



Programma Operativo Regionale 2014-2020

**Il Fondo Sociale Europeo
in Friuli Venezia Giulia**

UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

PROGRAMMA SPECIFICO 67/17 POR FSE 2014/2020
PIANIFICAZIONE PERIODICA DELLE OPERAZIONI – PPO 2017

Avviso per la presentazione di candidature per la realizzazione di progettualità territoriali a favore dei Giovani Neet ATTIVAGIOVANI

Decreto 25030/LAVFORU del 21/12/2020

**IL TUO TALENTO È
IL NOSTRO FUTURO**

**ATTIVA
GIOVANI**





Situazione giovani in FVG**

✓ Giovani tra i **18 e 29 anni***

10,7%
dei residenti

**Pari a 130
mila unità**

✓ **2018:** giovani tra i **18 e 29 anni** (senza titoli scolastici superiori al diploma di scuola secondaria di primo grado non in possesso di qualifiche professionali ottenute in corsi con durata di almeno 2 anni)

8,6%
dei residenti

13,5%
media
nazionale

✓ Giovani tra i **20 e 24 anni** partecipa al sistema di istruzione e formazione

40%

**Fotografia del FVG
con un buon livello di
formazione**

*fonte DEMO ISTAT. Dati relativi al 2018



Situazione Neet** in FVG

Giovani di età compresa tra i 15-29 anni, che nelle quattro settimane che precedono l'intervista **non sono né occupati, né inseriti in un percorso di istruzione o formazione**:

	2017	2019
FVG	16,9%	13,7%
ITALIA	24,1%	22,2%
EUROPA	12,9%	

la regione **Friuli Venezia Giulia** si colloca al **terzo posto**, poiché solo il Trentino Alto Adige ed il Veneto hanno percentuali più basse in questo importante indicatore sulla condizione giovanile.

**fonte Noi-Italia ISTAT 2019



Contesto di programmazione e attuazione

- ✓ **POR FSE 2014/2020 - PPO 2017 - PROGRAMMA SPECIFICO 67/17**
- ✓ Precedente Avviso per la presentazione e l'attuazione di operazioni per aumentare il potenziale interno di occupabilità dei giovani neet – AttivaGiovani (**Decreto n.8458/LAVFORU dd. 11.10.2017**)



Destinatari dell'intervento

Giovani tra i **18 anni compiuti** e i **30 anni non compiuti**,
residenti o domiciliati in Friuli Venezia Giulia,
che **non sono impegnati** in **attività lavorative** e
non frequentano un **percorso di studio** o **formazione**



Obiettivo dell'Avviso

Valorizzare i giovani che non studiano e non lavorano

MIGLIORANDO

- ✓ le loro conoscenze sul tessuto produttivo regionale,
- ✓ le loro competenze di base
- ✓ e le capacità orientative di sviluppare un più ampio progetto di vita

PROMUOVENDO

- ✓ il senso di appartenenza e di partecipazione dei giovani stessi alla comunità locale attraverso l'attuazione di 5 progettualità territoriali dove i giovani valorizzano i contesti sociali, culturali ed economici locali e perseguono uno o più obiettivi individuati da Agenda 2030 e dal Green Deal europeo



Obiettivi specifici

promuovere il **senso di appartenenza** e di partecipazione dei giovani alla comunità locale, con contestuale valorizzazione dei contesti sociali, culturali ed economici locali;

favorire la formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani, potenziando le **competenze di base** e sostenendo l'**orientamento** e l'acquisizione di una capacità di gestione di un progetto di vita;

aumentare la probabilità degli stessi di inserimento lavorativo, incrementando il **potenziale di occupabilità** e sostenendoli, al termine del percorso formativo, nella fruizione delle opportunità offerte dai servizi di incrocio domanda-offerta di lavoro e di politiche attive per il lavoro

favorire, ove possibile, un primo sviluppo e maturazione di **competenze tecniche** anche attraverso un sostegno alla realizzazione di tirocini formativi e di orientamento



Modalità di intervento

Costruzione di **ampie reti territoriali**

Elaborazione di **n.5 progettualità territoriali**, che intendano perseguire uno o più dei 17 obiettivi individuati da **Agenda 2030** e per sostenere la strategia di cambiamento prevista dal **Green Deal** europeo **con il contributo dei giovani**

Realizzazione di operazioni formative di tipo esperienziale, interventi seminariali e, attività di accompagnamento al tirocinio come un pacchetto di servizi flessibile e personalizzato.



La 5 aree di riferimento





La rete territoriale: i possibili partner

Le candidature sono
presentate da
**Associazioni
Temporanee di Scopo
(ATS)** - da costituire entro
**60 gg. dalla data di
pubblicazione del vincitore
sul BUR** -

**Enti di Formazione professionale
(capofila)**

1 o PIU' ENTI LOCALI dei 5 TERRITORI

2 o più IMPRESE (in forma singola o aggregata)

2 o PIU' SOGGETTI DEL TERZO SETTORE

1 o più organizzazioni datoriali

1 o più istituzioni scolastiche statali o paritarie

Università FVG o Enti di ricerca

Fondazioni ITS

Poli tecnico professionali

Soggetti gestori Cluster

1 o più Enti pubblici economici

**1 o più Enti/ Associazioni che operano nel settore
artistico/culturale e sportive**



La composizione minima

Nelle Associazioni Temporanee di Scopo (ATS) si richiede la presenza minima di:

- ✓ **1 Ente di formazione professionale (1)**
- ✓ **1 Ente locale per ciascuno dei 5 territori (5)**
- ✓ **2 soggetti del terzo settore e delle imprese (2)**
- ✓ **2 soggetti tra Istituzioni scolastiche, Università, Enti pubblici economici, Enti/Associazioni nel settore artistico culturale. (2)**



Caratteristiche del progetto

- ✓ L'**ATS** individua **nella 5 aree** di riferimento (HUB: Giuliano, Isontino, UD e Bassa Friulana, Medio e Alto Friuli, PN) **5 progettualità**.
- ✓ Ogni progetto deve garantire l'attivazione di servizi formativi e non, finalizzati a
 - **Sviluppare** competenze di base e cittadinanza
 - **Potenziare** competenze digitali
 - **Incrementare** conoscenze sul tessuto socioeconomico e culturale della regione
 - **Migliorare** consapevolezza del se e del proprio talento
 - **Sviluppare e maturare** competenze tecniche

Tipologie di operazioni

- 1. Giovani e competenze** – attività formativa di tipo esperienziale
- 2. Giovani talenti in azione** – attività non formativa – progetti, interventi, finalizzati a creare nuovi contesti di apprendimento
- 3. Giovani verso il futuro** – attività di accompagnamento e tutoraggio
- 4. Giovani pronti per il lavoro** – sostegno ai tirocini



Tipologie di operazioni

1. **Giovani e competenze** – percorso formativo di tipo esperienziale (durata: da 30 a 100 ore – gruppi classe da 8 a 25 allievi)

- ✓ **Sviluppo e potenziamento competenze di base:** comunicazione nella madrelingua, competenze matematiche, consapevolezza espressione culturale, imparare ad imparare, competenze sociali e civiche, spirito di iniziative ad imprenditorialità.
- ✓ **Sviluppo competenze digitali di base:** utilizzo con dimestichezza e spirito critico le tecnologie dall'informazione
- ✓ **Conoscenze generali su tessuto socioeconomico e culturale** della regione, con particolare attenzione al settore produttivo ed imprenditoriale.



Tipologie di operazioni

2. **Giovani talenti in azione** – percorso non formativo (durata: da 4 a 50 ore) – progetti, interventi, finalizzati a creare nuovi contesti di apprendimento

– **sviluppo e potenziamento** di una o più competenze e conoscenze tra:

- ✓ **Competenze di base**
- ✓ **Competenze digitali di base**
- ✓ **Conoscenze generali** sul tessuto produttivo regionale (evoluzione profili professionale e evoluzione settori economici)
- ✓ **Consapevolezza di sé** e del proprio talento

Metodologie didattiche proposte: Laboratori teatrali, Laboratori del feedback, Elevator camp, Hackathon, Barcamp, Visita aziendale, Impresa formativa simulata, Seminari/Workshop, Leggiamo.



Tipologie di operazioni

3. Giovani verso il futuro – attività di accompagnamento e tutoraggio
(durata: da 15 a 50 ore):

- ✓ **Sostenere il giovane** dal punto di vista motivazionale
- ✓ **Supportare la fruizione delle proposte PIPOL** aumentando le chances di inserimento lavorativo
- ✓ **Conoscere nuove opportunità** di business

Tecniche proposte: Life coaching e Mentoring.



Tipologie di operazioni

4. **Giovani pronti per il lavoro** – sostegno ai tirocini (durata: da 30 a 50 ore)

- ✓ **Sostenere il giovane** nel trovare una struttura ospitante per un tirocinio PIPOL
- ✓ **Favorire gli incontri tra giovani e servizi di orientamento e per il lavoro**
- ✓ Promuovere nel territorio la cultura della responsabilità sociale d'impresa



Azione di sistema

Coordinamento e gestione progetti territoriali

L'azione prevista è quella di **supportare il coordinamento e la gestione dei 5 progetti** territoriali attraverso:

- ✓ **Promozione e informazione sugli obiettivi e operazioni** previste a favore dei giovani, nel territorio di riferimento
- ✓ **Sostegno e allargamento** della rete di soggetti pubblici e privati
- ✓ **Assistenza tecnica** agli Enti locali
- ✓ **Creazione rete** di imprese formative
- ✓ **Monitoraggio e avanzamento** interventi



Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie disponibili sono pari a **Euro 1.800.000,00** facenti capo al PS 67/17 – Attivagiovani.

Sono **distribuite tra i territori in base alla popolazione giovanile**.

Esiste la possibilità di variare in eccesso o in difetto nel limite massimo del +/- 10%, la dotazione finanziaria dei singoli progetti complessiva dell'intero progetto rimane fissata in Euro 1.800.000,00 -.

Territorio	Totale popolazione tra 18 e 29 anni presente nel territorio	Percent*.popol. 18-29 anni su totale popolazione regionale 18-29 anni *arrotondamento al decimale	Dotazione finanziaria
Gorizia	14.885	11,3 %	Euro 203.400,00.-
Pordenone	35.170	26,7%	Euro 480.600,00.-
Trieste	25.433	19,3%	Euro 347.400,00.-
Udine e bassa friulana	38.299	29 %	Euro 522.000,00.-
Medio e alto friuli	17.968	13,7%	Euro 246.600,00.-
TOTALE	131.755	100%	Euro 1.800.000,00.-



Ripartizione risorse

Ogni progetto territoriale, deve prevedere di realizzare tutte le operazioni descritte, secondo le percentuali indicate e riferite al valore delle risorse finanziarie rese disponibili:

Denominazione operazione	Range percentuale valore economico
Percorsi formativi di tipo esperienziale - Giovani e competenze	Dal 10% al 20%
Percorsi non formativi – Giovani talenti in azione	Non inferiore al 40% del valore complessivo del progetto
Attività di accompagnamento e tutoraggio – Giovani verso il futuro	Dal 10% al 25%
Sostegno ai Tirocini – Giovani pronti per il lavoro	Dal 5% al 10%
Coordinamento e gestione progetti territoriali	Dal 15% al 20%



Presentazione e valutazione delle candidature

PRESENTAZIONE CANDIDATURE

- A mezzo PEC **entro il 31 marzo 2021** con formulari forniti dal Servizio.

VALUTAZIONE CANDIDATURE

- Fase istruttoria di verifica d'ammissibilità
 - I. Rispetto dei termini di presentazione;
 - II. Rispetto delle modalità di presentazione;
 - III. Correttezza e completezza della documentazione;
 - IV. Conformità del proponente;
 - V. Conformità della proposta.
- Fase di valutazione comparativa
 - I. **Affidabilità dal punto di vista organizzativo e strutturale**
 - II. **Affidabilità dal punto di vista delle competenze specifiche rispetto all'attività di riferimento**
 - III. **Coerenza, qualità ed efficacia del progetto;**
 - IV. **Coerenza con le priorità trasversali del POR.**
- Le candidature vengono ammesse se il punteggio raggiunto non è inferiore a 60 su un totale di 100 punti.
- Una volta selezionata la candidatura dalla commissione la graduatoria viene approvata entro 5 gg.



Contenuti delle candidature

- a) descrizione di strumenti e metodologie innovative per realizzare gli interventi
- b) descrizione delle competenze maturate dai soggetti candidati in interventi di orientamento a giovani con scarsa occupabilità e a rischio di esclusione sociale.
- c) copertura territoriale attività
- d) descrizione esemplificativa delle progettualità territoriali
- e) tre proposte di operazioni previste nella progettualità
- f) nominativi e breve CV delle persone che si intendono impiegare
- g) descrizione delle modalità attraverso le quali si intendono valorizzare le buone pratiche già realizzate ad es nel precedente Attivagiovani
- h) descrizione di come si intende favorire la parità di genere, la parità di accesso alle opportunità formative finanziate e l'eliminazione di eventuali discriminazioni.



Presentazione progetti territoriali

L'ATS presenta in prima istanza:

- a. 5 progetti territoriali con una descrizione delle caratteristiche e degli obiettivi previsti dall'**Agenda 2030** ed il **Green Deal europeo**;
- b. Almeno 9 prototipi **GIOVANI E COMPETENZE**;
- c. 5 operazioni **GIOVANI TALENTI IN AZIONE** - una per territorio;
- d. Almeno 5 operazioni **GIOVANI VERSO IL FUTURO** - una per territorio;
- e. Almeno 5 operazioni **GIOVANI PRONTI PER IL LAVORO** - una per territorio;
- f. 5 operazioni **«Coordinamento e gestione progetti territoriali»** - una per territorio.

Successivamente si procede con la fase di valutazione coerenza

- I. coerenza del progetto territoriale;
- II. coerenza della operazione;
- III. coerenza con le priorità trasversali;
- IV. congruenza finanziaria.



Tempi

1. PRESENTAZIONE CANDIDATURE: **31 marzo 2021**
2. VALUTAZIONE CANDIDATURE: 60 giorni
3. APPROVAZIONE GRADUATORIA: 5 GIORNI DA TERMINE VALUTAZIONE CANDIDATURE
4. DECRETO CONCESSIONE: ENTRO 5 GIORNI DA APPROVAZIONE GRADUATORIA
5. INVIO COMUNICAZIONE DECRETO CONCESSIONE
6. **COSTITUZIONE ATS**: ENTRO 60 GIORNI DA PUBBLICAZIONE BUR DECRETO GRADUATORIA
7. PRESENTAZIONE PROGETTI TERRITORIALI: entro 60 giorni da comunicazione decreto concessione
8. APPROVAZIONE PROGETTI: valutazione e approvazione entro 30 giorni dalla presentazione
9. PUBBLICAZIONE SUL BUR DECRETO APPROVAZIONE PROGETTI
10. **AVVIO PROGETTI**: entro 45 giorni dalla pubblicazione del decreto approvazione progetti sul BUR
11. Conclusione: entro **30 giugno 2022**

**ATTIVA
GIOVANI**



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



**Il Fondo Sociale Europeo
in Friuli Venezia Giulia**

Programma Operativo Regionale 2014-2020



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**

Ketty Segatti

**ATTIVA
GIOVANI**



**IL TUO TALENTO È
IL NOSTRO FUTURO**