla tipologia contrattuale dei qualificati suddivisi per genere età che hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa .....</i>	<i>36</i>
<b>PARTE IV – IL QUESTIONARIO TELEFONICO.....</b>	<b>37</b>
SCHEDE INTERVISTA TELEFONICA.....	38



## INTRODUZIONE

L'indagine sugli esiti occupazionali ha avuto per oggetto gli **allievi qualificati nell'annualità formativa 2014/15** al termine dei progetti di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) realizzati nella Regione Friuli Venezia Giulia a cura dell'Associazione temporanea di scopo, denominata Effe.Pi, incaricata dalla Regione, a seguito di uno specifico Avviso pubblico, dell'organizzazione e della gestione di tali percorsi.

L'obiettivo dell'indagine è quello di **analizzare gli esiti occupazionali** dei **1142 allievi qualificati** nel periodo ricompreso **fra il conseguimento della qualifica professionale** (giugno 2015) **e il 31 ottobre 2016**.

Il processo di rilevazione dei dati ha riguardato in una prima fase l'estrapolazione dal **sistema ERGONET** (database regionale nel quale vengono registrate le comunicazioni obbligatorie relative ai contratti di lavoro) della situazione lavorativa degli allievi qualificati sulla base dei loro codici fiscali.

I dati riscontrati attraverso il sistema Ergonet sono stati integrati da ulteriori informazioni ottenute attraverso una seconda fase di rilevazione qualitativa, svolta tra ottobre e novembre 2016, mediante un'**indagine telefonica** rivolta agli allievi qualificati. Tale fase ha permesso di convalidare i dati del sistema Ergonet e di reperire, allo stesso tempo, informazioni sugli allievi non riscontrati all'interno del medesimo sistema. A tutti gli allievi intervistati è stato somministrato un questionario strutturato finalizzato al reperimento delle informazioni sugli esiti occupazionali (Parte IV – Il questionario telefonico). Il protocollo adottato prevedeva, ai fini della realizzazione positiva dell'indagine, almeno 3 tentativi di contatto con l'intervistato.

Al termine delle fasi di cui sopra le informazioni raccolte (tramite intervista o attraverso la consultazione del sistema Ergonet) hanno riguardato **1061 allievi** qualificati, pari al 92,9% dell'intera popolazione. Per 81 allievi, pari al 7,1% della popolazione, non è stato possibile ottenere alcuna informazione. Si tratta per lo più di allievi stranieri rientrati in patria (per raggiunti limiti di età in quanto minori non accompagnati o per aver concluso il proprio progetto di studio) ovvero trasferitisi in altri Paesi, o di allievi, non presenti nel sistema Ergonet, di cui si sono perse le tracce a seguito del cambio di residenza e di recapito telefonico.

**L'analisi di tipo quantitativo e qualitativo** compiuta rende conto prioritariamente dello stato occupazionale degli allievi qualificati a partire dalle dimensioni assolute per passare poi alla disaggregazione dei dati in relazione ai profili professionali di qualifica, alle caratteristiche degli allievi (genere, età, provenienza) e alla situazione lavorativa per gli occupati (coerente o meno con il profilo di qualifica, tipologia di contratto, ecc. .).

Il presente Rapporto è strutturato in **quattro parti**. La prima riguarda le caratteristiche degli allievi qualificati; la seconda riporta una descrizione commentata dei risultati dell'indagine integrata con grafici e tabelle di riepilogo. Nella terza parte vengono allegate tutte le tabelle con i dati in dettaglio; nella quarta, infine, viene presentato il questionario utilizzato per l'indagine telefonica.

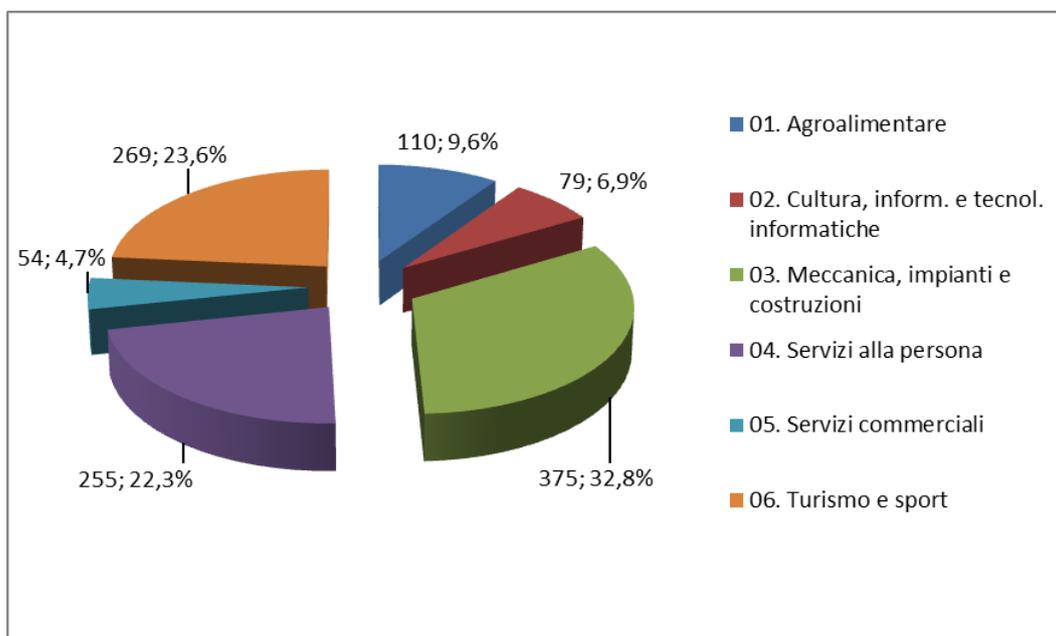
L'indagine sugli esiti occupazionali ha avuto per oggetto anche 210 **allievi** qualificati nell'annualità formativa 2014/15 al termine dei progetti di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) realizzati in via **sussidiaria** dagli Istituti Professionali di Stato autorizzati dalla Regione. I risultati vengono esposti nel paragrafo relativo alle conclusioni della seconda parte del presente Rapporto.

**PARTE I – PRESENTAZIONE DEI DATI INIZIALI**

## ALLIEVI QUALIFICATI SUDDIVISI PER PROFESSIONALITÀ

In totale gli allievi qualificati nell'anno formativo 2014/2015 al termine dei percorsi triennali di Istruzione e Formazione professionale (IeFP) sono stati 1.142. Suddividendo tale dato in relazione all'area professionale di qualifica (Grafico 1 e Tabella 1), si può notare la forte concentrazione dei qualificati rispetto a 3 aree professionali (*Meccanica, impianti e costruzioni*, *Servizi alla persona* e *Turismo e sport*) che nel loro complesso rappresentano il 78,7% del totale, rendendo di fatto residuale il numero di qualificati nelle altre 3 aree (21,3%).

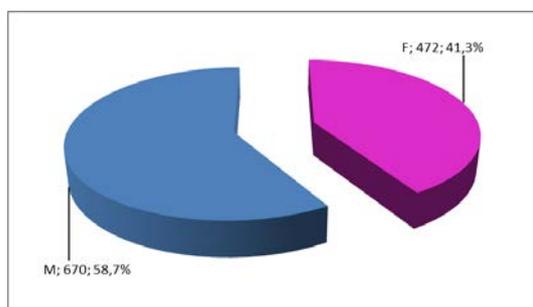
**Grafico 1 Allievi qualificati per area professionale**



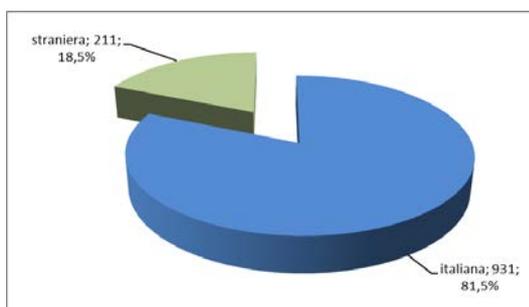
## ALLIEVI QUALIFICATI SUDDIVISI PER CARATTERISTICHE PERSONALI

Suddividendo gli allievi rispetto al genere (Grafico 2) si registra una maggioranza di maschi (58,7%) rispetto alle femmine (41,3%). Rispetto alla provenienza (Grafico 3) si registra una netta prevalenza di qualificati nati in Italia (81,5%) rispetto a quelli nati in altri paesi, anche se questi ultimi rappresentano una percentuale significativa pari al 18,5%.

**Grafico 2 Qualificati per genere**

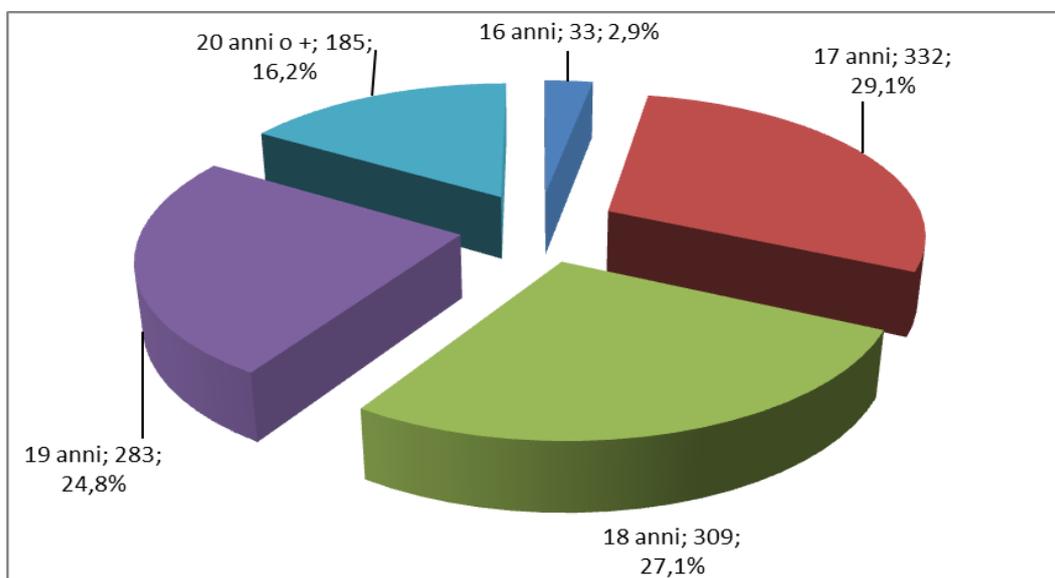


**Grafico 3 Qualificati per nazionalità**



Rispetto all'età posseduta al momento della qualifica (Grafico 4) emerge come la classe di età maggiormente rappresentata sia quella dei 17enni con il 29,1%, seguita dai 18enni con il 27,1%.

**Grafico 4 Allievi qualificati per età**



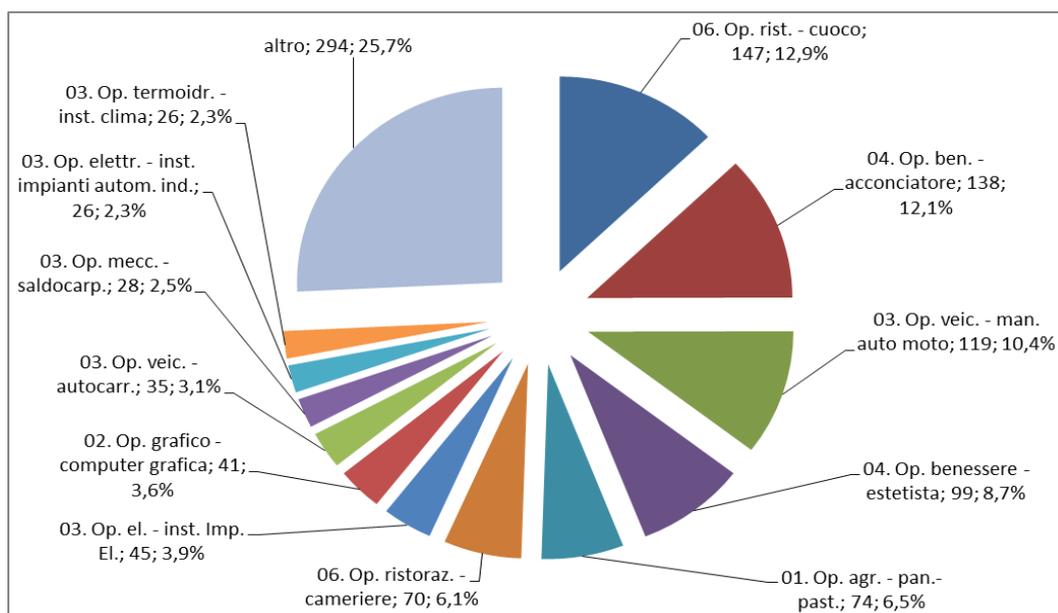
Nella **Tabella 1** "Allievi qualificati suddivisi per area professionale, genere e provenienza" e **Tabella 2** "Allievi qualificati suddivisi per area professionale, genere ed età" (Parte III) sono riportati i dati di dettaglio relativi alle caratteristiche degli allievi suddivisi per genere, età, nazionalità e area professionale di riferimento. In particolare analizzando tali dati si può osservare come ci sia una netta prevalenza femminile nelle aree *Servizi alla persona*, mentre al contrario, l'area *Meccanica, impianti e costruzioni* registra il dato più alto rispetto agli allievi maschi.

Per quanto riguarda la distribuzione dell'utenza straniera nelle singole Aree professionali, la concentrazione più alta si registra nell'area *Meccanica, impianti e costruzioni* (25,1%), mentre la più bassa nell'area *Cultura, Informazione e tecnologie informatiche* (7,6%).

Nella **Tabella 3** "Allievi qualificati suddivisi per figura/profilo professionale, genere, provenienza ed età" (Parte III) sono invece riportati in dettaglio i dati relativi alla suddivisione degli allievi in base alla qualifica professionale conseguita. Osservando tali dati, si può notare come 5 profili, *Cuoco* (12,9%), *Acconciatore* (12,1%), *Manutentore autoveicoli e motocicli* (10,4), *Estetista* (8,7), e *Addetto alle lavorazioni panetteria, pasticceria e gelateria* (6,5%) registrino i dati più alti raggruppando nel complesso il 50,6% dei qualificati (vedi Grafico 5).

Inoltre, sempre analizzando i dati della Tabella 3 allegata si può anche notare come le figure/profili più affollate di utenza femminile sono quelle dell'*Estetista* e dell'*Acconciatore*, mentre tutti i profili dell'Area meccanica, impianti e costruzioni registrano la pressoché totale assenza di utenza femminile (solo 1 presenza).

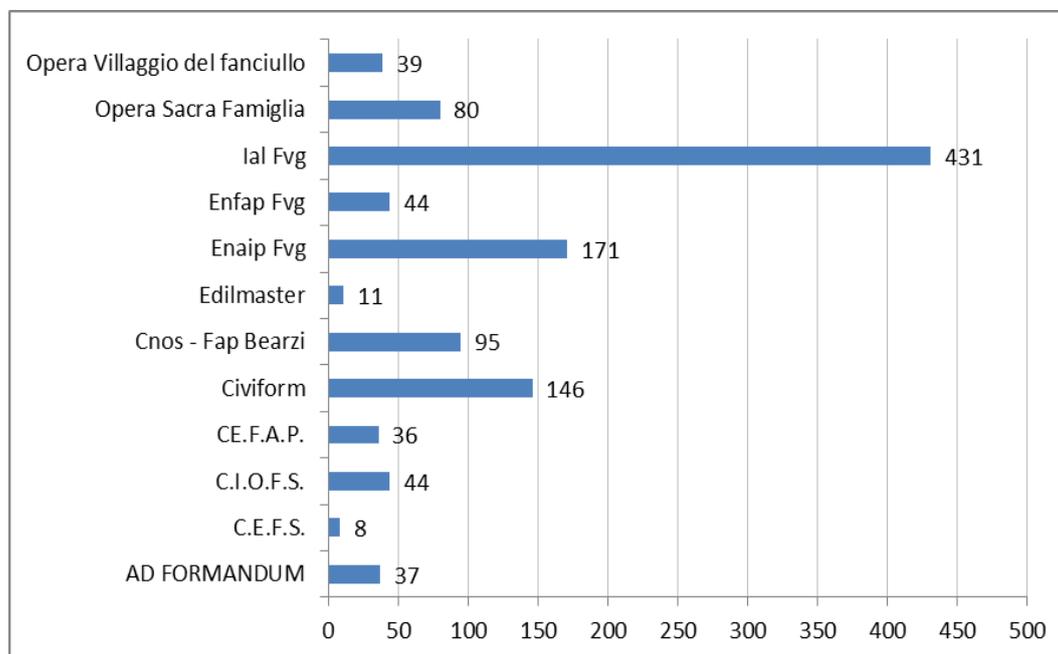
**Grafico 5 Allievi qualificati per figura/profilo professionale**



#### ALLIEVI QUALIFICATI SUDDIVISI PER ENTE FORMATIVO

Suddividendo infine il totale degli allievi per ente formativo (Grafico 6) si può osservare come lo IAL FVG abbia qualificato il 37,7% del totale regionale, seguito a distanza da Enaip Fvg (14,9%) e Civiform (12,7%).

**Grafico 6 Allievi qualificati per ente formativo**



Nella **Tabella 4 "Allievi qualificati suddivisi per figura/profilo ed ente formativo"** (Parte III) sono ulteriormente dettagliati i dati relativi alla suddivisione per ente formativo. In particolare in tale tabella si può osservare che IAL FVG ha qualificato allievi rispetto a 11 profili professionali diversi, Enaip a 8 e Civiform a 7.

## **PARTE II – PRESENTAZIONE DEI RISULTATI**

## SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DEI QUALIFICATI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

Il primo dato significativo risultante dall'azione di monitoraggio sugli esiti occupazionali degli allievi qualificati nel mese di giugno 2015 nel periodo di riferimento (giugno 2015 – 31 ottobre 2016) è sintetizzato nel Grafico 7.

Il 49% dei qualificati ha avuto esperienze di lavoro non sporadiche (ovvero superiori complessivamente, in termini di durata, ad un mese), mentre il 12,6% ha avuto esperienze di lavoro sporadiche (inferiori complessivamente ad un mese).

Il 12,6% degli allievi ha solamente studiato (principalmente proseguendo gli studi presso Istituti di scuola secondaria), mentre l'11,3% ha avuto solo esperienze di tirocinio lavorativo o il tirocinio come attività più rilevante.

Complessivamente gli allievi che hanno avuto un'esperienza di lavoro, o che hanno continuato gli studi superiori risultano pari all'85,5%. Se dall'analisi si escludono le non risposte (vedi Tabella pag. successiva) nell'ultimo quinquennio gli allievi che hanno avuto un'esperienza di lavoro o che hanno continuato gli studi superiori risultano pari al 92,9% nel 2015, al 90% nel 2014, all' 85,1% nel 2013, all'80,9% nel 2012, all'85,6% nel 2011.

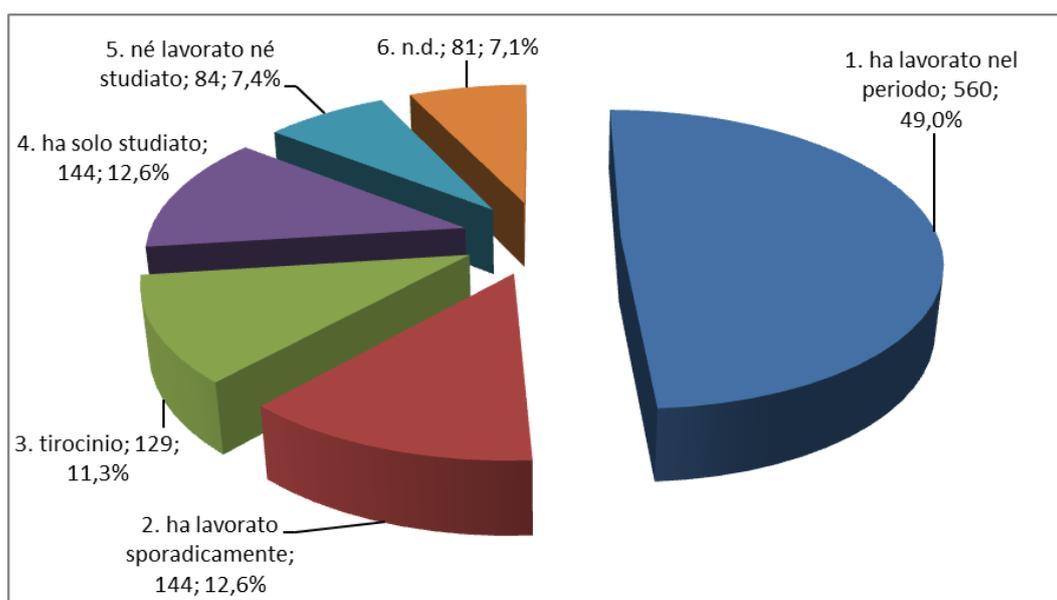
Il 7,4% degli allievi qualificati non ha né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento.

Se si analizzano i dati disaggregati per provincia si evince che:

- la provincia di Trieste registra la quota più elevata di qualificati che non ha né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento (9,1%); tale dato si riduce ad un terzo per gli allievi qualificati residenti fuori regione (3,3%).
- la provincia di Pordenone registra la quota più alta qualificati che ha avuto esperienze di lavoro non sporadiche e sporadiche (69,2%).
- la provincia di Udine registra il più alto tasso di qualificati che ha proseguito gli studi (14,6%) seguita da vicino da Trieste (14,3%).

Occorre segnalare infine che quasi un quarto degli allievi qualificati (vedi successivo Grafico 10) ha avuto esperienze lavorative sotto forma di voucher o altre forme, quali la collaborazione familiare. Tenuto conto della difficoltà riscontrata nell'esatta quantificazione delle giornate di lavoro, tali esperienze lavorative sono state classificate come lavoro non sporadico solamente quando superiori a 30 giorni full time.

**Grafico 7 Allievi qualificati suddivisi per situazione occupazionale**



La **Tabella 5** "Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per area professionale e genere" (Parte III) illustra gli esiti occupazionali dei allievi. Se si considerano i dati relativi ai soli allievi qualificati che nel periodo hanno trovato un'occupazione non sporadica, l'area professionale che ha ottenuto la migliore performance è quella del *Turismo e sport* (62,5%) seguita dall' *Agroalimentare* (54,5%). La rilevanza occupazionale dell'area

*Turismo e sport* trova conferma anche se si considerano i dati con riferimento al genere maschile (71,5%), registrando anche la performance dei *Servizi alla persona* (72,7%), sia pur riferita a solo 11 unità, mentre per quanto riguarda quello femminile (a parte la non rilevanza del dato relativo all'area *Meccanica* che ha riguardato una sola allieva) le aree di maggior occupazione non sporadica risultano quelle del *Turismo e sport* (50,8%) e quella dei *Servizi alla persona* (48,4%).

Se si considerano i dati relativi ai qualificati complessivi (donne e uomini) che hanno avuto esperienze sporadiche di lavoro la prima area risulta quella dei *Servizi commerciali* seguita dalla *Cultura, informazione e tecnologie informatiche*.

Le aree professionali di maggior occupazione non sporadica con riferimento all'utenza straniera (**Tabella 6** "Situazione occupazionale dei qualificati per area professionale e provenienza") risultano quelle dei *Servizi alla persona* (60,5%) e del *Turismo e sport* (67,3%).

Nella **Tabella 7** "Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per figura/profilo professionale" (Parte III) si può invece osservare in dettaglio quali siano le qualifiche professionali che hanno ottenuto i migliori esiti occupazionali. In particolare risultano significativi per valori assoluti e percentuali di riferimento i seguenti dati relativi a coloro che hanno lavorato (continuativamente o saltuariamente): *Operatore meccanico cad cam* (88,9%), *Operatore alla ristorazione – Cameriere* (82,9%), *Operatore agroalimentare – Addetto alla lavorazione in filiere agroalimentari* (83,3%).

Da segnalare inoltre le performance significative ottenute dagli allievi che hanno conseguito il diploma professionale al termine del quarto anno di formazione riferiti ai seguenti profili: *Tecnico di cucina* (100%) e *Tecnico dei servizi di sala e bar* (83,3%), *Tecnico grafico* (88,9%) e *Tecnico riparatore di autoveicoli* (77,8%).

La Tabella seguente illustra gli esiti occupazionali dei qualificati negli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 rilevati nel periodo ricompreso fra il conseguimento della qualifica professionale (giugno 2011, giugno 2012, giugno 2013, giugno 2014 e giugno 2015) e il 31 ottobre dell'anno successivo. I valori si riferiscono solamente agli allievi di cui è stato possibile reperire le informazioni del percorso lavorativo dopo la qualifica, o attraverso le comunicazioni obbligatorie di Ergon@t o mediante l'indagine telefonica, e non tengono in considerazione i missing, cioè gli allievi di cui si è persa traccia e che hanno pesato nei cinque anni per il 7,3%, il 12,1%, il 6,4%, il 4,3% e il 7,1% rispettivamente.

**Tabella Allievi qualificati negli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 suddivisi per genere e situazione occupazionale rilevata entro l'ottobre dell'anno successivo**

	ha lavorato		ha lavorato sporadicamente		Tirocinio		ha solo studiato		né lavorato né studiato		totale complessivo	
	<b>donne</b>											
<b>2011</b>	152	51,7%	36	12,2%	20	6,8%	28	9,5%	58	19,7%	294	100,0%
<b>2012</b>	152	50,5%	43	14,3%	21	7,0%	26	8,6%	59	19,6%	301	100,0%
<b>2013</b>	184	46,6%	70	17,7%	31	7,8%	50	12,7%	60	15,2%	395	100,0%
<b>2014</b>	207	52,8%	40	10,2%	48	12,2%	47	12,0%	50	12,8%	392	100,0%
<b>2015</b>	221	50,9%	55	12,7%	65	15,0%	53	12,2%	40	9,2%	434	100,0%
	<b>uomini</b>											
<b>2011</b>	241	60,1%	51	12,7%	20	5,0%	47	11,7%	42	10,5%	401	100,0%
<b>2012</b>	200	49,4%	27	6,7%	33	8,1%	69	17,0%	76	18,8%	405	100,0%
<b>2013</b>	247	50,7%	50	10,3%	31	6,4%	88	18,1%	71	14,6%	487	100,0%
<b>2014</b>	316	56,2%	53	9,4%	38	6,8%	110	19,6%	45	8,0%	562	100,0%
<b>2015</b>	339	54,1%	89	14,2%	64	10,2%	91	14,5%	44	7,0%	627	100,0%
	<b>donne + uomini</b>											
<b>2011</b>	393	56,5%	87	12,5%	40	5,8%	75	10,8%	100	14,4%	695	100,0%
<b>2012</b>	352	49,9%	70	9,9%	54	7,6%	95	13,5%	135	19,1%	706	100,0%
<b>2013</b>	431	48,9%	120	13,6%	62	7,0%	138	15,6%	131	14,9%	882	100,0%
<b>2014</b>	523	54,8%	93	9,7%	86	9,0%	157	16,5%	95	10,0%	954	100,0%
<b>2015</b>	560	52,8%	144	13,6%	129	12,2%	144	13,6%	84	7,9%	1061	100,0%

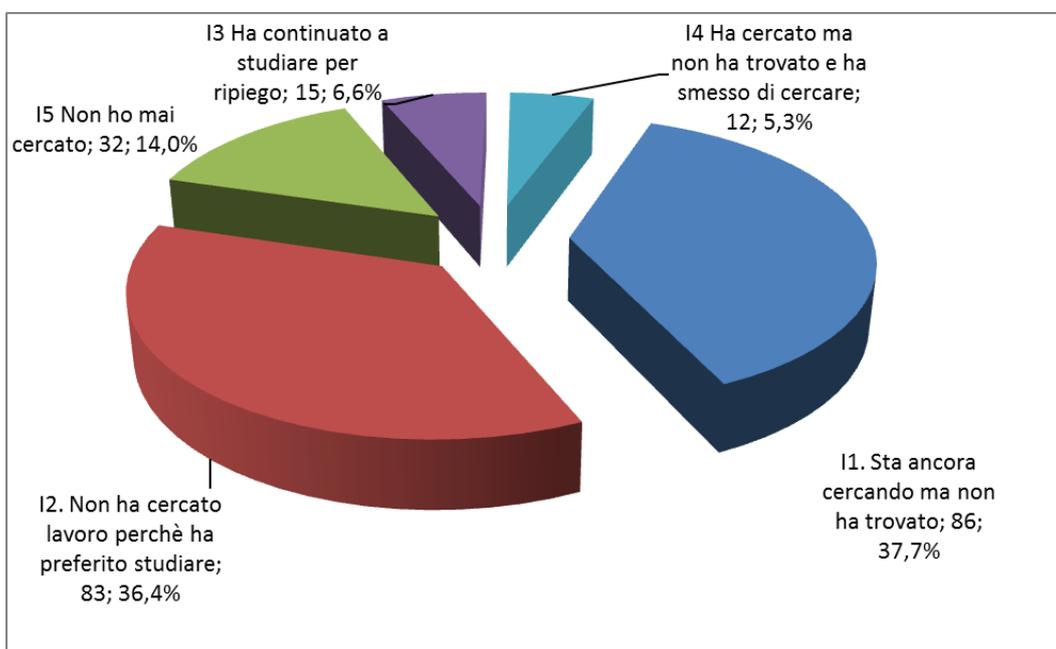
Nel quinquennio considerato la quota di coloro che hanno avuto esperienze di lavoro non sporadiche scende dal 56,5% al 52,8%. La quota di coloro che hanno avuto solamente un contatto minimo con il mondo del lavoro

ro sale al 13,6%, il dato più alto degli ultimi cinque anni mentre i tirocinanti salgono dal 5,8% al 12,2%. I qualificati che proseguono gli studi senza provare nessuna esperienza di lavoro salgono dal 10,8% al 13,6% dopo aver toccato la punta più alta nel 2014 con il 16,5%, mentre il dato relativo ai qualificati che non hanno né lavorato né studiato tra il 2011 ed il 2015 scende dal 14,4% al 7,9%, dopo aver toccato il picco del 19,1% nel 2012.

### ALLIEVI CHE NON LAVORANO: LE MOTIVAZIONI

Rispetto agli 84 allievi qualificati che non hanno né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento (7,9%), e ai 144 (13,6%) che hanno solamente continuato a studiare, il grafico seguente illustra le motivazioni di tale situazione, in termini di più o meno impegno nella ricerca di un lavoro. Dai dati emerge che il 37,7% ha effettivamente e ripetutamente cercato senza successo un'occupazione, il 5,3% dopo averla cercata inutilmente ha smesso di cercarla, mentre il 14% per motivi personali o familiari, non l'ha mai cercata.

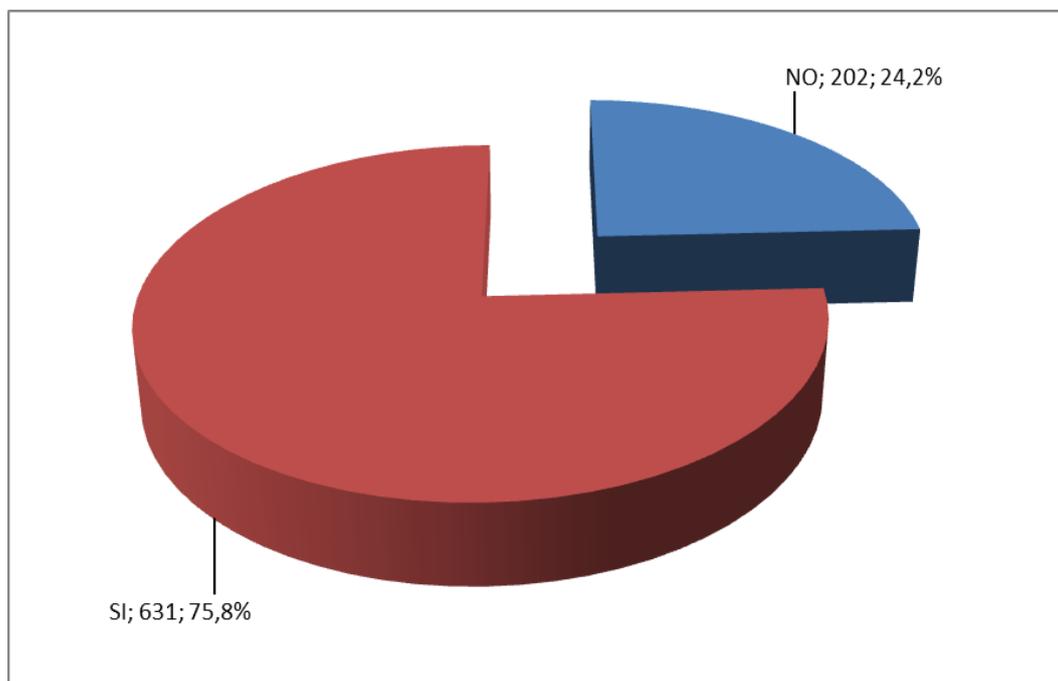
**Grafico 8 Allievi qualificati che hanno solo studiato o non hanno né lavorato né studiato nel periodo di riferimento: motivazioni**



## COERENZA TRA OCCUPAZIONE E QUALIFICA PROFESSIONALE

Particolarmente significativo è il dato relativo alla coerenza del ruolo lavorativo con il profilo professionale della qualifica degli 833 allievi qualificati che nel periodo di riferimento hanno avuto esperienze di lavoro non sporadiche (560), sporadiche (144) o solamente di tirocinio (129). Dall'analisi (Grafico 9) risulta che il 75,8% ha trovato un'occupazione coerente con la propria qualifica, mentre il restante 24,2% risulta occupazionalmente inserito in lavori non coerenti.

**Grafico 9 Allievi qualificati che hanno lavorato nel periodo di riferimento: coerenza del ruolo lavorativo**



In particolare, la metodologia utilizzata per verificare la coerenza si è basata sulla dichiarazione degli intervistati o, in alternativa, sull'incrocio tra l'area professionale del percorso formativo e la qualifica di inserimento lavorativo ed i codici ATECO delle aziende che hanno assunto i ragazzi.

Nella **Tabella 8** "Allievi occupati suddivisi per figura/profilo professionale e coerenza del lavoro" (vedi Parte III) si può osservare in dettaglio quale sia il grado di coerenza per ciascun profilo professionale. In particolare si può notare che, tenendo conto dei valori rilevati, i gradi di coerenza più significativi sono attribuibili ai seguenti profili: *Operatore meccanico – Montatore sistemi meccanici* (91,7%), *Operatore alla ristorazione - Cameriere* (90%), *Operatore ai servizi di vendita - Addetto alle vendite* (89,5%), mentre per quanto riguarda i quarti anni emergono il *Tecnico sala e bar* (100%) e il *Tecnico riparatore veicoli* (93,3%).

Al contrario, i livelli di minore coerenza sono stati riscontrati nei seguenti profili: *Operatore amministrativo segretariale - Addetto alla contabilità* e *Operatore amministrativo segretariale - Addetto alla segreteria*.

Le aree professionali che hanno riscontrato il grado di maggior coerenza tra l'occupazione e la qualifica professionale conseguita sono quelle del *Turismo e sport* (83,0%) e *Servizi alla persona* (78,5%).

## TIPOLOGIE DI CONTRATTO DEGLI OCCUPATI

Analizzando i dati relativi alla tipologia di contratti sottoscritti dagli 833 allievi qualificati che nel periodo di riferimento hanno avuto esperienze di lavoro non sporadiche (560), sporadiche (144) e di tirocinio (129), emerge quanto segue.

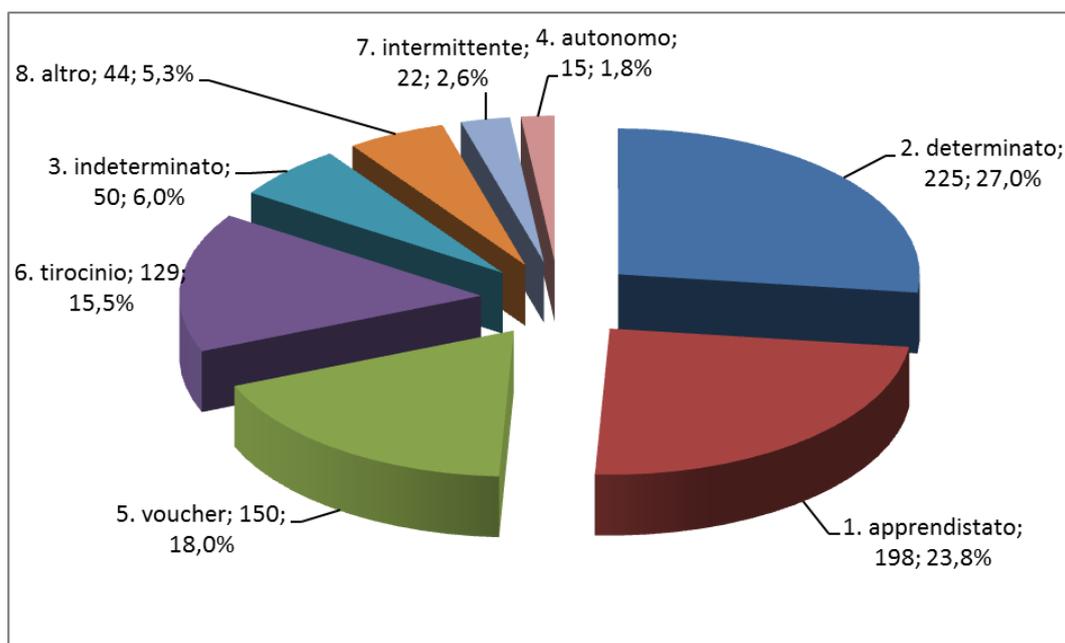
La maggioranza dei qualificati ha sottoscritto un contratto a tempo determinato (27,0%) o un contratto di apprendistato (23,8%). Il 18,0% ha avuto un'esperienza lavorativa tramite voucher, il 15,5% ha avuto un'esperienza di tirocinio mentre il lavoro autonomo ed il lavoro intermittente hanno riguardato rispettiva-

mente l'1,8% e il 2,6% dei qualificati. Il contratto a tempo indeterminato ha riguardato il 6,0% del campione di indagine.

Le tipologie ricomprese nella voce "altro" (5,3% della popolazione) riguardano principalmente la collaborazione familiare.

Si segnala infine che qualora il soggetto qualificato abbia usufruito, accanto ad esperienze di tirocinio, di altre esperienze lavorative significative (a tempo determinato, indeterminato o con altre forme contrattuali), si è ritenuto di privilegiare quest'ultime ai fini dell'analisi.

**Grafico 10 Allievi qualificati che hanno lavorato nel periodo di riferimento: tipologie di contratto**



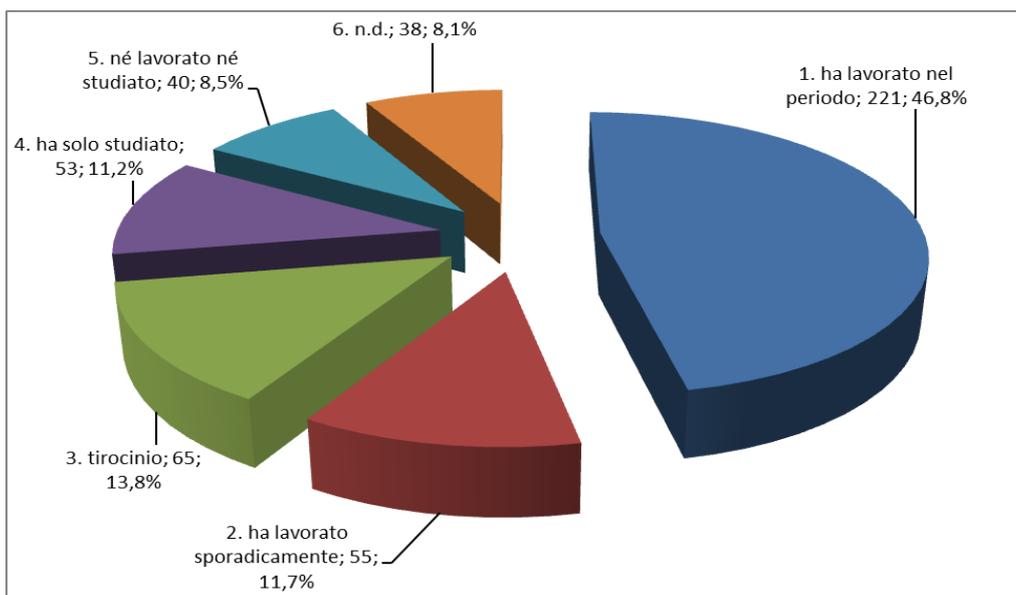
Nella **Tabella 9** "Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per figura/profilo professionale " (Parte III) si può osservare in dettaglio quale sia la suddivisione per i singoli profili professionali.

## SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE AL GENERE

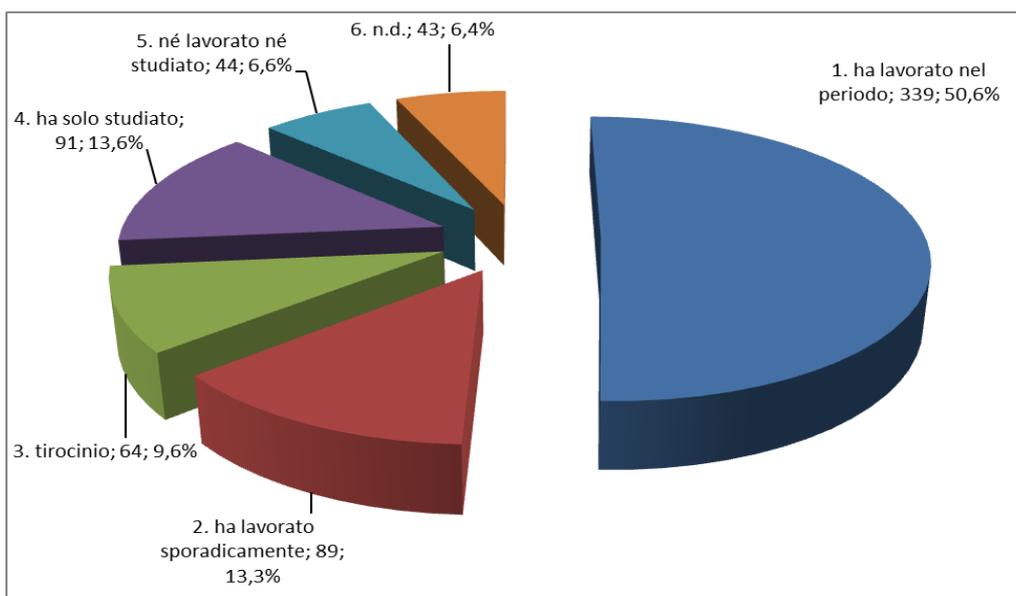
Analizzando la situazione occupazionale degli allievi qualificati rispetto alla discriminante di genere (Grafici 11 e 12) risulta che le allieve donne:

- registrano dati inferiori rispetto sia ad un'occupazione continuativa (46,8% contro il 50,6% dei maschi), sia ad occupazioni sporadiche (11,7% contro il 13,3%);
- registrano dati superiori rispetto al tirocinio (13,8% contro il 9,6% dei maschi);
- hanno proseguito gli studi in maniera inferiore ai loro colleghi maschi (11,2% vs 13,6%);
- non hanno né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento in maniera superiore rispetto ai maschi (8,5% vs 6,6%).

**Grafico 11 Allievi qualificati donne suddivisi per situazione occupazionale**



**Grafico 12 Allievi qualificati uomini suddivisi per situazione occupazionale**



Nella **Tabella 10 "Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per genere e area professionale"** (Parte III) si può osservare in dettaglio la distribuzione, in base alla forma contrattuale dei qualificati maschi e femmine che hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa, suddivisi per area professionale.

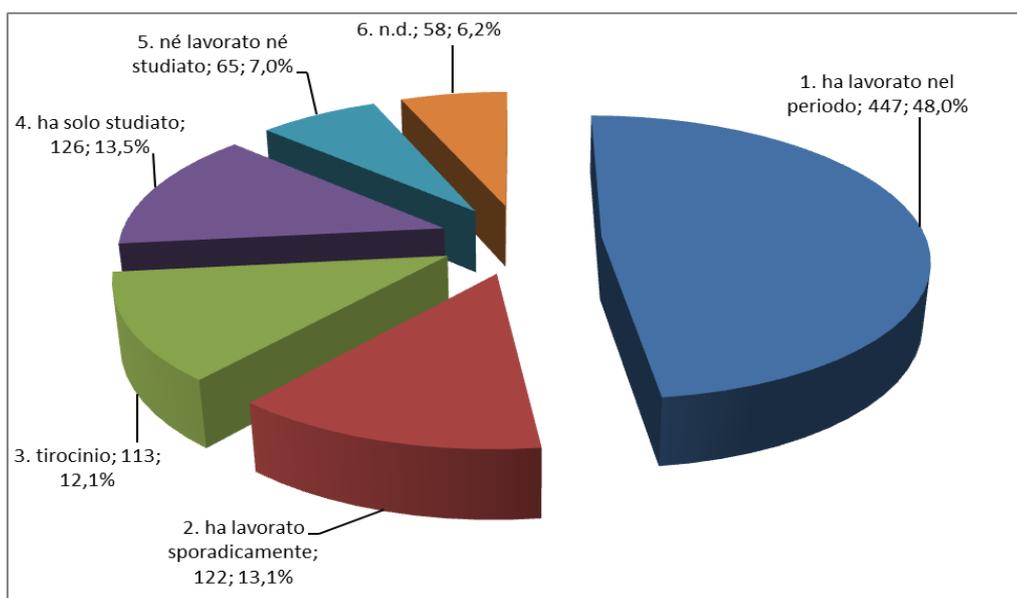
## SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE ALLA PROVENIENZA

I Grafici 13 e 14 sottolineano come, se si sommano i dati relativi al tasso di occupazione sporadica e non sporadica, non ci siano differenze sostanziali fra italiani e stranieri (61,1% vs 64,0%). L'analisi disaggregata tuttavia evidenzia che gli stranieri registrano una percentuale maggiore rispetto all'occupazione non sporadica (53,6% vs 48,0% degli italiani) ed inferiore rispetto a quella sporadica (10,4% vs 13,1%).

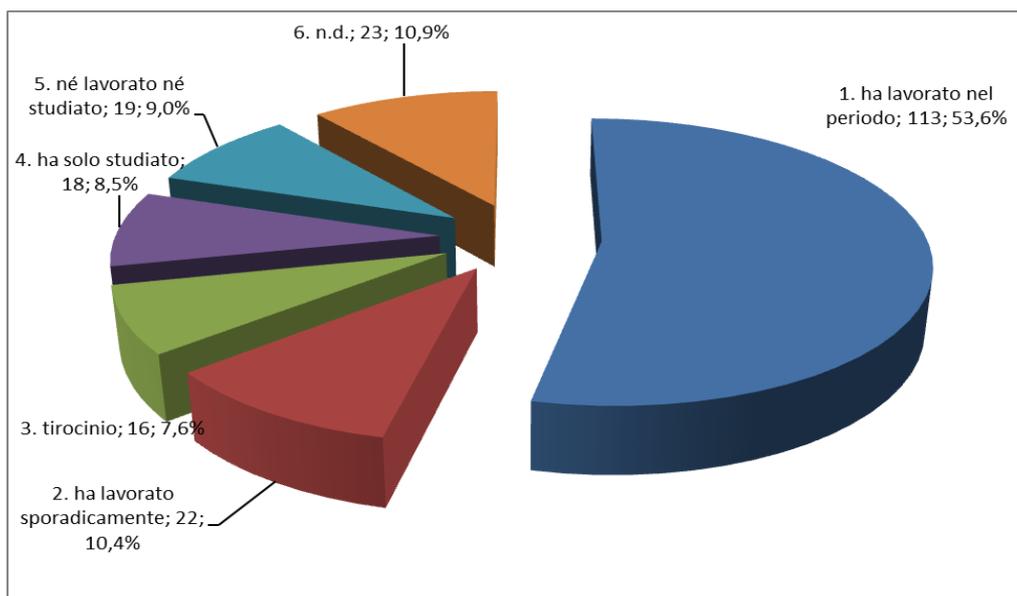
La percentuale degli italiani che hanno usufruito di un tirocinio (12,1%) è superiore a quella degli stranieri (7,6%). Inoltre, la percentuale degli italiani che hanno solamente proseguito gli studi è pari al 13,5% rispetto all'8,5% degli stranieri.

La percentuale relativa alle mancate risposte sale significativamente nel caso di allievi stranieri (10,9%) rispetto a quelli italiani (6,2%), fatto, questo, dovuto in larga misura al rientro dei primi nei loro paesi di origine.

**Grafico 13 Allievi qualificati italiani suddivisi per situazione occupazionale**



**Grafico 14 Allievi qualificati stranieri suddivisi per situazione occupazionale**

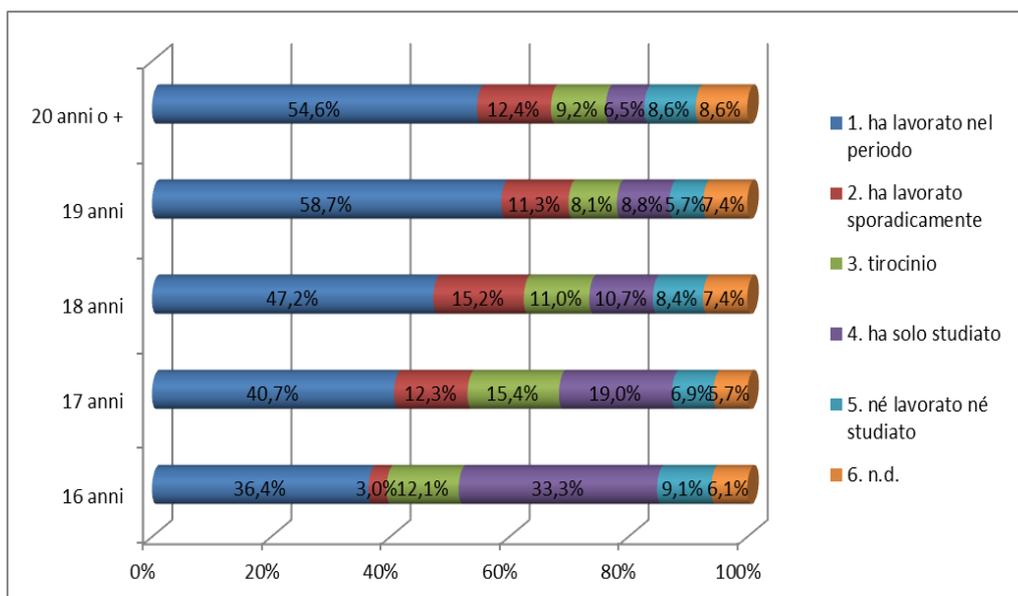


Nella **Tabella 11 "Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per area professionale e provenienza"** (Parte III) si può osservare in dettaglio quale sia la distribuzione secondo la forma contrattuale degli italiani e degli stranieri, suddivisi per area professionale, che hanno avuto un'esperienza di lavoro.

## SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE ALL'ETÀ

Ulteriore dato rilevato è quello inerente alla situazione occupazionale basata sulla discriminante dell'età degli allievi al momento della qualifica (Grafico 15). Dalle analisi emerge chiaramente come il numero dei qualificati che prosegue gli studi è fortemente correlato all'età: i qualificati "più anziani", quelli maggiorenni, registrano una scarsa propensione a proseguire gli studi, mentre gli allievi qualificati ancora minorenni si distinguono per un'elevata propensione a proseguire gli studi presso un Istituto scolastico superiore. Al contrario le classi percentualmente più occupate, in maniera non sporadica, risultano quella di età pari o superiore ai 18 anni.

**Grafico 15 Allievi qualificati: situazione occupazionale in base all'età**



Nella **Tabella 12** "Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per genere e classe d'età" e nella **Tabella 13** "Distribuzione in base alla tipologia contrattuale dei qualificati, suddivisi per genere età, che hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa " (Parte III) si può osservare in dettaglio quale sia la situazione occupazionale e la distribuzione secondo la forma contrattuale dei qualificati in base all'età.

## SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN BASE ALLA VALUTAZIONE FINALE

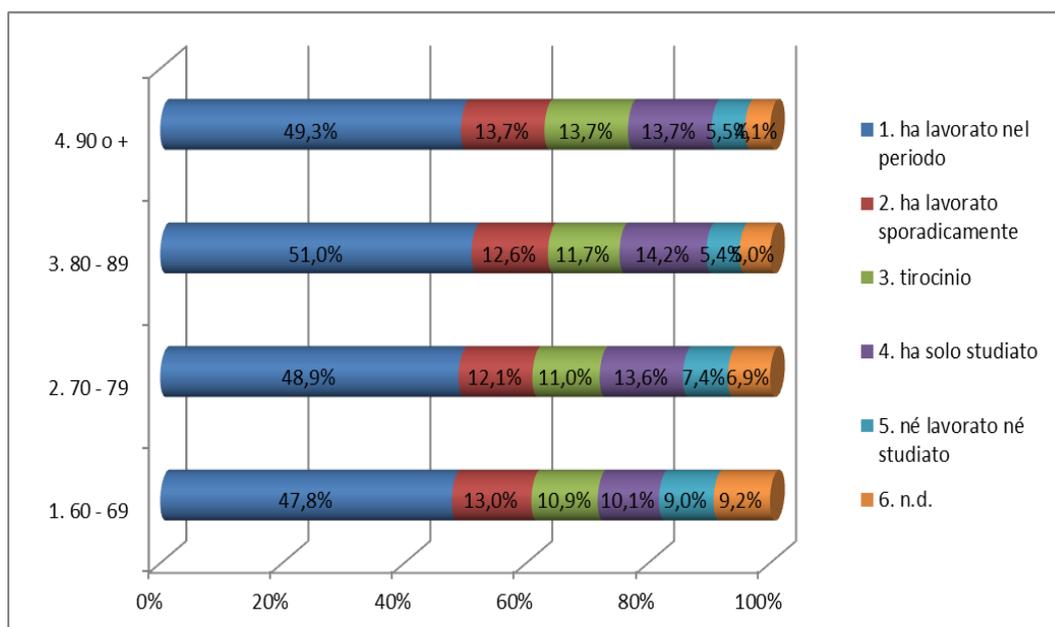
Se si analizza la situazione lavorativa dei qualificati in relazione con la valutazione ottenuta in uscita dal percorso formativo (Grafico 16), per quanto concerne la percentuale di inserimento occupazionale non sporadico e sporadico, il legame fra il voto finale (espresso in centesimi) e le possibilità occupazionali risulta flebile.

Gli allievi che hanno ottenuto la valutazione più bassa nell'esame finale registrano tassi di proseguimento negli studi inferiori rispetto a quelli che hanno ottenuto valutazioni più alte (10,1% vs 13,6%, 14,2% e 13,7%).

Le possibilità di aver fatto solamente un'esperienza di tirocinio salgono con l'aumentare della votazione finale (dal 10,9% al 13,7%).

Infine, è significativo il dato relativo a coloro i quali non hanno né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento: in questo caso la percentuale scende dal 9% di coloro che hanno ottenuto il voto finale più basso al 5,5% degli allievi con il voto finale più alto.

**Grafico 16 Allievi qualificati: situazione occupazionale in base alla valutazione finale**



Nella **Tabella 13** "Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per genere e valutazione finale" (Parte III) si può osservare in dettaglio quale sia la situazione occupazionale dei ragazzi e delle ragazze, separatamente, a seconda della valutazione ottenuta in uscita dal percorso di studi.

### GIUDIZIO DEGLI ALLIEVI QUALIFICATI SUL PERCORSO FORMATIVO E SULL'ESPERIENZA DI STAGE

In conclusione appare significativo gettare uno sguardo sul giudizio che gli allievi qualificati hanno espresso nei confronti del percorso formativo frequentato e sull'esperienza di stage prevista curricularmente all'interno dello stesso. Il questionario richiedeva agli allievi di esprimere il giudizio lungo una scala 1-5 dove il primo valore (1) rappresentava un giudizio completamente negativo, mentre il valore più alto (5) un giudizio completamente positivo. In sintesi, l'81,2% degli allievi ha espresso un giudizio nel complesso positivo rispetto al percorso frequentato (il 46% ha optato per il 4 e il 35,2% per il 5), mentre, per quanto riguarda lo stage curricolare, l'84,9% degli intervistati ha molto apprezzato l'esperienza (il 37% ha optato per il 4 e il 47,9% per il 5).

## CONCLUSIONI<sup>1</sup>

L'azione di monitoraggio sulla situazione occupazionale degli allievi qualificati nel mese di giugno 2015 al termine dei percorsi di leFP, nel periodo ricompreso fra tale data e il 31 ottobre 2016 consente, in estrema sintesi, di trarre le seguenti conclusioni.

- Le informazioni raccolte hanno riguardato 1061 allievi qualificati, pari al 92,9% dell'intera popolazione. Per 81 allievi, pari al 7,1% della popolazione, non è stato possibile ottenere alcuna informazione.
- Il 49,0% dei qualificati ha avuto esperienze di lavoro non sporadiche (ovvero superiori in termini di durata complessiva ad un mese), mentre il 12,6% ha avuto esperienze di lavoro sporadiche (inferiori complessivamente ad un mese).
- Il 12,6% degli allievi ha deciso di proseguire gli studi presso Istituti di scuola secondaria senza provare alcun tipo di lavoro mentre l'11,3% ha avuto esperienze di tirocinio lavorativo.
- Complessivamente gli allievi che hanno avuto un'esperienza di lavoro o che hanno continuato gli studi superiori risultano pari all'85,5%. Se dall'analisi si escludono le non risposte nell'ultimo quinquennio gli allievi che hanno avuto un'esperienza di lavoro o che hanno continuato gli studi superiori risultano pari al 91,9% nel 2015, al 90% nel 2014, all'85,1% nel 2013, all'80,9% nel 2012, all'85,6% nel 2011.
- Il 7,4% degli allievi qualificati non ha né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento.
- Considerando gli esiti occupazionali dei qualificati negli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 si osserva che la quota di coloro che hanno avuto esperienze di lavoro non sporadiche scende dal 56,5% al 52,8%. La quota di coloro che hanno avuto solamente un contatto minimo con il mondo del lavoro sale al 13,6%, il dato più alto degli ultimi cinque anni, mentre i tirocinanti salgono dal 5,8% al 12,2%. I qualificati che proseguono gli studi senza provare nessuna esperienza di lavoro salgono dal 10,8% al 13,6% dopo aver toccato la punta più alta nel 2014 con il 16,5%, mentre il dato relativo ai qualificati che non hanno né lavorato né studiato tra il 2011 ed il 2015 scende al 7,9%, dopo aver toccato il picco del 19,1% nel 2012.
- Il risultato relativo alla coerenza tra il profilo di qualifica e la collocazione lavorativa è complessivamente pari al 75,8%.
- La maggioranza dei qualificati ha sottoscritto un contratto a tempo determinato (27,0%) o un contratto di apprendistato (23,8%). Il 18,0% ha avuto un'esperienza lavorativa tramite voucher, il 15,5% ha avuto un'esperienza di tirocinio mentre il lavoro autonomo ed il lavoro intermittente hanno riguardato rispettivamente l'1,8% e il 2,6% dei qualificati. Il contratto a tempo indeterminato ha riguardato il 6,0% del campione di indagine.
- Rispetto alla discriminante di genere risulta che le allieve donne:
  - registrano dati inferiori rispetto sia ad un'occupazione continuativa (46,8% contro il 50,6% dei maschi), sia ad occupazioni sporadiche (11,7% contro il 13,3%);
  - registrano dati superiori rispetto al tirocinio (13,8% contro il 9,6% dei maschi);
  - hanno proseguito gli studi in maniera inferiore ai loro colleghi maschi (11,2% vs 13,6%);
  - non hanno né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento in maniera superiore rispetto ai maschi (8,5% vs 6,6%).
- Se si sommano i dati relativi al tasso di occupazione sporadica e non sporadica, non ci siano differenze sostanziali fra italiani e stranieri (61,1% vs 64%). L'analisi disaggregata tuttavia evidenzia che gli stranieri registrano una percentuale maggiore rispetto all'occupazione non sporadica (53,6% vs 48% degli italiani) e inferiore rispetto a quella sporadica (10,4% vs 13,1%). La percentuale degli italiani che hanno usufruito di un tirocinio (12,1%) è superiore a quella degli stranieri (7,6%). Inoltre, la percentuale degli italiani che hanno solamente proseguito gli studi è pari al 13,5% rispetto all'8,5% degli stranieri.
- Il numero dei qualificati che prosegue gli studi è fortemente correlato all'età. I qualificati "più anziani", quelli maggiorenni, registrano una scarsa propensione a proseguire gli studi, mentre gli allievi qualificati ancora minorenni si distinguono per un'elevata propensione a proseguire gli studi presso

---

<sup>1</sup> Per un'analisi comparata relativa ai dati del triennio 2012-2014 si rimanda al capitolo "Istruzione e Formazione Professionale ed esiti occupazionali: un'analisi su tre coorti di allievi" a cura di Marco Cantalupi e Giorgio Plazzi in "Il mercato del lavoro in FVG. Rapporto 2015", Franco Angeli.

un Istituto scolastico superiore. Al contrario le classi percentualmente più occupate, in maniera non sporadica, risultano quella di età pari o superiore ai 18 anni. Le classi percentualmente più occupate, in maniera sporadica o non sporadica, risultano quella di età pari o superiore ai 18 anni (al momento della qualifica).

- Per quanto concerne la percentuale di inserimento occupazionale non sporadico e sporadico, il legame fra il voto finale (espresso in centesimi) e le possibilità occupazionali risulta flebile. Gli allievi che hanno ottenuto la valutazione più bassa nell'esame finale registrano tassi di proseguimento negli studi inferiori rispetto a quelli che hanno ottenuto valutazioni più alte (10,1% vs 13,6%, 14,2% e 13,7%). Le possibilità di aver fatto solamente un'esperienza di tirocinio salgono con l'aumentare della votazione finale (dal 10,9% al 13,7%). Le percentuali di coloro che non hanno né lavorato, né studiato nel periodo di riferimento salgono con il diminuire del voto finale.

L'azione di monitoraggio sulla situazione occupazionale degli allievi qualificati nel mese di giugno 2015 al termine dei percorsi **sussidiari** di leFP, nel periodo ricompreso fra tale data e il 31 ottobre 2016 consente, in estrema sintesi, di trarre le seguenti conclusioni.

- L'analisi ha riguardato 210 allievi qualificati. Per 46 allievi, pari al 21,9% della popolazione, non è stato possibile ottenere alcuna informazione.
- Il 28,1% dei qualificati ha avuto esperienze di lavoro non sporadiche (ovvero superiori in termini di durata complessiva ad un mese) e sporadiche (inferiori complessivamente ad un mese).
- Il 48,6% ha deciso di proseguire gli studi presso Istituti di scuola secondaria senza provare alcun tipo di lavoro.
- L'1,4% degli allievi non ha né lavorato, né studiato.

**PARTE III - TABELLE DI DETTAGLIO ALLEGATE**

Tab. 1 Allievi qualificati suddivisi per area professionale, genere e provenienza (valori assoluti e percentuali)

Area	donne			uomini			donne + uomini		
	italiana	straniera	totale d	italiana	straniera	totale u	italiana	straniera	totale
01. Agroalimentare	41	7	48	59	3	62	100	10	110
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	17	1	18	56	5	61	73	6	79
03. Meccanica, impianti e costruzioni	1		1	280	94	374	281	94	375
04. Servizi alla persona	207	37	244	10	1	11	217	38	255
05. Servizi commerciali	33	10	43	10	1	11	43	11	54
06. Turismo e sport	91	27	118	126	25	151	217	52	269
<b>Totale complessivo</b>	<b>390</b>	<b>82</b>	<b>472</b>	<b>541</b>	<b>129</b>	<b>670</b>	<b>931</b>	<b>211</b>	<b>1142</b>

Area	donne			uomini			donne + uomini		
	italiana	straniera	totale d	italiana	straniera	totale u	italiana	straniera	totale
01. Agroalimentare	10,5%	8,5%	10,2%	10,9%	2,3%	9,3%	10,7%	4,7%	9,6%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	4,4%	1,2%	3,8%	10,4%	3,9%	9,1%	7,8%	2,8%	6,9%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	0,3%	0,0%	0,2%	51,8%	72,9%	55,8%	30,2%	44,5%	32,8%
04. Servizi alla persona	53,1%	45,1%	51,7%	1,8%	0,8%	1,6%	23,3%	18,0%	22,3%
05. Servizi commerciali	8,5%	12,2%	9,1%	1,8%	0,8%	1,6%	4,6%	5,2%	4,7%
06. Turismo e sport	23,3%	32,9%	25,0%	23,3%	19,4%	22,5%	23,3%	24,6%	23,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>						

Area	donne			uomini			donne + uomini		
	italiana	straniera	totale d	italiana	straniera	totale u	italiana	straniera	totale
01. Agroalimentare	85,4%	14,6%	100,0%	95,2%	4,8%	100,0%	90,9%	9,1%	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	94,4%	5,6%	100,0%	91,8%	8,2%	100,0%	92,4%	7,6%	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	100,0%	0,0%	100,0%	74,9%	25,1%	100,0%	74,9%	25,1%	100,0%
04. Servizi alla persona	84,8%	15,2%	100,0%	90,9%	9,1%	100,0%	85,1%	14,9%	100,0%
05. Servizi commerciali	76,7%	23,3%	100,0%	90,9%	9,1%	100,0%	79,6%	20,4%	100,0%
06. Turismo e sport	77,1%	22,9%	100,0%	83,4%	16,6%	100,0%	80,7%	19,3%	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>82,6%</b>	<b>17,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>80,7%</b>	<b>19,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>81,5%</b>	<b>18,5%</b>	<b>100,0%</b>

Tab. 2 Allievi qualificati suddivisi per area professionale, genere ed età (valori assoluti e percentuali).

Area	donne						uomini						donne e uomini					
	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale
01. Agroalimentare	1	25	8	9	5	48	1	20	16	21	4	62	2	45	24	30	9	110
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	1	4	2	4	7	18	2	9	13	21	16	61	3	13	15	25	23	79
03. Meccanica, impianti e costruzioni		1				1	8	97	115	86	68	374	8	98	115	86	68	375
04. Servizi alla persona	12	94	63	44	31	244		5	4	1	11		12	99	67	45	32	255
05. Servizi commerciali		7	13	16	7	43			1	8	2	11	0	7	14	24	9	54
06. Turismo e sport	3	40	25	35	15	118	5	30	49	38	29	151	8	70	74	73	44	269
<b>Totale complessivo</b>	<b>17</b>	<b>171</b>	<b>111</b>	<b>108</b>	<b>65</b>	<b>472</b>	<b>16</b>	<b>161</b>	<b>198</b>	<b>175</b>	<b>120</b>	<b>670</b>	<b>33</b>	<b>332</b>	<b>309</b>	<b>283</b>	<b>185</b>	<b>1142</b>

Area	donne						uomini						donne e uomini					
	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale
01. Agroalimentare	5,9%	14,6%	7,2%	8,3%	7,7%	10,2%	6,3%	12,4%	8,1%	12,0%	3,3%	9,3%	6,1%	13,6%	7,8%	10,6%	4,9%	9,6%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	5,9%	2,3%	1,8%	3,7%	10,8%	3,8%	12,5%	5,6%	6,6%	12,0%	13,3%	9,1%	9,1%	3,9%	4,9%	8,8%	12,4%	6,9%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	50,0%	60,2%	58,1%	49,1%	56,7%	55,8%	24,2%	29,5%	37,2%	30,4%	36,8%	32,8%
04. Servizi alla persona	70,6%	55,0%	56,8%	40,7%	47,7%	51,7%	0,0%	3,1%	2,0%	0,6%	0,8%	1,6%	36,4%	29,8%	21,7%	15,9%	17,3%	22,3%
05. Servizi commerciali	0,0%	4,1%	11,7%	14,8%	10,8%	9,1%	0,0%	0,0%	0,5%	4,6%	1,7%	1,6%	0,0%	2,1%	4,5%	8,5%	4,9%	4,7%
06. Turismo e sport	17,6%	23,4%	22,5%	32,4%	23,1%	25,0%	31,3%	18,6%	24,7%	21,7%	24,2%	22,5%	24,2%	21,1%	23,9%	25,8%	23,8%	23,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>												

Area	donne						uomini						donne e uomini					
	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	totale
01. Agroalimentare	2,1%	52,1%	16,7%	18,8%	10,4%	100,0%	1,6%	32,3%	25,8%	33,9%	6,5%	100,0%	1,8%	40,9%	21,8%	27,3%	8,2%	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	5,6%	22,2%	11,1%	22,2%	38,9%	100,0%	3,3%	14,8%	21,3%	34,4%	26,2%	100,0%	3,8%	16,5%	19,0%	31,6%	29,1%	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	2,1%	25,9%	30,7%	23,0%	18,2%	100,0%	2,1%	26,1%	30,7%	22,9%	18,1%	100,0%
04. Servizi alla persona	4,9%	38,5%	25,8%	18,0%	12,7%	100,0%	0,0%	45,5%	36,4%	9,1%	9,1%	100,0%	4,7%	38,8%	26,3%	17,6%	12,5%	100,0%
05. Servizi commerciali	0,0%	16,3%	30,2%	37,2%	16,3%	100,0%	0,0%	0,0%	9,1%	72,7%	18,2%	100,0%	0,0%	13,0%	25,9%	44,4%	16,7%	100,0%
06. Turismo e sport	2,5%	33,9%	21,2%	29,7%	12,7%	100,0%	3,3%	19,9%	32,5%	25,2%	19,2%	100,0%	3,0%	26,0%	27,5%	27,1%	16,4%	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>3,6%</b>	<b>36,2%</b>	<b>23,5%</b>	<b>22,9%</b>	<b>13,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,4%</b>	<b>24,0%</b>	<b>29,6%</b>	<b>26,1%</b>	<b>17,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2,9%</b>	<b>29,1%</b>	<b>27,1%</b>	<b>24,8%</b>	<b>16,2%</b>	<b>100,0%</b>

Tab. 3 Allievi qualificati suddivisi per figura/profilo professionale, genere, provenienza ed età (valori assoluti).

	F	M	% d	italiana	straniera	% s	16 anni	17 anni	18 anni	19 anni	20 anni o +	v.a.	v.p.	v.p.p.	
<b>01. Agroalimentare</b>															
01. Op. agricolo - op. agroalimentare	2	12	14,3%	14				3	4	6	1	14	1,2%	12,7%	
01. Op. agricolo - op. ambientale montano		10		10				2	5	3		10	0,9%	9,1%	
01. Op. agroal. - add. lavoraz. filiere agroalim.	2	10	16,7%	10	2	16,7%		2	4	3	3	12	1,1%	10,9%	
01. Op. agroal. - panett., pasticc. e gelateria	44	30	59,5%	66	8	10,8%		2	38	11	18	5	74	6,5%	67,3%
<b>01. Agroalimentare Totale</b>	<b>48</b>	<b>62</b>	<b>43,6%</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>9,1%</b>		<b>2</b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>110</b>	<b>9,6%</b>	<b>100,0%</b>
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche</b>															
02. Op. grafico - computer grafica	6	35	14,6%	35	6	14,6%		1	8	8	12	12	41	3,6%	51,9%
02. Op. grafico - prod. graf. digitale	6	8	42,9%	14				2	4	3	4	1	14	1,2%	17,7%
08. Tecnico grafico	6	18	25,0%	24					1	4	9	10	24	2,1%	30,4%
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche Totale</b>	<b>18</b>	<b>61</b>	<b>22,8%</b>	<b>73</b>	<b>6</b>	<b>7,6%</b>		<b>3</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>79</b>	<b>6,9%</b>	<b>100,0%</b>
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni</b>															
03. Op. edile - lavori costruzione		19		13	6	31,6%			5	3	5	6	19	1,7%	5,1%
03. Op. elettr. - inst. impianti autom. ind.	1	25	3,8%	20	6	23,1%		1	9	6	3	7	26	2,3%	6,9%
03. Op. elettr. - inst. impianti elettrici		45		35	10	22,2%		1	14	9	12	9	45	3,9%	12,0%
03. Op. elettr. - inst. manut. imp. energ. sosten.		6		6						4	1	1	6	0,5%	1,6%
03. Op. elettron. - inst. apparecch. elettron.		11		7	4	36,4%			2	5	1	3	11	1,0%	2,9%
03. Op. mecc. - conduttore macch. utensili		19		18	1	5,3%		1	8	4	3	3	19	1,7%	5,1%
03. Op. mecc. - mecc. cad-cam		9		2	7	77,8%			1		6	2	9	0,8%	2,4%
03. Op. mecc. - montatore sist. mecc.		14		14					6	4	4		14	1,2%	3,7%
03. Op. mecc. - saldocarpentiere		28		19	9	32,1%			4	12	5	7	28	2,5%	7,5%
03. Op. ripar. veicoli - autocarrozziere		35		26	9	25,7%		2	12	11	7	3	35	3,1%	9,3%
03. Op. ripar. veicoli - manutent. auto moto		119		94	25	21,0%		3	33	40	24	19	119	10,4%	31,7%
03. Op. termoidr. - installatore clima		26		13	13	50,0%			4	7	9	6	26	2,3%	6,9%
03. Tecn. riparatore veicoli		18		14	4	22,2%				10	6	2	18	1,6%	4,8%
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni Totale</b>	<b>1</b>	<b>374</b>	<b>0,3%</b>	<b>281</b>	<b>94</b>	<b>25,1%</b>		<b>8</b>	<b>98</b>	<b>115</b>	<b>86</b>	<b>68</b>	<b>375</b>	<b>32,8%</b>	<b>100,0%</b>
<b>04. Servizi alla persona</b>															
04. Op. benessere - acconciatore	127	11	92,0%	112	26	18,8%		7	57	39	20	15	138	12,1%	54,1%
04. Op. benessere - estetista	99		100,0%	89	10	10,1%		5	42	18	20	14	99	8,7%	38,8%
08. Tecnico tratt. estetici	18		100,0%	16	2	11,1%				10	5	3	18	1,6%	7,1%
<b>04. Servizi alla persona Totale</b>	<b>244</b>	<b>11</b>	<b>95,7%</b>	<b>217</b>	<b>38</b>	<b>14,9%</b>		<b>12</b>	<b>99</b>	<b>67</b>	<b>45</b>	<b>32</b>	<b>255</b>	<b>22,3%</b>	<b>100,0%</b>
<b>05. Servizi commerciali</b>															
05. Op. ammin. - contabilità	7	3	70,0%	8	2	20,0%				3	7		10	0,9%	18,5%
05. Op. ammin. - segreteria	7	1	87,5%	7	1	12,5%			2		5	1	8	0,7%	14,8%
05. Op. vendita - relaz. commerciali	8	4	66,7%	8	4	33,3%			1	3	7	1	12	1,1%	22,2%
05. Op. vendita - vendite	21	3	87,5%	20	4	16,7%			4	8	5	7	24	2,1%	44,4%
<b>05. Servizi commerciali Totale</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>79,6%</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>20,4%</b>			<b>7</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>4,7%</b>	<b>100,0%</b>
<b>06. Turismo e sport</b>															
06. Op. ristoraz. - cameriere	39	31	55,7%	51	19	27,1%		3	19	19	22	7	70	6,1%	26,0%
06. Op. ristoraz. - cuoco	46	101	31,3%	121	26	17,7%		5	45	37	34	26	147	12,9%	54,6%
07. Op. serv. prom. e acc. - add. prom. accogl. turist.	14	5	73,7%	15	4	21,1%			2	4	6	7	19	1,7%	7,1%
07. Op. serv. prom. e acc. - addetto serv. tur.	11	3	78,6%	12	2	14,3%			4	3	5	2	14	1,2%	5,2%
08. Tecnico di cucina	5	8	38,5%	12	1	7,7%				6	5	2	13	1,1%	4,8%
08. Tecnico sala e bar	3	3	50,0%	6						5	1		6	0,5%	2,2%
<b>06. Turismo e sport Totale</b>	<b>118</b>	<b>151</b>	<b>43,9%</b>	<b>217</b>	<b>52</b>	<b>19,3%</b>		<b>8</b>	<b>70</b>	<b>74</b>	<b>73</b>	<b>44</b>	<b>269</b>	<b>23,6%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>472</b>	<b>670</b>	<b>41,3%</b>	<b>931</b>	<b>211</b>	<b>18,5%</b>		<b>33</b>	<b>332</b>	<b>309</b>	<b>283</b>	<b>185</b>	<b>1142</b>	<b>100,0%</b>	
	<b>41,3%</b>	<b>58,7%</b>		<b>81,5%</b>	<b>18,5%</b>		<b>2,9%</b>	<b>29,1%</b>	<b>27,1%</b>	<b>24,8%</b>	<b>16,2%</b>				

Tab. 4 Allievi qualificati suddivisi per figura/profilo ed ente formativo (valori assoluti).

	AD FORMANDUM			C.E.F.S.			C.I.O.F.S.			CE.F.A.P.			Civiform			Cnos - Fap Bearzi			Edilmaster			Enaip Fvg			Enfap Fvg			Ial Fvg			Opera Sacra Famiglia			Opera Villaggio del fanciullo					
	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t			
<b>01. Agroalimentare</b>																																							
01. Op. agricolo - op. agroalimentare										2	12	14																											
01. Op. agricolo - op. ambientale montano										10	10																												
01. Op. agroal. - add. lavoraz. filiere agroalim.										2	10	12																											
01. Op. agroal. - panett., pasticc. e gelateria													28	16	44													11	5	16				5	9	14			
<b>01. Agroalimentare Totale</b>										<b>4</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>44</b>													<b>11</b>	<b>5</b>	<b>16</b>				<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>			
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche</b>																																							
02. Op. grafico - computer grafica																						2	16	18							3	14	17	1	5	6			
02. Op. grafico - prod. graf. digitale										6	8	14																											
08. Tecnico grafico																						2	15	17							4	3	7						
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche Totale</b>										<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>										<b>4</b>	<b>31</b>	<b>35</b>							<b>7</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>			
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni</b>																																							
03. Op. edile - lavori costruzione				8	8														11	11																			
03. Op. elettr. - inst. impianti autom. ind.																1	14	15				11	11																
03. Op. elettr. - inst. impianti elettrici										10	10					15	15					13	13		7	7													
03. Op. elettr. - inst. manut. imp. energ. sosten.																									6	6													
03. Op. elettron. - inst. apparecchi. elettron.																						11	11																
03. Op. mecc. - conduttore macch. utensili													19	19																									
03. Op. mecc. - mecc. cad-cam																																		9	9				
03. Op. mecc. - montatore sist. mecc.													14	14																									
03. Op. mecc. - saldocarpentiere													15	15											13	13													
03. Op. ripar. veicoli - autocarroziere																						21	21								14	14							
03. Op. ripar. veicoli - manutent. auto moto																17	17					73	73		9	9		14	14		6	6							
03. Op. termoidr. - installatore clima																									18	18					8	8							
03. Tecn. riparatore veicoli																						7	7					11	11										
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni Totale</b>				<b>8</b>	<b>8</b>					<b>10</b>	<b>10</b>		<b>1</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>11</b>	<b>11</b>		<b>136</b>	<b>136</b>		<b>44</b>	<b>44</b>		<b>9</b>	<b>9</b>		<b>56</b>	<b>56</b>		<b>6</b>	<b>6</b>							

	AD FORMANDUM			C.E.F.S.			C.I.O.F.S.			CE.F.A.P.			Civiform			Cnos - Fap Bearzi			Edilmaster			Enaip Fvg			Enfap Fvg			Ial Fvg			Opera Sacra Famiglia			Opera Villaggio del fanciullo		
	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t	F	M	t
<b>04. Servizi alla persona</b>																																				
04. Op. benessere - acconciatore													13	1	14													114	10	124						
04. Op. benessere - estetista													15		15													84		84						
08. Tecnico tratt. estetici																												18		18						
<b>04. Servizi alla persona Totale</b>													<b>28</b>	<b>1</b>	<b>29</b>													<b>216</b>	<b>10</b>	<b>226</b>						
<b>05. Servizi commerciali</b>																																				
05. Op. ammin. - contabilità							7	3	10																											
05. Op. ammin. - segreteria							7	1	8																											
05. Op. vendita - relaz. commerciali							8	4	12																											
05. Op. vendita - vendite																												21	3	24						
<b>05. Servizi commerciali Totale</b>							<b>22</b>	<b>8</b>	<b>30</b>																			<b>21</b>	<b>3</b>	<b>24</b>						
<b>06. Turismo e sport</b>																																				
06. Op. ristoraz. - cameriere	8	3	11										8	6	14													23	22	45						
06. Op. ristoraz. - cuoco	8	18	26										10	25	35													27	46	73				1	12	13
07. Op. serv. prom. e acc. - add. prom. accogl. turist.																												14	5	19						
07. Op. serv. prom. e acc. - addetto serv. tur.							11	3	14																			5	8	13						
08. Tecnico di cucina																												3	3	6						
08. Tecnico sala e bar																																				
<b>06. Turismo e sport Totale</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>37</b>				<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>				<b>18</b>	<b>31</b>	<b>49</b>													<b>72</b>	<b>84</b>	<b>156</b>				<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>11</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>80</b>	<b>66</b>	<b>146</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>167</b>	<b>171</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>320</b>	<b>111</b>	<b>431</b>	<b>7</b>	<b>73</b>	<b>80</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>39</b>
%d	43,2%			0,0%			75,0%			11,1%			54,8%				1,1%			0,0%				0,0%			74,2%				8,8%			17,9%		

Tab. 5 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per area professionale e genere (valori assoluti e percentuali).

	donne												totale	
	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.			
01. Agroalimentare	21	43,8%	6	12,5%	7	14,6%	8	16,7%	4	8,3%	2	4,2%	48	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	7	38,9%	4	22,2%	2	11,1%	5	27,8%		0,0%		0,0%	18	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni		0,0%		0,0%	1	100,0%		0,0%		0,0%		0,0%	1	100,0%
04. Servizi alla persona	118	48,4%	16	6,6%	42	17,2%	27	11,1%	19	7,8%	22	9,0%	244	100,0%
05. Servizi commerciali	15	34,9%	12	27,9%	4	9,3%	5	11,6%	5	11,6%	2	4,7%	43	100,0%
06. Turismo e sport	60	50,8%	17	14,4%	9	7,6%	8	6,8%	12	10,2%	12	10,2%	118	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>221</b>	<b>46,8%</b>	<b>55</b>	<b>11,7%</b>	<b>65</b>	<b>13,8%</b>	<b>53</b>	<b>11,2%</b>	<b>40</b>	<b>8,5%</b>	<b>38</b>	<b>8,1%</b>	<b>472</b>	<b>100,0%</b>
	uomini												totale	
	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.			
01. Agroalimentare	39	62,9%	4	6,5%	6	9,7%	3	4,8%	4	6,5%	6	9,7%	62	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	13	21,3%	11	18,0%	7	11,5%	12	19,7%	11	18,0%	7	11,5%	61	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	165	44,1%	63	16,8%	41	11,0%	63	16,8%	21	5,6%	21	5,6%	374	100,0%
04. Servizi alla persona	8	72,7%	1	9,1%	1	9,1%	1	9,1%		0,0%		0,0%	11	100,0%
05. Servizi commerciali	6	54,5%	1	9,1%		0,0%	1	9,1%	2	18,2%	1	9,1%	11	100,0%
06. Turismo e sport	108	71,5%	9	6,0%	9	6,0%	11	7,3%	6	4,0%	8	5,3%	151	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>339</b>	<b>50,6%</b>	<b>89</b>	<b>13,3%</b>	<b>64</b>	<b>9,6%</b>	<b>91</b>	<b>13,6%</b>	<b>44</b>	<b>6,6%</b>	<b>43</b>	<b>6,4%</b>	<b>670</b>	<b>100,0%</b>
	donne e uomini												totale	
	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.			
01. Agroalimentare	60	54,5%	10	9,1%	13	11,8%	11	10,0%	8	7,3%	8	7,3%	110	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	20	25,3%	15	19,0%	9	11,4%	17	21,5%	11	13,9%	7	8,9%	79	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	165	44,0%	63	16,8%	42	11,2%	63	16,8%	21	5,6%	21	5,6%	375	100,0%
04. Servizi alla persona	126	49,4%	17	6,7%	43	16,9%	28	11,0%	19	7,5%	22	8,6%	255	100,0%
05. Servizi commerciali	21	38,9%	13	24,1%	4	7,4%	6	11,1%	7	13,0%	3	5,6%	54	100,0%
06. Turismo e sport	168	62,5%	26	9,7%	18	6,7%	19	7,1%	18	6,7%	20	7,4%	269	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>560</b>	<b>49,0%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>129</b>	<b>11,3%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>84</b>	<b>7,4%</b>	<b>81</b>	<b>7,1%</b>	<b>1142</b>	<b>100,0%</b>

Tab. 6 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per area professionale e provenienza (valori assoluti e percentuali).

italiana														
	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.		totale	
01. Agroalimentare	57	57,0%	8	8,0%	10	10,0%	11	11,0%	7	7,0%	7	7,0%	100	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	19	26,0%	12	16,4%	9	12,3%	17	23,3%	11	15,1%	5	6,8%	73	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	119	42,3%	53	18,9%	34	12,1%	51	18,1%	14	5,0%	10	3,6%	281	100,0%
04. Servizi alla persona	103	47,5%	17	7,8%	39	18,0%	26	12,0%	14	6,5%	18	8,3%	217	100,0%
05. Servizi commerciali	16	37,2%	10	23,3%	4	9,3%	5	11,6%	5	11,6%	3	7,0%	43	100,0%
06. Turismo e sport	133	61,3%	22	10,1%	17	7,8%	16	7,4%	14	6,5%	15	6,9%	217	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>447</b>	<b>48,0%</b>	<b>122</b>	<b>13,1%</b>	<b>113</b>	<b>12,1%</b>	<b>126</b>	<b>13,5%</b>	<b>65</b>	<b>7,0%</b>	<b>58</b>	<b>6,2%</b>	<b>931</b>	<b>100,0%</b>
straniera														
	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.		totale	
01. Agroalimentare	3	30,0%	2	20,0%	3	30,0%		0,0%	1	10,0%	1	10,0%	10	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	1	16,7%	3	50,0%		0,0%		0,0%		0,0%	2	33,3%	6	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	46	48,9%	10	10,6%	8	8,5%	12	12,8%	7	7,4%	11	11,7%	94	100,0%
04. Servizi alla persona	23	60,5%		0,0%	4	10,5%	2	5,3%	5	13,2%	4	10,5%	38	100,0%
05. Servizi commerciali	5	45,5%	3	27,3%		0,0%	1	9,1%	2	18,2%		0,0%	11	100,0%
06. Turismo e sport	35	67,3%	4	7,7%	1	1,9%	3	5,8%	4	7,7%	5	9,6%	52	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>113</b>	<b>53,6%</b>	<b>22</b>	<b>10,4%</b>	<b>16</b>	<b>7,6%</b>	<b>18</b>	<b>8,5%</b>	<b>19</b>	<b>9,0%</b>	<b>23</b>	<b>10,9%</b>	<b>211</b>	<b>100,0%</b>
italiana e straniera														
	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.		totale	
01. Agroalimentare	60	54,5%	10	9,1%	13	11,8%	11	10,0%	8	7,3%	8	7,3%	110	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	20	25,3%	15	19,0%	9	11,4%	17	21,5%	11	13,9%	7	8,9%	79	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	165	44,0%	63	16,8%	42	11,2%	63	16,8%	21	5,6%	21	5,6%	375	100,0%
04. Servizi alla persona	126	49,4%	17	6,7%	43	16,9%	28	11,0%	19	7,5%	22	8,6%	255	100,0%
05. Servizi commerciali	21	38,9%	13	24,1%	4	7,4%	6	11,1%	7	13,0%	3	5,6%	54	100,0%
06. Turismo e sport	168	62,5%	26	9,7%	18	6,7%	19	7,1%	18	6,7%	20	7,4%	269	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>560</b>	<b>49,0%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>129</b>	<b>11,3%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>84</b>	<b>7,4%</b>	<b>81</b>	<b>7,1%</b>	<b>1142</b>	<b>100,0%</b>

Tab. 7 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per figura/profilo professionale (valori assoluti e percentuali).

	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.		Totale complessivo	
<b>01. Agroalimentare</b>														
01. Op. agricolo - op. agroalimentare	9	64,3%	1	7,1%	1	7,1%		0,0%	1	7,1%	2	14,3%	14	100,0%
01. Op. agricolo - op. ambientale montano	7	70,0%		0,0%	1	10,0%	1	10,0%		0,0%	1	10,0%	10	100,0%
01. Op. agroal. - add. lavoraz. filiere agroalim.	10	83,3%		0,0%		0,0%		0,0%	1	8,3%	1	8,3%	12	100,0%
01. Op. agroal. - panett., pasticc. e gelateria	34	45,9%	9	12,2%	11	14,9%	10	13,5%	6	8,1%	4	5,4%	74	100,0%
<b>01. Agroalimentare Totale</b>	<b>60</b>	<b>54,5%</b>	<b>10</b>	<b>9,1%</b>	<b>13</b>	<b>11,8%</b>	<b>11</b>	<b>10,0%</b>	<b>8</b>	<b>7,3%</b>	<b>8</b>	<b>7,3%</b>	<b>110</b>	<b>100,0%</b>
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche</b>														
02. Op. grafico - computer grafica	8	19,5%	11	26,8%	4	9,8%	8	19,5%	6	14,6%	4	9,8%	41	100,0%
02. Op. grafico - prod. graf. digitale	6	42,9%	1	7,1%	1	7,1%	5	35,7%	1	7,1%		0,0%	14	100,0%
08. Tecnico grafico	6	25,0%	3	12,5%	4	16,7%	4	16,7%	4	16,7%	3	12,5%	24	100,0%
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche Totale</b>	<b>20</b>	<b>25,3%</b>	<b>15</b>	<b>19,0%</b>	<b>9</b>	<b>11,4%</b>	<b>17</b>	<b>21,5%</b>	<b>11</b>	<b>13,9%</b>	<b>7</b>	<b>8,9%</b>	<b>79</b>	<b>100,0%</b>
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni</b>														
03. Op. edile - lavori costruzione	10	52,6%	3	15,8%	2	10,5%	2	10,5%	1	5,3%	1	5,3%	19	100,0%
03. Op. elettr. - inst. impianti autom. ind.	5	19,2%	5	19,2%	6	23,1%	4	15,4%	1	3,8%	5	19,2%	26	100,0%
03. Op. elettr. - inst. impianti elettrici	15	33,3%	13	28,9%	4	8,9%	9	20,0%	2	4,4%	2	4,4%	45	100,0%
03. Op. elettr. - inst. manut. imp. energ. sosten.	2	33,3%	1	16,7%	1	16,7%	1	16,7%		0,0%	1	16,7%	6	100,0%
03. Op. elettron. - inst. apparecch. elettron.	4	36,4%	1	9,1%		0,0%	5	45,5%		0,0%	1	9,1%	11	100,0%
03. Op. mecc. - conduttore macch. utensili	9	47,4%	6	31,6%	1	5,3%	3	15,8%		0,0%		0,0%	19	100,0%
03. Op. mecc. - mecc. cad-cam	7	77,8%	1	11,1%		0,0%		0,0%		0,0%	1	11,1%	9	100,0%
03. Op. mecc. - montatore sist. mecc.	7	50,0%	3	21,4%	2	14,3%	1	7,1%	1	7,1%		0,0%	14	100,0%
03. Op. mecc. - saldocarpentiere	20	71,4%	2	7,1%	1	3,6%	1	3,6%	3	10,7%	1	3,6%	28	100,0%
03. Op. ripar. veicoli - autocarrozziere	17	48,6%	1	2,9%	6	17,1%	2	5,7%	4	11,4%	5	14,3%	35	100,0%
03. Op. ripar. veicoli - manutent. auto moto	48	40,3%	20	16,8%	16	13,4%	26	21,8%	8	6,7%	1	0,8%	119	100,0%
03. Op. termoidr. - installatore clima	9	34,6%	5	19,2%	2	7,7%	7	26,9%	1	3,8%	2	7,7%	26	100,0%
03. Tecn. riparatore veicoli	12	66,7%	2	11,1%	1	5,6%	2	11,1%		0,0%	1	5,6%	18	100,0%
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni Totale</b>	<b>165</b>	<b>44,0%</b>	<b>63</b>	<b>16,8%</b>	<b>42</b>	<b>11,2%</b>	<b>63</b>	<b>16,8%</b>	<b>21</b>	<b>5,6%</b>	<b>21</b>	<b>5,6%</b>	<b>375</b>	<b>100,0%</b>
<b>04. Servizi alla persona</b>														
04. Op. benessere - acconciatore	77	55,8%	7	5,1%	22	15,9%	14	10,1%	8	5,8%	10	7,2%	138	100,0%
04. Op. benessere - estetista	40	40,4%	7	7,1%	18	18,2%	12	12,1%	11	11,1%	11	11,1%	99	100,0%
08. Tecnico tratt. estetici	9	50,0%	3	16,7%	3	16,7%	2	11,1%		0,0%	1	5,6%	18	100,0%
<b>04. Servizi alla persona Totale</b>	<b>126</b>	<b>49,4%</b>	<b>17</b>	<b>6,7%</b>	<b>43</b>	<b>16,9%</b>	<b>28</b>	<b>11,0%</b>	<b>19</b>	<b>7,5%</b>	<b>22</b>	<b>8,6%</b>	<b>255</b>	<b>100,0%</b>
<b>05. Servizi commerciali</b>														
05. Op. ammin. - contabilità	3	30,0%	1	10,0%	3	30,0%	2	20,0%		0,0%	1	10,0%	10	100,0%
05. Op. ammin. - segreteria	3	37,5%	2	25,0%		0,0%	1	12,5%	1	12,5%	1	12,5%	8	100,0%
05. Op. vendita - relaz. commerciali	5	41,7%	2	16,7%		0,0%	2	16,7%	3	25,0%		0,0%	12	100,0%
05. Op. vendita - vendite	10	41,7%	8	33,3%	1	4,2%	1	4,2%	3	12,5%	1	4,2%	24	100,0%
<b>05. Servizi commerciali Totale</b>	<b>21</b>	<b>38,9%</b>	<b>13</b>	<b>24,1%</b>	<b>4</b>	<b>7,4%</b>	<b>6</b>	<b>11,1%</b>	<b>7</b>	<b>13,0%</b>	<b>3</b>	<b>5,6%</b>	<b>54</b>	<b>100,0%</b>
<b>06. Turismo e sport</b>														
06. Op. ristoraz. - cameriere	51	72,9%	7	10,0%	2	2,9%	1	1,4%	4	5,7%	5	7,1%	70	100,0%
06. Op. ristoraz. - cuoco	93	63,3%	6	4,1%	13	8,8%	13	8,8%	10	6,8%	12	8,2%	147	100,0%
07. Op. serv. prom. e acc. - add. prom. accogl. turist.	6	31,6%	7	36,8%	2	10,5%	1	5,3%	2	10,5%	1	5,3%	19	100,0%
07. Op. serv. prom. e acc. - addetto serv. tur.	2	14,3%	4	28,6%		0,0%	4	28,6%	2	14,3%	2	14,3%	14	100,0%
08. Tecnico di cucina	11	84,6%	2	15,4%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	13	100,0%
08. Tecnico sala e bar	5	83,3%		0,0%	1	16,7%		0,0%		0,0%		0,0%	6	100,0%
<b>06. Turismo e sport Totale</b>	<b>168</b>	<b>62,5%</b>	<b>26</b>	<b>9,7%</b>	<b>18</b>	<b>6,7%</b>	<b>19</b>	<b>7,1%</b>	<b>18</b>	<b>6,7%</b>	<b>20</b>	<b>7,4%</b>	<b>269</b>	<b>100,0%</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>560</b>	<b>49,0%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>129</b>	<b>11,3%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>84</b>	<b>7,4%</b>	<b>81</b>	<b>7,1%</b>	<b>1142</b>	<b>100,0%</b>

Tab. 8 Allievi occupati suddivisi per figura/profilo professionale e coerenza del lavoro (valori assoluti e percentuali).

	coerente		non coerente		totale	
<b>01. Agroalimentare</b>						
01. Op. agricolo - op. agroalimentare	9	81,8%	2	18,2%	11	81,8%
01. Op. agricolo - op. ambientale montano	4	50,0%	4	50,0%	8	50,0%
01. Op. agroal. - add. lavoraz. filiere agroalim.	7	70,0%	3	30,0%	10	70,0%
01. Op. agroal. - panett., pasticc. e gelateria	42	77,8%	12	22,2%	54	77,8%
<b>01. Agroalimentare Totale</b>	<b>62</b>	<b>74,7%</b>	<b>21</b>	<b>25,3%</b>	<b>83</b>	<b>74,7%</b>
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche</b>						
02. Op. grafico - computer grafica	12	52,2%	11	47,8%	23	52,2%
02. Op. grafico - prod. graf. digitale	4	50,0%	4	50,0%	8	50,0%
08. Tecnico grafico	7	53,8%	6	46,2%	13	53,8%
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche Totale</b>	<b>23</b>	<b>52,3%</b>	<b>21</b>	<b>47,7%</b>	<b>44</b>	<b>52,3%</b>
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni</b>						
03. Op. edile - lavori costruzione	12	80,0%	3	20,0%	15	80,0%
03. Op. elettr. - inst. impianti autom. ind.	12	75,0%	4	25,0%	16	75,0%
03. Op. elettr. - inst. impianti elettrici	19	59,4%	13	40,6%	32	59,4%
03. Op. elettr. - inst. manut. imp. energ. sosten.	2	50,0%	2	50,0%	4	50,0%
03. Op. elettron. - inst. apparecch. elettron.	3	60,0%	2	40,0%	5	60,0%
03. Op. mecc. - conduttore macch. utensili	13	81,3%	3	18,8%	16	81,3%
03. Op. mecc. - mecc. cad-cam	6	75,0%	2	25,0%	8	75,0%
03. Op. mecc. - montatore sist. mecc.	11	91,7%	1	8,3%	12	91,7%
03. Op. mecc. - saldocarpentiere	20	87,0%	3	13,0%	23	87,0%
03. Op. ripar. veicoli - autocarrozzieri	17	70,8%	7	29,2%	24	70,8%
03. Op. ripar. veicoli - manutent. auto moto	59	70,2%	25	29,8%	84	70,2%
03. Op. termoidr. - installatore clima	9	56,3%	7	43,8%	16	56,3%
03. Tecn. riparatore veicoli	14	93,3%	1	6,7%	15	93,3%
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni Totale</b>	<b>197</b>	<b>73,0%</b>	<b>73</b>	<b>27,0%</b>	<b>270</b>	<b>73,0%</b>
<b>04. Servizi alla persona</b>						
04. Op. benessere - acconciatore	88	83,0%	18	17,0%	106	83,0%
04. Op. benessere - estetista	46	70,8%	19	29,2%	65	70,8%
08. Tecnico tratt. estetici	12	80,0%	3	20,0%	15	80,0%
<b>04. Servizi alla persona Totale</b>	<b>146</b>	<b>78,5%</b>	<b>40</b>	<b>21,5%</b>	<b>186</b>	<b>78,5%</b>
<b>05. Servizi commerciali</b>						
05. Op. ammin. - contabilità	3	42,9%	4	57,1%	7	42,9%
05. Op. ammin. - segreteria	1	20,0%	4	80,0%	5	20,0%
05. Op. vendita - relaz. commerciali	6	85,7%	1	14,3%	7	85,7%
05. Op. vendita - vendite	17	89,5%	2	10,5%	19	89,5%
<b>05. Servizi commerciali Totale</b>	<b>27</b>	<b>71,1%</b>	<b>11</b>	<b>28,9%</b>	<b>38</b>	<b>71,1%</b>
<b>06. Turismo e sport</b>						
06. Op. ristoraz. - cameriere	54	90,0%	6	10,0%	60	90,0%
06. Op. ristoraz. - cuoco	89	79,5%	23	20,5%	112	79,5%
07. Op. serv. prom. e acc. - add. prom. accogl. turist.	12	80,0%	3	20,0%	15	80,0%
07. Op. serv. prom. e acc. - addetto serv. tur.	4	66,7%	2	33,3%	6	66,7%
08. Tecnico di cucina	11	84,6%	2	15,4%	13	84,6%
08. Tecnico sala e bar	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
<b>06. Turismo e sport Totale</b>	<b>176</b>	<b>83,0%</b>	<b>36</b>	<b>17,0%</b>	<b>212</b>	<b>83,0%</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>631</b>	<b>75,8%</b>	<b>202</b>	<b>24,2%</b>	<b>833</b>	<b>75,8%</b>

Tab. 9 Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per figura/profilo professionale (valori assoluti e percentuali).

	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale		
<b>01. Agroalimentare</b>																			
01. Op. agricolo - op. agroalimentare	1	9,1%	6	54,5%		0,0%	2	18,2%		0,0%	1	9,1%		0,0%	1	9,1%	11	100,0%	
01. Op. agricolo - op. ambientale montano	1	12,5%	4	50,0%	1	12,5%		0,0%	1	12,5%	1	12,5%		0,0%		0,0%	8	100,0%	
01. Op. agroal. - add. lavoraz. filiere agroalim.	2	20,0%	4	40,0%	3	30,0%		0,0%	1	10,0%		0,0%		0,0%		0,0%	10	100,0%	
01. Op. agroal. - panett., pasticc. e gelateria	16	29,6%	12	22,2%	2	3,7%		0,0%	13	24,1%	11	20,4%		0,0%		0,0%	54	100,0%	
<b>01. Agroalimentare Totale</b>	<b>20</b>	<b>24,1%</b>	<b>26</b>	<b>31,3%</b>	<b>6</b>	<b>7,2%</b>	<b>2</b>	<b>2,4%</b>	<b>15</b>	<b>18,1%</b>	<b>13</b>	<b>15,7%</b>		<b>0,0%</b>	<b>1</b>	<b>1,2%</b>	<b>83</b>	<b>100,0%</b>	
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche</b>																			
02. Op. grafico - computer grafica	2	8,7%	4	17,4%		0,0%	3	13,0%	7	30,4%	4	17,4%	1	4,3%	2	8,7%	23	100,0%	
02. Op. grafico - prod. graf. digitale	2	25,0%	3	37,5%		0,0%		0,0%	2	25,0%	1	12,5%		0,0%		0,0%	8	100,0%	
08. Tecnico grafico		0,0%	2	15,4%	2	15,4%	2	15,4%	3	23,1%	4	30,8%		0,0%		0,0%	13	100,0%	
<b>02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche Totale</b>	<b>4</b>	<b>9,1%</b>	<b>9</b>	<b>20,5%</b>	<b>2</b>	<b>4,5%</b>	<b>5</b>	<b>11,4%</b>	<b>12</b>	<b>27,3%</b>	<b>9</b>	<b>20,5%</b>	<b>1</b>	<b>2,3%</b>	<b>2</b>	<b>4,5%</b>	<b>44</b>	<b>100,0%</b>	
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni</b>																			
03. Op. edile - lavori costruzione	3	20,0%	4	26,7%	4	26,7%		0,0%	1	6,7%	2	13,3%		0,0%	1	6,7%	15	100,0%	
03. Op. elettr. - inst. impianti autom. ind.	1	6,3%	4	25,0%		0,0%		0,0%	4	25,0%	6	37,5%	1	6,3%		0,0%	16	100,0%	
03. Op. elettr. - inst. impianti elettrici	7	21,9%	8	25,0%	2	6,3%		0,0%	5	15,6%	4	12,5%	2	6,3%	4	12,5%	32	100,0%	
03. Op. elettr. - inst. manut. imp. energ. sosten.	2	50,0%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	1	25,0%	1	25,0%		0,0%	4	100,0%	
03. Op. elettron. - inst. apparecch. elettron.		0,0%	3	60,0%	1	20,0%		0,0%	1	20,0%		0,0%		0,0%		0,0%	5	100,0%	
03. Op. mecc. - conduttore macch. utensili	2	12,5%	4	25,0%	3	18,8%		0,0%	5	31,3%	1	6,3%		0,0%	1	6,3%	16	100,0%	
03. Op. mecc. - mecc. cad-cam	2	25,0%	4	50,0%	1	12,5%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	1	12,5%	8	100,0%	
03. Op. mecc. - montatore sist. mecc.	3	25,0%	4	33,3%		0,0%		0,0%	3	25,0%	2	16,7%		0,0%		0,0%	12	100,0%	
03. Op. mecc. - saldocarpentiere	4	17,4%	12	52,2%	2	8,7%		0,0%	1	4,3%	1	4,3%	1	4,3%	2	8,7%	23	100,0%	
03. Op. ripar. veicoli - autocarroziere	8	33,3%	7	29,2%	1	4,2%		0,0%	2	8,3%	6	25,0%		0,0%		0,0%	24	100,0%	
03. Op. ripar. veicoli - manutent. auto moto	18	21,4%	25	29,8%	4	4,8%	1	1,2%	13	15,5%	16	19,0%	1	1,2%	6	7,1%	84	100,0%	
03. Op. termoidr. - installatore clima	4	25,0%	4	25,0%	1	6,3%		0,0%	1	6,3%	2	12,5%		0,0%	4	25,0%	16	100,0%	
03. Tecn. riparatore veicoli	7	46,7%	4	26,7%	1	6,7%		0,0%	2	13,3%	1	6,7%		0,0%		0,0%	15	100,0%	
<b>03. Meccanica, impianti e costruzioni Totale</b>	<b>61</b>	<b>22,6%</b>	<b>83</b>	<b>30,7%</b>	<b>20</b>	<b>7,4%</b>	<b>1</b>	<b>0,4%</b>	<b>38</b>	<b>14,1%</b>	<b>42</b>	<b>15,6%</b>	<b>6</b>	<b>2,2%</b>	<b>19</b>	<b>7,0%</b>	<b>270</b>	<b>100,0%</b>	
<b>04. Servizi alla persona</b>																			
04. Op. benessere - acconciatore	41	38,7%	9	8,5%	5	4,7%	1	0,9%	21	19,8%	22	20,8%		0,0%	7	6,6%	106	100,0%	
04. Op. benessere - estetista	21	32,3%	7	10,8%		0,0%	1	1,5%	13	20,0%	18	27,7%		0,0%	5	7,7%	65	100,0%	
08. Tecnico tratt. estetici	3	20,0%	5	33,3%	1	6,7%		0,0%	3	20,0%	3	20,0%		0,0%		0,0%	15	100,0%	
<b>04. Servizi alla persona Totale</b>	<b>65</b>	<b>34,9%</b>	<b>21</b>	<b>11,3%</b>	<b>6</b>	<b>3,2%</b>	<b>2</b>	<b>1,1%</b>	<b>37</b>	<b>19,9%</b>	<b>43</b>	<b>23,1%</b>		<b>0,0%</b>	<b>12</b>	<b>6,5%</b>	<b>186</b>	<b>100,0%</b>	
<b>05. Servizi commerciali</b>																			
05. Op. ammin. - contabilità	1	14,3%	2	28,6%		0,0%		0,0%		0,0%	3	42,9%	1	14,3%		0,0%	7	100,0%	
05. Op. ammin. - segreteria		0,0%	1	20,0%	1	20,0%		0,0%	1	20,0%		0,0%	1	20,0%	1	20,0%	5	100,0%	
05. Op. vendita - relaz. commerciali	1	14,3%	2	28,6%	1	14,3%		0,0%	2	28,6%		0,0%	1	14,3%		0,0%	7	100,0%	
05. Op. vendita - vendite	2	10,5%	10	52,6%	2	10,5%		0,0%	4	21,1%	1	5,3%		0,0%		0,0%	19	100,0%	
<b>05. Servizi commerciali Totale</b>	<b>4</b>	<b>10,5%</b>	<b>15</b>	<b>39,5%</b>	<b>4</b>	<b>10,5%</b>		<b>0,0%</b>	<b>7</b>	<b>18,4%</b>	<b>4</b>	<b>10,5%</b>	<b>3</b>	<b>7,9%</b>	<b>1</b>	<b>2,6%</b>	<b>38</b>	<b>100,0%</b>	
<b>06. Turismo e sport</b>																			
06. Op. ristoraz. - cameriere	12	20,0%	21	35,0%	3	5,0%	2	3,3%	13	21,7%	2	3,3%	4	6,7%	3	5,0%	60	100,0%	
06. Op. ristoraz. - cuoco	23	20,5%	37	33,0%	5	4,5%	3	2,7%	24	21,4%	13	11,6%	1	0,9%	6	5,4%	112	100,0%	
07. Op. serv. prom. e acc. - add. prom. accogl. turist.	2	13,3%	7	46,7%		0,0%		0,0%	1	6,7%	2	13,3%	3	20,0%		0,0%	15	100,0%	
07. Op. serv. prom. e acc. - addetto serv. tur.		0,0%	2	33,3%	1	16,7%		0,0%	2	33,3%		0,0%	1	16,7%		0,0%	6	100,0%	
08. Tecnico di cucina	4	30,8%	3	23,1%	2	15,4%		0,0%	1	7,7%		0,0%	3	23,1%		0,0%	13	100,0%	
08. Tecnico sala e bar	3	50,0%	1	16,7%	1	16,7%		0,0%		0,0%	1	16,7%		0,0%		0,0%	6	100,0%	
<b>06. Turismo e sport Totale</b>	<b>44</b>	<b>20,8%</b>	<b>71</b>	<b>33,5%</b>	<b>12</b>	<b>5,7%</b>	<b>5</b>	<b>2,4%</b>	<b>41</b>	<b>19,3%</b>	<b>18</b>	<b>8,5%</b>	<b>12</b>	<b>5,7%</b>	<b>9</b>	<b>4,2%</b>	<b>212</b>	<b>100,0%</b>	
<b>Totale complessivo</b>	<b>198</b>	<b>23,8%</b>	<b>225</b>	<b>27,0%</b>	<b>50</b>	<b>6,0%</b>	<b>15</b>	<b>1,8%</b>	<b>150</b>	<b>18,0%</b>	<b>129</b>	<b>15,5%</b>	<b>22</b>	<b>2,6%</b>	<b>44</b>	<b>5,3%</b>	<b>833</b>	<b>100,0%</b>	

Tab. 10 Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per genere e area professionale (valori assoluti e percentuali).

donna																		
	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale	
01. Agroalimentare	8	23,5%	7	20,6%	3	8,8%		0,0%	9	26,5%	7	20,6%		0,0%		0,0%	34	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	1	7,7%	4	30,8%	1	7,7%		0,0%	4	30,8%	2	15,4%		0,0%	1	7,7%	13	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	1	100,0%		0,0%		0,0%	1	100,0%
04. Servizi alla persona	60	34,1%	21	11,9%	5	2,8%	2	1,1%	36	20,5%	42	23,9%		0,0%	10	5,7%	176	100,0%
05. Servizi commerciali	3	9,7%	10	32,3%	3	9,7%		0,0%	7	22,6%	4	12,9%	3	9,7%	1	3,2%	31	100,0%
06. Turismo e sport	21	24,4%	26	30,2%	4	4,7%	2	2,3%	14	16,3%	9	10,5%	7	8,1%	3	3,5%	86	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>93</b>	<b>27,3%</b>	<b>68</b>	<b>19,9%</b>	<b>16</b>	<b>4,7%</b>	<b>4</b>	<b>1,2%</b>	<b>70</b>	<b>20,5%</b>	<b>65</b>	<b>19,1%</b>	<b>10</b>	<b>2,9%</b>	<b>15</b>	<b>4,4%</b>	<b>341</b>	<b>100,0%</b>
uomini																		
	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale	
01. Agroalimentare	12	24,5%	19	38,8%	3	6,1%	2	4,1%	6	12,2%	6	12,2%		0,0%	1	2,0%	49	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	3	9,7%	5	16,1%	1	3,2%	5	16,1%	8	25,8%	7	22,6%	1	3,2%	1	3,2%	31	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	61	22,7%	83	30,9%	20	7,4%	1	0,4%	38	14,1%	41	15,2%	6	2,2%	19	7,1%	269	100,0%
04. Servizi alla persona	5	50,0%		0,0%	1	10,0%		0,0%	1	10,0%	1	10,0%		0,0%	2	20,0%	10	100,0%
05. Servizi commerciali	1	14,3%	5	71,4%	1	14,3%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	7	100,0%
06. Turismo e sport	23	18,3%	45	35,7%	8	6,3%	3	2,4%	27	21,4%	9	7,1%	5	4,0%	6	4,8%	126	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>105</b>	<b>21,3%</b>	<b>157</b>	<b>31,9%</b>	<b>34</b>	<b>6,9%</b>	<b>11</b>	<b>2,2%</b>	<b>80</b>	<b>16,3%</b>	<b>64</b>	<b>13,0%</b>	<b>12</b>	<b>2,4%</b>	<b>29</b>	<b>5,9%</b>	<b>492</b>	<b>100,0%</b>
donne e uomini																		
	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale	
01. Agroalimentare	20	24,1%	26	31,3%	6	7,2%	2	2,4%	15	18,1%	13	15,7%	0	0,0%	1	1,2%	83	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	4	9,1%	9	20,5%	2	4,5%	5	11,4%	12	27,3%	9	20,5%	1	2,3%	2	4,5%	44	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	61	22,6%	83	30,7%	20	7,4%	1	0,4%	38	14,1%	42	15,6%	6	2,2%	19	7,0%	270	100,0%
04. Servizi alla persona	65	34,9%	21	11,3%	6	3,2%	2	1,1%	37	19,9%	43	23,1%	0	0,0%	12	6,5%	186	100,0%
05. Servizi commerciali	4	10,5%	15	39,5%	4	10,5%	0	0,0%	7	18,4%	4	10,5%	3	7,9%	1	2,6%	38	100,0%
06. Turismo e sport	44	20,8%	71	33,5%	12	5,7%	5	2,4%	41	19,3%	18	8,5%	12	5,7%	9	4,2%	212	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>198</b>	<b>23,8%</b>	<b>225</b>	<b>27,0%</b>	<b>50</b>	<b>6,0%</b>	<b>15</b>	<b>1,8%</b>	<b>150</b>	<b>18,0%</b>	<b>129</b>	<b>15,5%</b>	<b>22</b>	<b>2,6%</b>	<b>44</b>	<b>5,3%</b>	<b>833</b>	<b>100,0%</b>

Tab.11 Tipologia contrattuale degli occupati suddivisi per area professionale e provenienza (valori assoluti e percentuali).

italiana																		
	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale	
01. Agroalimentare	18	24,0%	24	32,0%	6	8,0%	2	2,7%	14	18,7%	10	13,3%		0,0%	1	1,3%	75	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	3	7,5%	9	22,5%	2	5,0%	4	10,0%	11	27,5%	9	22,5%	1	2,5%	1	2,5%	40	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	49	23,8%	60	29,1%	11	5,3%	1	0,5%	33	16,0%	34	16,5%	5	2,4%	13	6,3%	206	100,0%
04. Servizi alla persona	54	34,0%	18	11,3%	3	1,9%	2	1,3%	32	20,1%	39	24,5%		0,0%	11	6,9%	159	100,0%
05. Servizi commerciali	3	10,0%	12	40,0%	2	6,7%		0,0%	6	20,0%	4	13,3%	2	6,7%	1	3,3%	30	100,0%
06. Turismo e sport	36	20,9%	57	33,1%	9	5,2%	4	2,3%	32	18,6%	17	9,9%	9	5,2%	8	4,7%	172	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>163</b>	<b>23,9%</b>	<b>180</b>	<b>26,4%</b>	<b>33</b>	<b>4,8%</b>	<b>13</b>	<b>1,9%</b>	<b>128</b>	<b>18,8%</b>	<b>113</b>	<b>16,6%</b>	<b>17</b>	<b>2,5%</b>	<b>35</b>	<b>5,1%</b>	<b>682</b>	<b>100,0%</b>
straniera																		
	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale	
01. Agroalimentare	2	25,0%	2	25,0%		0,0%		0,0%	1	12,5%	3	37,5%		0,0%		0,0%	8	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	1	25,0%		0,0%		0,0%	1	25,0%	1	25,0%		0,0%		0,0%	1	25,0%	4	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	12	18,8%	23	35,9%	9	14,1%		0,0%	5	7,8%	8	12,5%	1	1,6%	6	9,4%	64	100,0%
04. Servizi alla persona	11	40,7%	3	11,1%	3	11,1%		0,0%	5	18,5%	4	14,8%		0,0%	1	3,7%	27	100,0%
05. Servizi commerciali	1	12,5%	3	37,5%	2	25,0%		0,0%	1	12,5%		0,0%	1	12,5%		0,0%	8	100,0%
06. Turismo e sport	8	20,0%	14	35,0%	3	7,5%	1	2,5%	9	22,5%	1	2,5%	3	7,5%	1	2,5%	40	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>35</b>	<b>23,2%</b>	<b>45</b>	<b>29,8%</b>	<b>17</b>	<b>11,3%</b>	<b>2</b>	<b>1,3%</b>	<b>22</b>	<b>14,6%</b>	<b>16</b>	<b>10,6%</b>	<b>5</b>	<b>3,3%</b>	<b>9</b>	<b>6,0%</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>
italiana e straniera																		
	1. apprendistato		2. determinato		3. indeterminato		4. autonomo		5. voucher		6. tirocinio		7. intermittente		8. altro		totale	
01. Agroalimentare	20	24,1%	26	31,3%	6	7,2%	2	2,4%	15	18,1%	13	15,7%	0	0,0%	1	1,2%	83	100,0%
02. Cultura, inform. e tecnol. informatiche	4	9,1%	9	20,5%	2	4,5%	5	11,4%	12	27,3%	9	20,5%	1	2,3%	2	4,5%	44	100,0%
03. Meccanica, impianti e costruzioni	61	22,6%	83	30,7%	20	7,4%	1	0,4%	38	14,1%	42	15,6%	6	2,2%	19	7,0%	270	100,0%
04. Servizi alla persona	65	34,9%	21	11,3%	6	3,2%	2	1,1%	37	19,9%	43	23,1%	0	0,0%	12	6,5%	186	100,0%
05. Servizi commerciali	4	10,5%	15	39,5%	4	10,5%	0	0,0%	7	18,4%	4	10,5%	3	7,9%	1	2,6%	38	100,0%
06. Turismo e sport	44	20,8%	71	33,5%	12	5,7%	5	2,4%	41	19,3%	18	8,5%	12	5,7%	9	4,2%	212	100,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>198</b>	<b>23,8%</b>	<b>225</b>	<b>27,0%</b>	<b>50</b>	<b>6,0%</b>	<b>15</b>	<b>1,8%</b>	<b>150</b>	<b>18,0%</b>	<b>129</b>	<b>15,5%</b>	<b>22</b>	<b>2,6%</b>	<b>44</b>	<b>5,3%</b>	<b>833</b>	<b>100,0%</b>

Tab.12 Situazione occupazionale dei qualificati suddivisi per genere e classe d'età

	1. ha lavorato nel periodo		2. ha lavorato sporadicamente		3. tirocinio		4. ha solo studiato		5. né lavorato né studiato		6. n.d.		Totale complessivo	
<b>donne</b>														
16 anni	8	47,1%		0,0%	2	11,8%	3	17,6%	2	11,8%	2	11,8%	17	100,0%
17 anni	71	41,5%	18	10,5%	29	17,0%	30	17,5%	13	7,6%	10	5,8%	171	100,0%
18 anni	50	45,0%	15	13,5%	15	13,5%	8	7,2%	11	9,9%	12	10,8%	111	100,0%
19 anni	56	51,9%	15	13,9%	12	11,1%	8	7,4%	8	7,4%	9	8,3%	108	100,0%
20 anni o +	36	55,4%	7	10,8%	7	10,8%	4	6,2%	6	9,2%	5	7,7%	65	100,0%
<b>Totale donne</b>	<b>221</b>	<b>46,8%</b>	<b>55</b>	<b>11,7%</b>	<b>65</b>	<b>13,8%</b>	<b>53</b>	<b>11,2%</b>	<b>40</b>	<b>8,5%</b>	<b>38</b>	<b>8,1%</b>	<b>472</b>	<b>100,0%</b>
<b>uomini</b>														
16 anni	4	25,0%	1	6,3%	2	12,5%	8	50,0%	1	6,3%		0,0%	16	100,0%
17 anni	64	39,8%	23	14,3%	22	13,7%	33	20,5%	10	6,2%	9	5,6%	161	100,0%
18 anni	96	48,5%	32	16,2%	19	9,6%	25	12,6%	15	7,6%	11	5,6%	198	100,0%
19 anni	110	62,9%	17	9,7%	11	6,3%	17	9,7%	8	4,6%	12	6,9%	175	100,0%
20 anni o +	65	54,2%	16	13,3%	10	8,3%	8	6,7%	10	8,3%	11	9,2%	120	100,0%
<b>Totale uomini</b>	<b>339</b>	<b>50,6%</b>	<b>89</b>	<b>13,3%</b>	<b>64</b>	<b>9,6%</b>	<b>91</b>	<b>13,6%</b>	<b>44</b>	<b>6,6%</b>	<b>43</b>	<b>6,4%</b>	<b>670</b>	<b>100,0%</b>
<b>donne e uomini</b>														
16 anni	12	36,4%	1	3,0%	4	12,1%	11	33,3%	3	9,1%	2	6,1%	33	100,0%
17 anni	135	40,7%	41	12,3%	51	15,4%	63	19,0%	23	6,9%	19	5,7%	332	100,0%
18 anni	146	47,2%	47	15,2%	34	11,0%	33	10,7%	26	8,4%	23	7,4%	309	100,0%
19 anni	166	58,7%	32	11,3%	23	8,1%	25	8,8%	16	5,7%	21	7,4%	283	100,0%
20 anni o +	101	54,6%	23	12,4%	17	9,2%	12	6,5%	16	8,6%	16	8,6%	185	100,0%
<b>Totale</b>	<b>560</b>	<b>49,0%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>129</b>	<b>11,3%</b>	<b>144</b>	<b>12,6%</b>	<b>84</b>	<b>7,4%</b>	<b>81</b>	<b>7,1%</b>	<b>1142</b>	<b>100,0%</b>

Tab.13 Distribuzione in base alla tipologia contrattuale dei qualificati suddivisi per genere età che hanno avuto almeno un'esperienza lavorativa

	1. apprendistato	2. determinato	3. indeterminato	4. autonomo	5. voucher	6. tirocinio	7. intermittente	8. altro	Totale complessivo										
<b>donne</b>																			
16 anni	3	30,0%	2	20,0%		0,0%	0,0%	2	20,0%	2	20,0%		0,0%	1	10,0%	10	100,0%		
17 anni	34	28,8%	15	12,7%	5	4,2%	2	1,7%	27	22,9%	29	24,6%	1	0,8%	5	4,2%	118	100,0%	
18 anni	27	33,8%	12	15,0%	2	2,5%	1	1,3%	17	21,3%	15	18,8%	1	1,3%	5	6,3%	80	100,0%	
19 anni	14	16,9%	24	28,9%	6	7,2%	1	1,2%	18	21,7%	12	14,5%	6	7,2%	2	2,4%	83	100,0%	
20 anni o +	15	30,0%	15	30,0%	3	6,0%		0,0%	6	12,0%	7	14,0%	2	4,0%	2	4,0%	50	100,0%	
<b>Totale donne</b>	<b>93</b>	<b>27,3%</b>	<b>68</b>	<b>19,9%</b>	<b>16</b>	<b>4,7%</b>	<b>4</b>	<b>1,2%</b>	<b>70</b>	<b>20,5%</b>	<b>65</b>	<b>19,1%</b>	<b>10</b>	<b>2,9%</b>	<b>15</b>	<b>4,4%</b>	<b>341</b>	<b>100,0%</b>	
<b>uomini</b>																			
16 anni	1	14,3%	2	28,6%		0,0%	0,0%	1	14,3%	2	28,6%		0,0%	1	14,3%	7	100,0%		
17 anni	26	23,9%	25	22,9%	3	2,8%	2	1,8%	23	21,1%	22	20,2%	1	0,9%	7	6,4%	109	100,0%	
18 anni	32	21,8%	48	32,7%	10	6,8%	2	1,4%	23	15,6%	19	12,9%	6	4,1%	7	4,8%	147	100,0%	
19 anni	29	21,0%	47	34,1%	15	10,9%	5	3,6%	16	11,6%	11	8,0%	3	2,2%	12	8,7%	138	100,0%	
20 anni o +	17	18,7%	35	38,5%	6	6,6%	2	2,2%	17	18,7%	10	11,0%	2	2,2%	2	2,2%	91	100,0%	
<b>Totale uomini</b>	<b>105</b>	<b>21,3%</b>	<b>157</b>	<b>31,9%</b>	<b>34</b>	<b>6,9%</b>	<b>11</b>	<b>2,2%</b>	<b>80</b>	<b>16,3%</b>	<b>64</b>	<b>13,0%</b>	<b>12</b>	<b>2,4%</b>	<b>29</b>	<b>5,9%</b>	<b>492</b>	<b>100,0%</b>	
<b>donne e uomini</b>																			
16 anni	4	23,5%	4	23,5%	0	0,0%	0	0,0%	3	17,6%	4	23,5%	0	0,0%	2	11,8%	17	100,0%	
17 anni	60	26,4%	40	17,6%	8	3,5%	4	1,8%	50	22,0%	51	22,5%	2	0,9%	12	5,3%	227	100,0%	
18 anni	59	26,0%	60	26,4%	12	5,3%	3	1,3%	40	17,6%	34	15,0%	7	3,1%	12	5,3%	227	100,0%	
19 anni	43	19,5%	71	32,1%	21	9,5%	6	2,7%	34	15,4%	23	10,4%	9	4,1%	14	6,3%	221	100,0%	
20 anni o +	32	22,7%	50	35,5%	9	6,4%	2	1,4%	23	16,3%	17	12,1%	4	2,8%	4	2,8%	141	100,0%	
<b>Totale donne e uomini</b>	<b>198</b>	<b>23,8%</b>	<b>225</b>	<b>27,0%</b>	<b>50</b>	<b>6,0%</b>	<b>15</b>	<b>1,8%</b>	<b>150</b>	<b>18,0%</b>	<b>129</b>	<b>15,5%</b>	<b>22</b>	<b>2,6%</b>	<b>44</b>	<b>5,3%</b>	<b>833</b>	<b>100,0%</b>	

**PARTE IV – IL QUESTIONARIO TELEFONICO**

**INDAGINE SUGLI ESITI OCCUPAZIONALI**  
**SCHEDA INTERVISTA TELEFONICA**

**Modulo per interviste leFP 2015**

\*Campo obbligatorio

Indagine sugli esiti occupazionali - scheda intervista telefonica

\*Campo obbligatorio

**Introduzione**

Buongiorno la contattiamo da parte della Regione FVG. Volevamo capire se il corso che ha svolto presso l'Ente di formazione (verrà specificato il nome dell'Ente diverso per ogni utente) le è servito per trovare un'occupazione

**SEZ. A - DATI ANAGRAFICI ALLIEVO**

1. A.1 Codice Fiscale \*
2. A.2 Cognome
3. A.3 Nome

**SEZ. B - CONTATTI TELEFONICI**

4. B.1 Note sui contatti telefonici

**SEZ. C - ESITO FINALE DEL CONTATTO**

**5. C. Esito finale**

- C1. Allievo intervistato
- C2. Allievo/parente rifiuta l'intervista                      Dopo l'ultima domanda in questa sezione, passa alla domanda 72.
- C3. Allievo non raggiungibile                      Dopo l'ultima domanda in questa sezione, passa alla domanda 72.
- C4. Allievo deceduto                      Dopo l'ultima domanda in questa sezione, passa alla domanda 72.
- C5. Altra persona intervistata

**6. C5.1 Legame con l'allievo**

**SEZIONE D - DOMICILIO DELL' ALLIEVO**

**7. D1. Domicilio Stato**

**8. D2. Domicilio Provincia (se Italia)**

**9. D3. Domicilio Comune**

### Sezione E - Giudizio sul percorso di studio di qualifica e sullo stage

10. E1. Come giudica il percorso di qualifica/dipl professionale

1            2            3            4            5  
Completamente negativo    Completamente positivo

11. E1.2 se non risponde

Seleziona tutte le voci applicabili.

Non risponde/non sa

12. E2. Come giudica lo stage organizzato dalla scuola

1            2            3            4            5  
Completamente negativo    Completamente positivo

13. E2.1 se non risponde

Seleziona tutte le voci applicabili.

Non risponde/non sa

14. E3. Note

### SEZ. F - STATO OCCUPAZIONALE NEL PERIODO

#### COMPRESO FRA LA QUALIFICA (GIUGNO LUGLIO 2015) E IL MOMENTO DELL'INTERVISTA

Attenzione per lavoro sporadico si intende uno stato occupazionale che complessivamente non è durato più di 30 giorni full-time nell'arco di tempo considerato

15. F stato occupazionale...

Contrassegna solo un ovale.

F1. ha lavorato nel periodo

F2. ha lavorato solo sporadicamente nel periodo

F3. ha lavorato e studiato nel periodo            Passa alla domanda 19.

F4. ha lavorato sporadicamente e studiato nel periodo    Passa alla domanda 19.

F5. ha solo studiato nel periodo            Passa alla domanda 59.

F6. non ha lavorato e non ha studiato nel periodo

### SEZ G. SOLAMENTE SE NON HA STUDIATO NEL PERIODO

DI RIFERIMENTO

(risposte F1- F2 - F6)

16. G1. Avresti voluto continuare a studiare?

SI NO

17. G2. Se sì perchè non hai continuato?

F1 e F2 continua alla sez H    Passa alla domanda 19.

F6 continua alla sez I            Passa alla domanda 59.

18. G3. (per operatore) scegli il percorso

F1 e F2 continua alla sez H    Passa alla domanda 19.

F6 continua alla sez I            Passa alla domanda 59.

### SEZIONE H - SE HA LAVORATO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO INDICARE LE TRE ATTIVITA' PIU' SIGNIFICATIVE

In ordine cronologico dal più recente al più lontano nel tempo

#### Prima Attività

19. H1.1 Estero SI NO

20. H1.2 Se sì stato estero

21. H1.3 Denominazione Azienda

22. H1.4 Comune Azienda

23. H1.5 Provincia Azienda

24. H1.6 Ruolo ricoperto

25. Tipologia di contratto

H1.7.1 Apprendistato

H1.7.2 Determinato

H1.7.3 Indeterminato

H1.7.4 Autonomo

H1.7.5 Intermittente

H1.7.6 Tirocinio

H1.7.7 Stagionale

H1.7.8 Voucher

Altro:

26. H1.8 Data inizio lavoro

Nel caso non fosse specificato il giorno mettere per convenzione il primo giorno del mese

Esempio: 15 dicembre 2012

27. H1.9 Data cessazione lavoro (eventuale)

Nel caso non fosse specificato il giorno mettere per convenzione il primo giorno del mese

Esempio: 15 dicembre 2012

28. H1.10 Part-time/Full Time

Part-time

Full-time

29. H1.11 Lavoro coerente con la qualifica scolastica

SI NO

30. H1.12 (non si chiede) se il datore paga/pagava regolarmente

SI NO

31. H1.13 NOTE

### **Seconda Attività**

32. H2.1 Estero SI NO

33. H2.2 Se sì stato estero

34. H2.3 Denominazione Azienda

35. H2.4 Comune Azienda

36. H2.5 Provincia Azienda

37. H2.6 Ruolo ricoperto

38. H2.7 Tipologia di contratto

H2.7.1 Apprendistato

H2.7.2 Determinato

H2.7.3 Indeterminato

H2.7.4 Autonomo

H2.7.5 Intermittente

H2.7.6 Tirocinio

H2.7.7 Stagionale

H2.7.8 Voucher

Altro:

39. H2.8 Data inizio lavoro

Nel caso non fosse specificato il giorno mettere per convenzione il primo giorno del mese

Esempio: 15 dicembre 2012

40. H2.9 Data cessazione lavoro (eventuale)

Nel caso non fosse specificato il giorno mettere per convenzione il primo giorno del mese

Esempio: 15 dicembre 2012

42. H2.10 Part-time/Full Time

Part-time

Full-time

42. H.2.11 Lavoro coerente con la qualifica

SI NO

43. H.2.12 (non si chiede) se Il datore paga/pagava regolarmente

SI NO

44. H.2.13 NOTE

### **Terza Attività**

45. H3.1 Estero

SI NO

46. H3.2 Se si è stato estero

47. H3.3 Denominazione Azienda

48. H3.4 Comune Azienda

49. H3.5 Provincia Azienda

50. H3.6 Ruolo ricoperto

51. H3.7 Tipologia di contratto

H3.7.1 Apprendistato

H3.7.2 Determinato

H3.7.3 Indeterminato

H3.7.4 Autonomo

H3.7.5 Intermittente

H3.7.6 Tirocinio

H3.7.7 Stagionale

H3.7.8 Voucher

Altro:

52. H3.8 Data inizio lavoro

Nel caso non fosse specificato il giorno mettere per convenzione il primo giorno del mese

Esempio: 15 dicembre 2012

53. H3.9 Data cessazione lavoro (eventuale)

Nel caso non fosse specificato il giorno mettere per convenzione il primo giorno del mese

Esempio: 15 dicembre 2012

54. H3.10 Part-time/Full Time

Part-time

Full-time

55. H3.11 Lavoro coerente con la qualifica

SI NO

56. H3.12 (non si chiede) se Il datore paga/pagava regolarmente

SI NO

57. H3.13 NOTE

58. H4. Quale delle attività lavorative è stata la più importante

- 1
- 2
- 3

**Passa alla domanda 61.**

**SEZ. I - SE NON HA LAVORATO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO INDICARE LA MOTIVAZIONE**

59. I. Motivazione del perchè non ha lavorato

- I1. Sta ancora cercando ma non ha trovato
- I2. Non ha cercato lavoro perchè ha preferito studiare
- I3. Ha continuato a studiare per ripiego
- I4. Ha cercato ma non ha trovato e ha smesso di cercare
- I5. Non ho mai cercato

Altro:

60. I4.1 Perchè ha smesso di cercare?

61. I-Bis Quali canali utilizza/ha utilizzato per cercare lavoro

62. segue i-bis

63. segue i-bis

**SEZ. J - SE HA STUDIATO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO**

64. J1. Istituto scolastico

65. J2. Indirizzo di studio

66. J3. Annualità frequentata

67. J4. Annualità previste

68. J5. Comune Istituto Indicare il nome del Comune per esteso

69. J6. Provincia Istituto Indicare la sigla della Provincia

70. J7. Stato allievo

J7.1 In corso

J7.2 Concluso

J7.3 Abbandonato

Altro:

**SEZ. K NOTE FINALI**

71. K1. NOTE

72. NOME COMPILATORE \*

ENRICO

SANDRA

STEFANIA

73. Data compilazione

Esempio: 15 dicembre 2012

